



# XR BOLAGEN

HÅLLBARHETSREDOVISNING **2024**

# INNEHÅLL

## HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024

### VÅR VÄRLD

Vi växer tillsammans	5
XR Berg och Maskin	6
XR Logistik	7
XR Miljöhantering	8
På hållbar väg	9
Vi skapar värde	10
Hållbarhet i affärsmodellen	11
Hållbarhetspolicy	12
Uppförandekod	13
Medarbetare	14
En partner nära dig	15
Våra intressenter	16

### VÅRT ARBETE

Vår värdekedja	18
Globala målen	19
Hållbarhetsområden	20
Hållbarhetsmål	21
Värdeskapande affärsutveckling	22-23
Fair Transport	24-25
Hållbar ekonomisk utveckling	26-27
Säkerhet och hälsa	28-29
Medarbetarskap	30-31
Miljö och klimat	32-33

Resurshushållning	34
Klimatet	35
Vår klimatresa	36
Fossiloberoende samhälle	37
XR Berg och Maskin	38
XR Miljöhantering	39
XR Logistik	40
Samarbete och samhälle	41
Organisation och Ledning	42
Hållbarhetsarbetet i vår verksamhet	43
Framtidsinriktat hållbarhetsarbete	45
Intressentdialog	46
Möjligheter i värdekedjan	47
Klimatrelaterade risker och möjligheter	48-49

### VÅR DATA

Ekonomiskt resultat	51
Miljö och klimat	52-53
Medarbetare och hälsa	54
GRI-index	55-58
Extern granskning	59

# XR:S HÅLLBARHETSRESA

XR-koncernen, med vår breda verksamhet inom transport, logistik, entreprenad och miljö tjänster, är en stark aktör på marknaden. Vi strävar efter att vara en drivande kraft i omställningen mot ett mer hållbart samhälle. Följ med oss på vår hållbarhetsresa! I denna redovisning sammanfattar vi vårt hållbarhetsarbete under det gångna året och delar vår vision för framtiden.

Hållbarhet är inte ett val för XR Bolagen – det är en nödvändighet och en integrerad del av vår affärsstrategi. Som en ledande aktör inom transport, lagerlogistik, entreprenad och miljöhantering har vi ett stort ansvar, och vi tar det på största allvar.

Vi befinner oss i en tid där resurseffektivitet, cirkulära affärsmodeller och minskad miljöpåverkan inte bara är förväntningar från samhället utan också avgörande för vår framtida konkurrenskraft. Under det gångna året har vi intensifierat vårt arbete för att minska vår klimatpåverkan, effektivisera våra processer och hitta innovativa lösningar för ytterligare förbättringar.

Men vi kan inte göra detta ensamma. Det är i samverkan med våra medarbetare, kunder och samarbetspartners som vi kan skapa verklig förändring. Vi hoppas att denna rapport ger en tydlig bild av vårt arbete, våra framsteg och de utmaningar vi fortsatt måste hantera.

Vi står inför en spännande och avgörande resa – och vi tar oss an den med engagemang, ansvar och långsiktig uthållighet.

**Kent Andersson**  
Styrelseordförande i XR Bolagen



VÅR VÄRLD

# VI VÄXER TILLSAMMANS

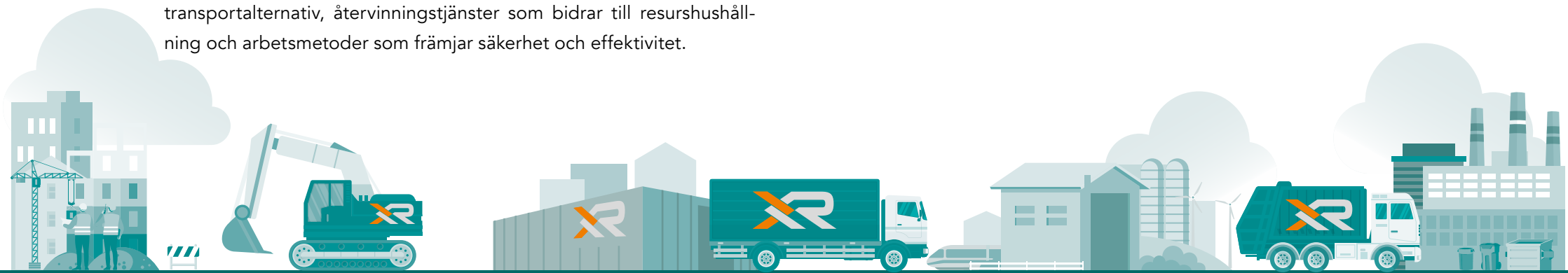
XR är en etablerad aktör inom transport,  
logistik, entreprenad och miljötjänster.

**VÅR NÄRHET** till kunder och vår bredd i verksamheten är en styrka. Vi är verksamma både lokalt och nationellt och har trafik som sträcker sig över Norden och norra Europa. Med starka lokala rötter och lång tradition bygger vi förtroende och nära relationer för att skapa värde för våra kunder.

**VI UTVECKLAR OCH ERBJUDER** kundanpassade helhetslösningar, med fokus på hållbarhet genom att integrera miljöansvar, socialt ansvar och ekonomisk hållbarhet. Våra tjänster omfattar bland annat fossilfria transportalternativ, återvinningstjänster som bidrar till resurshushållning och arbetsmetoder som främjar säkerhet och effektivitet.

**MER HELTÄCKANDE** verksamhet, särskilt inom miljötjänster möjliggörs genom att Skrotfrag AB är ny majoritetsägare genom bolaget Sune Anderssons Åkeri AB. Tillsammans stärker vi vår position som en av Södra Sveriges mest kompletta leverantörer av hållbara lösningar.

**VÅR VISION ÄR** att fortsätta utvecklas som en ledande aktör och att vara det självklara valet för våra kunder och medarbetare.



XR BERG OCH MASKIN

XR LOGISTIK

XR MILJÖHANTERING

# EN STABIL GRUND ATT BYGGA PÅ

# XR BERG OCH MASKIN

XR Berg och Maskin har ett heltäckande utbud av entreprenadtjänster samt tung – och specialtransporter med hög kvalitet.

**ENTREPRENADTJÄNSTER MED KVALITET** utförs med hjälp av vår kompletta fordonspark och våra kunniga medarbetare. Vi utför allt från grundläggande markarbeten vid byggnationer till underhåll av samhällsviktig infrastruktur. Vi är en pålitlig partner i samhällsbyggandet och bidrar med både erfarenhet och expertis.

**VÅR FORDONSFLOTTA ÄR SPECIALANPASSAD** för tung- och specialtransporter och inkluderar mobilkranar, följevagnar och hantering av dispenser. Vi erbjuder skräddarsydda lösningar som uppfyller kundernas specifika behov och säkerställer effektiva leveranser.

**VÅR VERKSTAD OCH TVÄTTHALL** fungerar som navet för underhåll och optimering av våra resurser. Här utför vi reparationer och service som förlänger livslängden och säkerställer driftsäkerheten hos våra maskiner och fordon. Genom att hantera detta internt kan vi agera snabbt samtidigt som vi erbjuder motsvarande tjänster till våra kunder.

Det ger oss möjlighet att upprätthålla den höga kvalitet och flexibilitet som krävs i vår verksamhet.

**LEVERANS AV MATERIAL** av hög kvalitet från våra egna täkter och med hjälp av våra mobila krossverk har skett under året. Som en del av vår strategiska inriktning mot anläggningsmaskintjänster och specialtransporter har vi dock valt att avyttra vår täkt- och mobilkrossverksamhet. Denna förändring stärker vårt fokus på kärnverksamheten och möjliggör fortsatt utveckling av våra övriga tjänster.



# PÅ VÄG MOT NYA MÅL

# XR LOGISTIK

XR Logistik erbjuder heltäckande transport- och logistiklösningar av alla sorters gods, såväl inrikes som utrikes.

**XR LOGISTIK KNYTER IHOP NORDEN** genom att erbjuda transporter med en modern fordonsflotta och professionella chaufförer. Tillsammans med utvalda partners trafikerar vi även norra Europa, alltid anpassat efter våra kunders behov. Våra tjänster omfattar transporter inom gods, anläggning, bulk och lantbrukssektorn, där våra kunniga transportledare skräddarsyr effektiva och personliga lösningar. Fler-talet kunduppdrag utförs idag med alternativa drivmedel som biogas och HVO100.

**OLSSONS ÅKERI GER FLEXIBILITET** genom att tillhandahålla kundanpassade transporter i egen regi med en modern och miljöanpassad

fordonspark. Vi har lång erfarenhet av att möta de allra högsta kraven på kvalitet och precision och har stort fokus på säkerhet. Som en del av vår hållbarhetsstrategi har vi tagit stora steg med både el- och gasdrivna lastbilar i drift.

**XR SOLUTIONS SKAPAR HÅLLBARA LOGISTIKLÖSNINGAR** genom att erbjuda tjänster inom landsvägs- och järnvägslogistik, tullager, export/import och kombiterminaltjänster. Med tillgång till 80 000 kvadratmeter lageryta och 500 meter järnvägsspår under tak i omlastningsterminalen i Falköping, samt lagerverksamhet på flera andra platser, skapar vi effektiva lösningar som förenklar och optimerar våra kunders logistikkedjor.



# HÅLLBARHET PÅ ALLA PLAN

# XR MILJÖHANTERING

XR Miljöhantering är skaraborgarnas lokala partner för komplett återvinning och insamling av avfall och restprodukter. Vi erbjuder både helhetslösningar och specifika tjänster som anpassas efter företags- och privatkunders behov och önskemål.

**DE BÄSTA LÖSNINGARNA** tar vi fram genom att lära känna våra kunder. Råd och utbildning stärker hållbarheten i avfallslösningarna ytterligare. Med vår kunskap och erfarenhet, i kombination med kundernas behov, driver vi utvecklingen framåt.

**VÅR STARKA LOKALA KAPACITET** med moderna anläggningar och fordon gör det möjligt för oss att ständigt ta nästa steg mot ökad hållbarhet. Under året har vi flyttat in i nya verksamhetslokaler nära våra anläggningar på Timboholm, vilket ger oss ännu bättre förutsättningar.

**MER HÅLLBAR AVFALLSHANTERING** uppnår vi med förbättrad materialåtervinning samt genom att hantera avfall som en resurs. Vi renar även flera typer av förorenade vätskor i vår reningsanläggning. Med vår kunskap och kapacitet i anläggningar och logistik arbetar vi tillsammans med våra kunder för att nå högre nivåer i avfallstrappan.

**SÄKRA OCH ENERGIEFFEKTIVA TJÄNSTER** en naturlig del av vår verksamhet. Våra spolbilar återanvänder vatten under arbetet, vilket sparar både transporter och vatten. Vi satsar även på fossilfria transporter och erbjuder gröna alternativ i alla våra tjänster för kunder som efterfrågar hållbara lösningar.





# PÅ HÅLLBAR VÄG

XR:s mål med hållbarhetsarbetet är att bidra till en hållbar utveckling och samtidigt skapa värde för våra intressenter.

**VI HAR BYGGT VIDARE** på den grund som vår första hållbarhetsstrategi från 2022 lade och under 2024 har vi fortsatt att arbeta mot våra mål. Samtidigt har vi fördjupat och vidareutvecklat vårt arbete för att kunna möta de växande krav och förväntningar som ställs på oss inom hållbarhet.

**GRUNDEN I ALLT VI GÖR** är vår värdegrund och vår uppförandekod. Hållbarhetsarbetet utgår från de tre hållbarhetsdimensionerna: miljö, samhälle och ekonomi och vi arbetar systematiskt för att bidra till uppfyllandet av Agenda 2030 och de globala målen. Vårt hållbarhetsarbete är integrerat i våra verksamhetsprocesser och vårt ledningssystem är certifierat inom kvalitet och miljö enligt ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015.

**SAMARBETE OCH ENGAGEMANG** är viktig del av vårt hållbarhetsarbete. Vi är övertygade om att vi tillsammans med våra medarbetare, samarbetspartners och kunder kan göra skillnad. Under året har vi genomfört åtgärder för att möta dagens och framtidens utmaningar och skapa ännu större värde för våra intressenter.

**VÅR RESA FORTSÄTTER**, och vi är fast beslutna att vara i framkant när det gäller hållbarhetsarbetet. Det är en resa som kräver både ansträngning och nytänkande, men vi är redo att göra vårt yttersta för att driva på omställningen mot en hållbar framtid. En stabil och långsiktig huvudägare ger ytterligare möjlighet att stärka vårt engagemang och fortsatta hållbarhetsresa.



## VÅRT HÅLLBARHETSSAMMANHANG

# VI SKAPAR VÄRDE

### RESURS

Våra resurser består av engagerade medarbetare och starka samarbeten, kombinerat med investerat kapital som möjliggör utveckling.

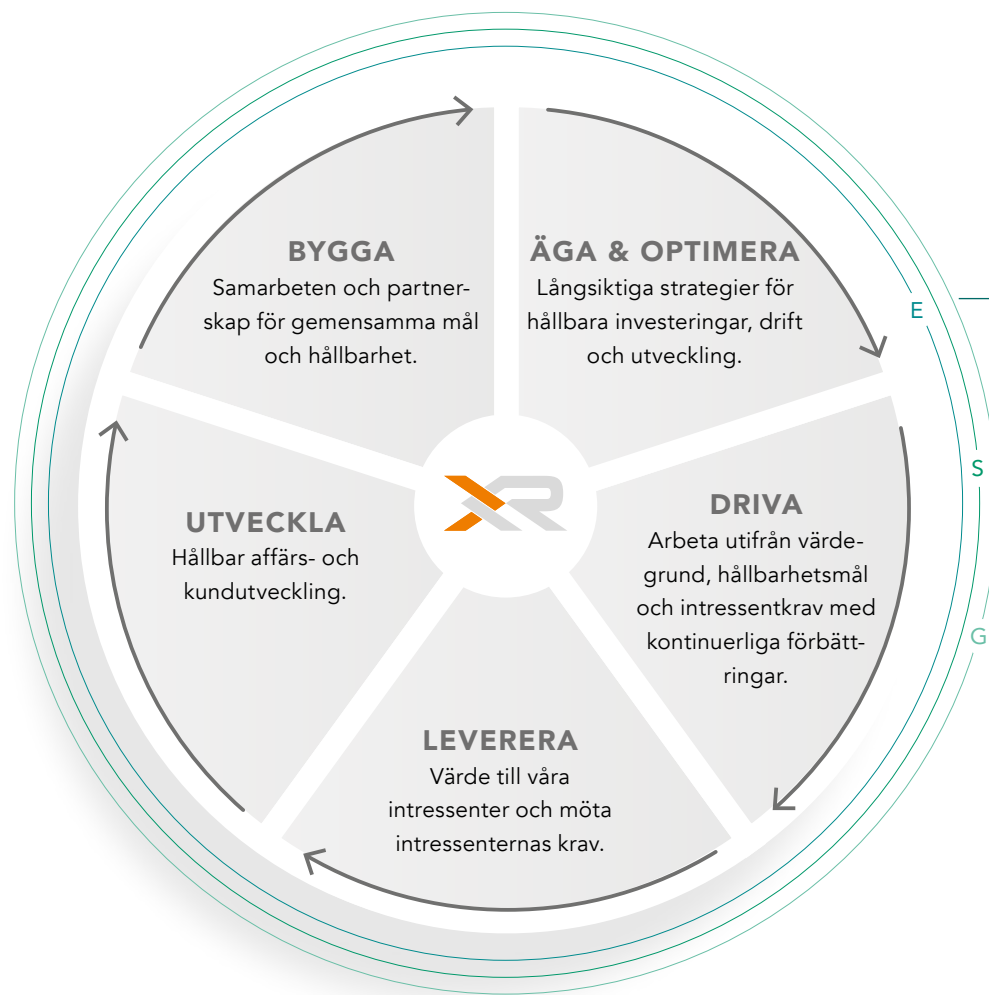
Vi har en bredd av moderna och specialiserade anläggningar, fordon och maskiner som bidrar till vår leveransförmåga. Dessutom är vår kompetens, vårt utvecklingsarbete och våra samarbeten avgörande för att möta våra intressenters behov.

### VERKSAMHET

Vår affärsidé att erbjuda kvalitativa, flexibla och hållbara lösningar inom transport, logistik, entreprenad och miljötjänster. Vi finns där våra kunder behöver oss. Vi är stora nog att leverera effektiva och lönsamma tjänster, men samtidigt små nog att ge personlig och engagerad service. Allt vi gör utgår från vår värdegrund och våra hållbarhetsmål.

### SKAPA VÄRDE

Vi skapar kund- och transportörnytt genom tjänster och produkter av hög kvalitet. Som en attraktiv arbetsplats erbjuder vi utvecklingsmöjligheter och en inkluderande kultur där medarbetare kan växa. Våra produkter och tjänster är viktiga i samhället och vi genererar skatteintäkter, avkastning på kapital och skapar arbetstillfällen. Vi är en del av omställningen och bidrar till Agenda 2030.



HÅLLBARHET

# I AFFÄRSMODELLEN

För att utveckla XR har vi under året fokuserat på att integrera hållbarhet i affärsmodellen.

Genom att sätta ESG-perspektivet i centrum arbetar vi för att säkerställa att miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade aspekter tas i beaktande i alla delar av verksamheten.

## ESG

Arbetet med ESG är en pågående process som vi ständigt behöver utveckla och förbättra för att möta både nuvarande och framtida krav och förväntningar.

### E – HUR XR VÄRNAR OM MILJÖN

XR främjar miljön genom arbete med:

- Övergång till fossilfria bränslen
- Energieffektivisering
- Ökad resurshushållning
- Utveckling av miljötjänster

### S – HUR XR VÄRNAR OM MÄNNISKA OCH SAMHÄLLE

XR stärker människor och samhälle genom arbete med:

- Värdegrund
- Arbetsmiljö och trafiksäkerhet
- Kompetensutveckling
- Samarbeten för utveckling

### G – HUR XR STYRS OCH SKÖTER SIG

XR arbetar bland annat utifrån:

- Uppförandekod
- Riskhantering
- Förbättringsarbete
- Kvalitets- och miljöledning

# HÅLLBARHETSPOLICY

XR arbetar för att bidra till en hållbar utveckling och för att skapa värde för våra intressenter. Vårt arbete är långsiktigt och vi arbetar för en miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet i alla våra verksamheter.

## FLEXIBILITET

**VI ÄR FLEXIBLA** att möta kundernas behov och utför vårt arbete professionellt, säkert och med ansvar för samhälle och miljö.

## RESPEKT

**VI VISAR RESPEKT** för varandra och för vår omvärld. Vi är ödmjuka över ansvaret och arbetet med att bidra till en hållbar framtid.

## ENGAGEMANG

**VI HAR ETT STORT ENGAGEMANG** i att utvecklas och bidra till ett hållbart samhälle. Tillsammans motiveras vi, lär oss nytt och förbättrar oss ständigt.

## SAMARBETE

**VI SAMARBETAR** för att nå framgång i hållbarhetsarbetet. Vi arbetar tillsammans i vår verksamhet och med samarbetspartners, lär oss av varandra och delar med oss av vår kunskap.

## HELHETSSYN

**VI SER TILL HELHETEN** och hållbarhet finns med i allt vårt arbete och i hela vår värdekedja.

*Vårt arbete och våra olika policyer utgår från vår värdegrund och uppförandekod.*

# I KORTHET

# UPPFÖRANDEKOD

XR förväntar sig ansvarstagande för människor, samhälle och miljö. Vår uppförandekod - code of conduct, gäller för alla inom koncernen samt för våra affärspartners. Uppförandekoden utgår från FN:s principer enligt Global Compact och ska bidra till en hållbar utveckling och till uppfyllande av Agenda 2030 och de globala målen.

## AFFÄREN OCH MARKNADEN

- Respektfulla relationer, affärsetik och goda affärsmetoder med ansvar för medarbetare, affärspartners och omvärlden ska vara utgångspunkten i våra affärer.
- Vi bedriver verksamhet i enlighet med gällande lagar och vi hanterar tillgångar och information på ett säkert sätt.
- Vi följer all tillämplig konkurrenslagstiftning, accepterar inte korruption och arbetar förebyggande.

## MÄNNISKAN OCH SAMHÄLLET

- Våra verksamheter ska bedrivas med ansvar för såväl egna medarbetare som andra människor, som kan påverkas av oss i vår värdekedja.
- Vi ser till att ha en säker och sund arbetsmiljö och vi har ett löpande och systematiskt arbete med att minimera risker och förebygga tillbud och olyckor.
- Vi arbetar för lika möjligheter och mångfald och respekterar de mänskliga rättigheterna.

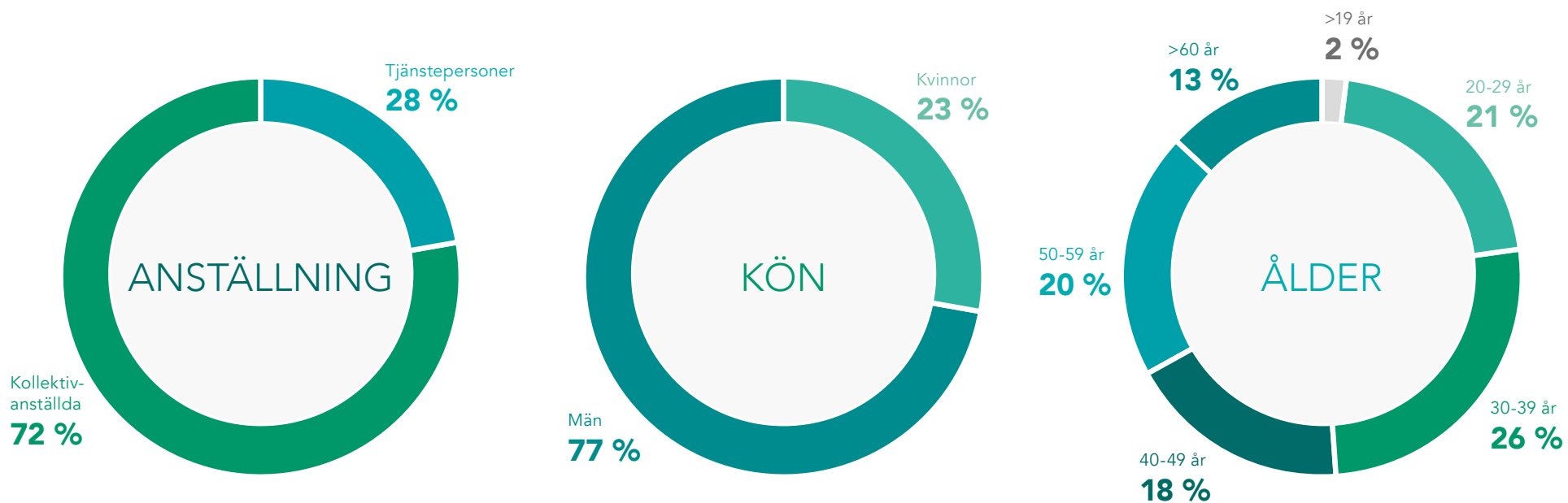
## MILJÖN

- Affärer och verksamhet ska bedrivas med ansvar för miljön och vi ska kontinuerligt arbeta med att förebygga miljörisker och minimera negativ påverkan på miljö och klimat.
- Vi arbetar för en effektiv resursanvändning och användande av bästa möjliga teknik.
- Vi har arbetssätt som säkerställer uppfyllande av lagar och för att bidra till en hållbar utveckling.



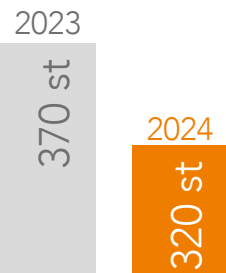


# VÅRA MEDARBETARE

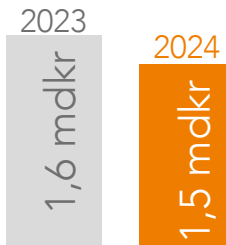


EN PARTNER  
NÄRA DIG

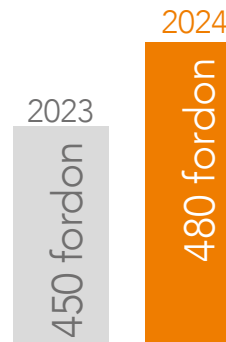
ANSTÄLLDA



OMSÄTTNING



SYSSELSÄTTER



XR BERG OCH MASKIN

XR LOGISTIK

XR MILJÖHANTERING



# VÅRA INTRESSENER

För att kunna bedriva vår verksamhet och skapa värde för våra intressenter är det viktigt att vi känner till vad våra olika intressenter har för krav och förväntningar på oss.

**DIALOG** med våra intressenter sker kontinuerligt och är en betydelsefull del i vårt arbete med att förbättra och utveckla oss. Informationen från dialogerna blir en del i såväl vårt löpande som vårt strategiska arbete.

**LÄS MER** om våra intressenters viktigaste frågor samt exempel på olika forum för dialog på sidan 46.

MEDARBETARE

AVTALSTRANSPORTÖRER &  
SAMARBETSPARTNERS

ÄGARE &  
STYRELSE

MYNDIGHETER



KUNDER

FINANSIÄRER

OMVÄRLD & SAMHÄLLE

LEVERANTÖRER





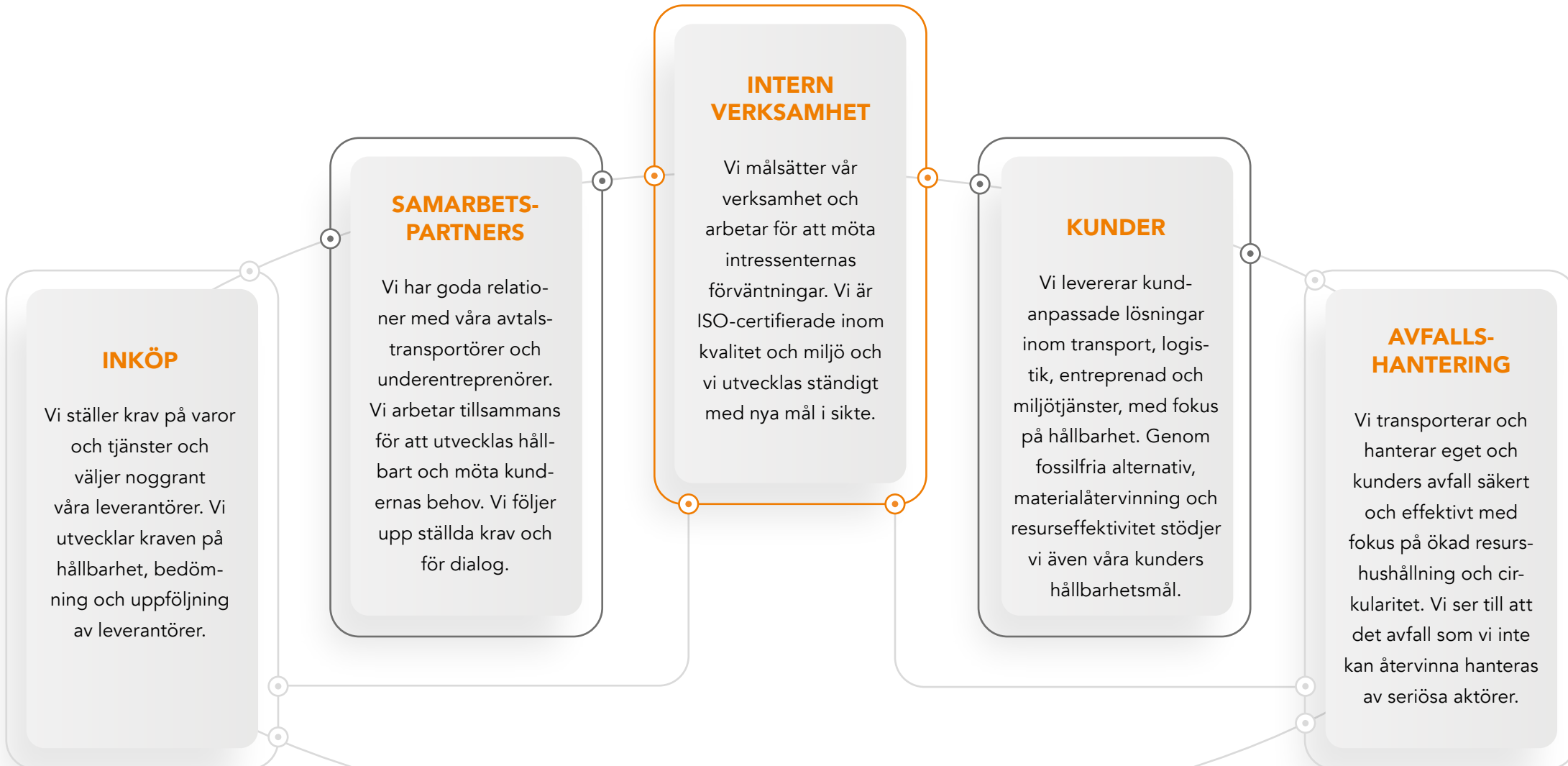
VÅRT ARBETE



# VÅR VÄRDEKEDJA

**VI ARBETAR FÖR ÖKAD HÅLLBARHET** i hela vår värdekedja. Vi arbetar kontinuerligt med att hantera risker och möjligheter i värdekedjan och fokuserar vårt arbete där det gör bäst nytta.

**LÄS MER** om vårt arbete med hantering av risker och möjligheter i värdekedjan på sidan 47.



# GLOBALA MÅLEN



XR koncernen bidrar till Agenda 2030 och FN:s globala mål genom att fokusera på de områden där vi har störst möjlighet att göra skillnad. Dessa mål integreras i våra hållbarhetsområden och genomsyrar vår verksamhet.

## VI HAR ETT AKTIVT SAMARBETE

med skolor, erbjuder praktikplatser och tillhandahåller YKB utbildning för att stärka branschen. Utifrån vår uppförandekod arbetar vi för ökad hållbarhet i värdekedjan. Vi har ett förebyggande säkerhets- och hälsoarbete och främjar medarbetarnas kompetensutveckling.



## OMSTÄLLNINGSARBETET

till klimatneutralitet pågår. Vi ställer om till en fossilfri, modern och effektiv maskinpark och vi erbjuder laddmöjligheter för fordon. Vår solcellsanläggning försörjer en av våra anläggningar och till övriga köper vi fossilfri el samtidigt som vi arbetar med energieffektivisering.



## UTVECKLING AV MER HÅLLBARA

logistiklösningar och resurseffektiva miljötjänster och är centralt för oss. Vi arbetar både i vår verksamhet och tillsammans med våra kunder med ansvarsfull hantering av avfall och kemikalier samt med minskad resursförbrukning.



## VÅRA RELATIONER

med kunder, samarbetspartners och omvärld bygger på god affärsetik, dialog och samarbete. Vår verksamhet drivs utifrån vår värdegrund. Vi följer gällande lagstiftning och vi har nolltolerans mot korruption.



# VÅRA HÅLLBARHETSOMRÅDEN

Hållbarhet genomsyrar hela vår verksamhet och vi utgår från våra hållbarhetsområden.

Inom varje hållbarhetsområde finns koncernövergripande mål som visar vägen i vår hållbarhetsresa. Respektive bolag har även kompletterande mål, delmål och nyckeltal samt bolags- och verksamhetsspecifika handlingsplaner.



## VÄRDESKAPANDE AFFÄRSUTVECKLING

Vi vill utvecklas hållbart och samtidigt skapa värde för våra intressenter.



## HÅLLBAR EKONOMISK UTVECKLING

En ekonomi som är hållbar över tid utgör medlen för att kunna utveckla och bedriva vår verksamhet.



## SÄKERHET OCH HÄLSA

Vår verksamhet ska vara säker för våra medarbetare och för vår omvärld.



## MEDARBETARSKAP

Vår viktigaste resurs är våra medarbetare.



## MILJÖ OCH KLIMAT

Som företag har vi ett ansvar och vi vill delta aktivt i omställningsarbetet.

Våra hållbarhetsområden med övergripande mål och inriktningar bildar XR koncernens hållbarhetsstrategi. Följ vårt arbete på kommande sidor. Hur vi har tagit fram våra hållbarhetsområden beskrivs vidare på sidan 45.

# HÅLLBARHETSMÅL

Inom varje hållbarhetsområde finns ett antal koncernövergripande mål. Respektive bolag har även kompletterande mål, delmål och nyckeltal samt verksamhetsspecifika handlingsplaner. Under 2024 har hållbarhetsmålen uppdaterats och integrerats i affärsplanen för 2025–2027.

HÅLLBARHETSOMRÅDE	KONCERNMÅL	MÅLVÄRDE	UTFALL 2024
 Värdeskapande affärsutveckling	Kundnöjdhet, NKI	2024–2025: >3,5 av 4 2027: >3,6 av 4	XR Logistik = 3,6
	Fair Transport	Hela koncernen, samt 100% av avtalstransportörer 2024	Hela koncernen, samt 82% anslutna avtalstransportörer i december 2024
 Hållbar ekonomisk utveckling	Omsättning	2025: > 1,8 mdr sek	1,5 mdr sek
	Nollvision olyckor	Inga olyckor	11 st med sjukfrånvaro 24 st utan sjukfrånvaro
 Säkerhet och hälsa	Sjukfrånvaro	2025: Kollektivanställda <3,5% 2025: Tjänstepersoner <2%	4,5% 2,9%
	Korttidssjukfrånvaro	Kollektivanställda 2025: <3,0%, 2027: <2,50% Tjänstepersoner 2025 - 2027:<1,0%	Nytt mål
	Medarbetarindex	2024 - 2027: NMI >4 av 5	NMI = 4
 Medarbetarskap	Medarbetarsamtal (erbjudande)	2025 - 2027: 100%	Nytt mål
	Klimatneutral koncern	År 2035, se vår Klimatresa, sid 36	
 Miljö och klimat	Minskade klimatutsläpp (scope 1 & 2, basår 2021)	2027: - 25% 2030: - 50%	-24% från 2021 till 2024
	Ökad materialåtervinning	Årligen nya fraktioner inom materialåtervinning	Ökning från 19 st till 21 st under 2024



# VÄRDESKAPANDE AFFÄRSUTVECKLING

XR arbetar för en hållbar affärsutveckling som skapar värde för intressenterna. Våra affärer utgår från goda verksamhetsmetoder och vi tar ansvar i vår värdekedja.

Vi arbetar ständigt med att effektivisera och kvalitetssäkra verksamheten med stöd ifrån våra ISO- certifieringar inom kvalitet och miljö, Fair Transport och genom samverkan i branschen.

XR:s målsättning är nöjda samarbetspartners och att vara kundernas första val.

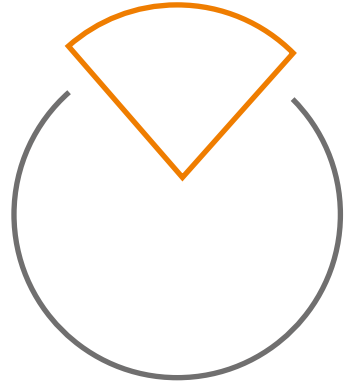
## VÅR STRATEGI

### AFFÄRSMANNASKAP

XR arbetar ständigt med att utveckla och förnya produkter och tjänster utifrån ett högt affärsmannaskap, för att vi ska vara det självklara valet nu och i framtiden. Inom XR ställer vi krav på att våra medarbetare och affärspartners tar ansvar – för sig själva, för varandra samt för miljön och samhället. Vi arbetar utifrån vår Code of Conduct med regler för vårt arbete, där affärsetik och nolltolerans mot korruption är centrala delar.

### ANSVAR I VÄRDEKEDJAN

XR arbetar utifrån ett miljö- och samhällsansvar med ständig utveckling och god lönsamhet i verksamheten samt med ökat ansvarstagande i hela värdekedja. Vi ställer krav och gör uppföljningar samtidigt som vi arbetar för en utvecklande och god relation med våra samarbetspartners och underentreprenörer.



# VÅRT ARBETE

## MED VÄRDESKAPANDE AFFÄRSUTVECKLING

För att vara den självklara partnern strävar vi alltid efter att möta och överträffa våra kunders behov och förväntningar. Genom kontinuerlig utveckling av våra affärer och förbättring av våra tjänster skapar vi långsiktigt värde för både nuvarande och framtida kunder och samarbetspartners.

Vi är stolta över våra återkommande kunder och långa samarbeten, som vi förvaltar med omsorg och engagemang. Hög kundnöjdhet är en central del av vårt arbete. Genom återkoppling och en öppen dialog kan vi ständigt utveckla oss och leverera ännu bättre lösningar.

## UTVECKLING

**VÅR AFFÄRSVERKSAMHET** grundar sig på respektfulla relationer, affärsetik och goda affärsmetoder. Vi följer upp våra samarbeten genom regelbunden dialog och har under året förbättrat och utökat vår leverantörsbedömning för ökad hållbarhet i värdekedjan.

**GENOM ATT UTVECKLA** tjänster och lösningar tillsammans med våra kunder tar vi viktiga steg i vår gemensamma omställningsresa. Detta inkluderar mer hållbara logistikflöden, entreprenadlösningar och miljötjänster. Exempelvis har vi nu fler kundanpassade miljötjänster och fler flöden med fossilfria transporter. Nyttjandet av längre fordon i Norge-trafiken är ytterligare ett steg mot att effektivisera verksamheten och minska klimatpåverkan.

**UNDER ÅRET** har vi också etablerat ett samarbete med Vattenfall för att möjliggöra laddning av tunga fordon på den nyförvärvade industrimarken i Mariestad. Denna satsning skapar förutsättningar för fossilfri drift, inte bara för vår egen verksamhet utan även för andra aktörer.

**FÖRNYAT FÖRTROENDE** i flera stora kundavtal understryker vår höga servicekvalitet och vårt engagemang för att möta våra kunders högt ställda krav.



# FAIR TRANSPORT

Fair Transport är transportnäringens hållbarhetscertifiering för godstransporter på väg. Certifieringen säkerställer att transportföretag arbetar ansvarsfullt och hållbart genom att uppfylla tydliga krav på trafiksäkerhet, arbetsvillkor och minskad klimatpåverkan.

Mål: 100% av våra avtalstransportörer är certifierade enligt Fair Transport.

## GRUNDEN I FAIR TRANSPORT ÄR

- Ansvar för goda arbetsvillkor
- Ansvar för miljö och klimat
- Ansvar för trafiksäkerhet

Fair Transport certifieringen säkerställer att transporter utförs ansvarsfullt utifrån grundpelarna goda arbetsvillkor, ökad trafiksäkerhet och ett ständigt arbete för lägre utsläpp och minskad klimatpåverkan. Certifierade företag ska uppfylla uppsatta krav som löpande följs upp via en tredjepartsgranskning.

Utöver de grundläggande kriterierna har Fair Transport tre mervärdesnivåer där transportörer kan visa på ytterligare hållbarhetsåtaganden. Dessa nivåer omfattar förbättrade insatser inom de tre områdena. Fair Transport är ett stöd för både den som köper och säljer transporter.







# VÅRT ARBETE

## MED FAIR TRANSPORT

XR arbetar aktivt för en mer hållbar transportkedja och ser ansvarsfulla och tillförlitliga transporter som en självklar del av vårt hållbarhetsarbete.

Fair Transport fungerar som en tydlig kvalitetsstämpel på vårt ansvarstagande. Alla bolag i XR-koncernen är certifierade enligt Fair Transport och stor del av våra avtalstransportörer.

## GEMENSAMT ARBETE

- För att skapa en mer hållbar transportkedja vill vi inom XR, tillsammans med våra avtalstransportörer, fortsätta utvecklas inom Fair Transport.
- Vid årsskiftet var 82 procent av våra 83 avtalstransportörer certifierade.
- Målet att samtliga skulle vara certifierade under 2024 uppnåddes inte fullt ut, men vi ser en positiv utveckling och är stolta över dem som redan har certifierats. Andelen certifierade transportörer ökar kontinuerligt, och vi fortsätter att aktivt stötta våra samarbetspartners i deras resa mot certifiering.
- Följ gärna utvecklingen på [www.fairtransport.se](http://www.fairtransport.se)
- Vi har även en tydlig målsättning att både XR-koncernens bolag och våra avtalstransportörer ska avancera inom Fair Transports mervärdesnivåer. Läs mer om våra delmål i Vår Klimatresa på sidan 37.



# HÅLLBAR EKONOMISK UTVECKLING

För XR är hållbar ekonomisk utveckling en självklarhet för att vi ska kunna bedriva vår verksamhet i dag och i framtiden.

Vi arbetar för en ekonomi som är hållbar över tid med tillväxt under lönsamhet och som möjliggör en trygghet för våra intressenter, nya investeringar och ett hållbart företagande. För att nå resultat krävs ständig utveckling och resurseffektiva processer.

XR:s mål till 2025 är en omsättning över 1,8 miljarder SEK under god lönsamhet.

## VÅR STRATEGI

### TILLVÄXT UNDER LÖNSAMHET

Tillväxt och lönsamhet är grundläggande för vår långsiktiga överlevnad. Tillväxt krävs för att fortsätta vara ett modernt företag som klarar framtidens utmaningar och som har möjlighet att investera i ny teknik och digitala lösningar. God lönsamhet krävs för att ge avkastning till våra ägare och finansiärer samtidigt som vi förblir finansiellt stabila.

Vi ser lönsamhet som prioriterad även under en tillväxtfas. Vi vill att XR ska genomsyras av affärsmässighet och ett strategiskt tänkande som bidrar till god lönsamhet över tid. XR arbetar för effektiv resursanvändning och vi har engagerade och kompetenta medarbetare, vilket också bidrar till vår lönsamhet.



# VÅRT ARBETE

## MED HÅLLBAR EKONOMISK UTVECKLING

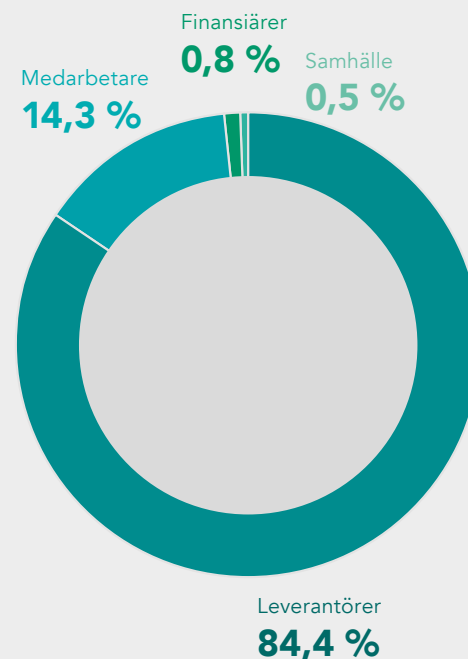
Omställningen till ett hållbart samhälle kräver beslutsamhet, innovation och förmåga att förändras. För att vara konkurrenskraftiga och långsiktigt hållbara arbetar vi kontinuerligt med att utveckla och förbättra vår verksamhet.

Under året har vi genomfört en översyn av XR-koncernens verksamheter som grund för vårt strategiska arbete och affärsplanering framåt samt för att stärka våra långsiktiga mål. Vi har ett fortsatt fokus på att mäta och följa upp verksamheten och vi har tagit fram nya nyckeltal kring effektivitet. Genom att ständigt utveckla våra processer och söka nya lösningar bidrar vi till en hållbar ekonomisk utveckling.

# VÄRDE

## GENERERAT EKONOMISKT VÄRDE

XR koncernen skapade under 2024 ett värde på drygt 1,5 miljarder kronor. Det skapade värdet fördelas till medarbetare i form av löner, till leverantörer för inköp av varor och tjänster, till samhället i form av skatt samt till finansörer i form av räntor och övriga finansiella kostnader.





## VÅR STRATEGI

### SÄKER OCH HÄLSOSAM ARBETSMILJÖ

Hos XR arbetar vi tillsammans för en säker och hälsosam arbetsmiljö. Vi minimerar risker genom att kartlägga och förebygga, utbilda och medvetandegöra samt ta lärdom från varandra. Vi uppmuntrar till dialog och att identifiera förbättringar så att vi kan utveckla verksamheten. Vi tar fram och följer rutiner samt skapar förutsättningar för ett säkert, hälsosamt och trivsamt arbete.

### TRAFIKSÄKERHET

Stor del av XR:s verksamhet äger rum i trafiken och därför arbetar vi ständigt med att öka vår kunskap och medvetenhet samt genomför aktiviteter och uppföljningar. Vi använder trafiksäkra och effektiva fordon, som framförs på ett säkert och hållbart sätt i enlighet med gällande trafikregler. Fair Transport används som ett verktyg och för att påvisa vikten av ett trafiksäkert och hållbart beteende.

# SÄKERHET OCH HÄLSA

XR arbetar för en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö för såväl våra medarbetare och samarbetspartners som för alla som berörs av vår verksamhet. Vi har ett systematiskt arbetsätt och arbetar förebyggande.

XR har en nollvision för arbetsplats- och trafikolyckor.



# VÅRT ARBETE

## MED SÄKERHET OCH HÄLSA

På XR tar vi säkerhet och hälsa på största allvar och arbetar systematiskt för en trygg och god arbetsmiljö. Vår målsättning är att säkerställa hög säkerhet och en god arbetsmiljö – inte bara för att uppfylla lagkrav, utan också för att möta våra kunders krav och stärka vår position som en pålitlig arbetsgivare och samarbetspartner.

Vi arbetar mot att ISO-certifiera vårt arbetsmiljöarbete till 2026, som en del av vår strävan att stärka arbetet och öka medarbetarnas delaktighet och dialog i arbetsmiljöfrågor. Under året har vi implementerat ett nytt rapporteringssystem för arbetsmiljörisiker, tillbud och olyckor, för att förbättra och förenkla uppföljningen och det förebyggande arbetet. Samtidigt har vi fortsatt vårt arbete kring minskad sjukfrånvaro genom förbättrade rutiner och insatser för att främja en hållbar arbetsmiljö för alla medarbetare.

## INSATSER

- Vi utför dagliga kontroller av våra förarens körkortsbehörigheter med stöd av BKY (Behörighetskontroll Yrkestrafik) och säkerställer att våra avtalstransportörer har giltiga trafikillstånd.
- HLR och hjärtstartarutbildning är genomförd i stora delar av koncernen. Vi har även genomfört TYA-utbildningen "arbetsmiljö för alla" på alla chaufförer inom vår Miljöverksamhet för att öka medvetenheten om betydelsen av ett bra arbetsmiljöarbete på vägarna.
- Sjukfrånvaron under 2024 var 2,9 procent för tjänstepersoner och 4,5 procent för kollektivanställda. Jämfört med föregående år var det en försämring med 0,8 procent för tjänstepersoner och en förbättring med 0,1 procent för kollektivanställda.
- Vi kommer fortsätta vårt arbete med förebyggande åtgärder och tät uppföljning. Det finns även väletablerade samarbeten med lokal företagshälsovård, som utför såväl lagstyrda kontroller som extrainsatser och stöd.





## VÅR STRATEGI

### ATTRAKTIV, ENGAGERANDE OCH UTVECKLANDE ARBETSPLATS

Vi är övertygade om att företaget utvecklas genom medarbetarna. Utifrån vår pågående tillväxtresa och en föränderlig omvärld kommer våra verksamheter och intressenters behov förändras med tiden. Därför arbetar vi med att stärka medarbetarnas engagemang och ägandeskap, både i sin arbetsroll och i sin egen utveckling, Kompetensutveckling hos medarbetare och uppbyggnad av en hög branschkunskap är en viktig del.

Inom XR utgår vi ifrån våra ledord Flexibilitet, Respekt, Engagemang, Samarbete och Helhetssyn. Tillsammans bildar vi en arbetsplats där alla är inkluderade och trivs, samt kan växa och utvecklas. Utöver lagstiftning står XR även bakom och förordar branschernas och Fair Transports ansvarstagande.

## MEDARBETARSKAP

XR är en attraktiv och engagerande arbetsplats med hög branschkunskap där vi trivs och utvecklas. Vår värdegrund FRESH är vår utgångspunkt och tillsammans bygger vi en verksamhet med gott arbetsklimat, lika möjligheter och ett högt medarbetarskap.

XR:s ambition är att vara medarbetarnas första val.



# VÅRT ARBETE

## MED MEDARBETARSKAP

Medarbetaren är vår viktigaste resurs, och vi strävar efter att vara en arbetsplats där människor trivs, utvecklas och vill stanna. Vi tror på att skapa en arbetsmiljö som inspirerar till engagemang och som möjliggör för varje individ att nå sin fulla potential.

Genom att investera i våra medarbetare och utveckla vår arbetskultur bygger vi en hållbar och framgångsrik organisation där samarbete och framgång går hand i hand. Utifrån medarbetarnas feedback fokuserar vi på dialog och delaktighet för att skapa engagemang. Vi arbetar löpande med att förbättra våra arbetssätt och säkerställa att medarbetarna mår bra och har de bästa förutsättningarna för att lyckas.

## MEDARBETAREN I FOKUS

- På XR arbetar vi utifrån principerna om allas lika värde och möjligheter, med målet att öka mångfald och jämställdhet. Av våra 323 anställda är 23 procent kvinnor, en andel som även speglas i personalledande roller och ledningen. Våra lönekartläggningar visar att vi har jämställda löner.
- Vi erbjuder ett generöst förmånspaket som inkluderar privat sjukförsäkring, friskvårdsbidrag och personalrabatter. Medarbetarna erbjuds även att delta i friskvårdsarrangemang och personalaktiviteter.
- Löpande dialog är viktig för oss, och genom medarbetarundersökningar mäter vi trivsel och hur XR uppfattas som arbetsgivare. Det senaste medarbetarindexet gav ett resultat på fyra av fem, vilket är samma som 2023. Resultaten visar höga betyg för ledarskap, samarbete och tillräckligt utmanande arbetsuppgifter. Stressrelaterade frågor, som är en viktig utmaning i dagens samhälle, identifierades som ett förbättringsområde och kommer att vara ett fokusområde för oss under 2025.



# MILJÖ OCH KLIMAT

XR arbetar med ökad resurshushållning, hållbart nyttjande av naturresurser och säker kemikalie- och avfallshantering, samt för minskade klimatutsläpp.

XR står bakom branschernas klimatmål och färdplaner och arbetar för att nå de olika delmålen kring minskning av utsläpp från verksamhet och transporter.

Vår målsättning är att vara klimatneutrala år 2035.

## VÅR STRATEGI

### MINSKAD KLIMATPÅVERKAN

- Genom smarta lösningar och nyttjande av modern teknik minskar vi våra klimatutsläpp. Vi arbetar med effektiva logistiklösningar, en anpassad fordons- och maskinpark, minskad bränsleförbrukning med sikte mot fossilfrihet. Dessutom sker ett hållbart nyttjande av fastigheter genom energieffektivisering inom XR.
- Vi kan erbjuda gröna alternativ i våra kärnverksamheter och vi köper endast el från fossilfria källor. Dessutom kommer alla nyproducerade fastigheter byggas hållbart och ha en koldioxidneutral drift.

### RESURSHUSHÅLLNING

- XR bidrar till positiv miljöpåverkan genom ökad förädlingsgrad av avfall och säker hantering av kemikalier. Vi arbetar med resurshushållning och minskad miljöpåverkan från våra verksamheter, samt erbjuder resurseffektiva och säkra miljötjänster.





# VÅRT ARBETE

## MED MILJÖ OCH KLIMAT

XR fortsätter att vara engagerade i att driva utvecklingen inom miljö- och klimatområdet framåt med fokus där vi har störst påverkan och kan göra bäst nytta.

Under året har vi tagit viktiga steg för att minska vår klimatpåverkan, hantera resurser effektivt och skapa positiv miljöpåverkan genom våra miljötjänster. Genom att investera i hållbara lösningar och samarbeta med våra kunder och partners strävar vi efter att vara en positiv kraft både internt och externt.

## INSATSER

- Effektivare transporter och hållbara tjänster är viktiga delar av vårt arbete. Genom att utveckla och erbjuda smarta och kundanpassade lösningar inom logistik, entreprenad och miljötjänster bidrar vi till ökad resurshushållning och minskad påverkan på miljön.
- Vi mäter och följer upp energianvändning och utifrån vår energikartläggning genomförs energieffektiviseringsåtgärder inom hela koncernen. På vår miljöanläggning har driftsoptimering genomförts och arbetet fortsätter med ett större projekt för värmeåtervinning, vilket förväntas ge goda resultat.
- Under året har vi fortsatt arbetet med att minska både mängden och antalet kemiska produkter samt att välja mer miljö- och hälsovänliga alternativ.



FÖR ÖKAD

# RESURSHUSHÅLLNING

Inom XR arbetar vi för att minska resursanvändningen och främja en cirkulär ekonomi. Genom våra miljötjänster och förädling av restprodukter bidrar vi till en mer hållbar framtid. Vi strävar efter att klättra uppåt i avfallstrappan, som vi kallar hållbarhetsvägen.

**UTVECKLING INOM MATERIALÅTERVINNING** har gjort det möjligt för oss att öka antalet artiklar för plast och papper från sju till 21 stycken under de senaste fyra åren. Sedan 2021 har vi också förbättrat förhållandet mellan materialåtervinning och energiåtervinning, från 29 procent till 40 procent.

**RÅDGIVNING OCH KUNDSAMARBETE** är avgörande för att identifiera de bästa lösningarna för återvinning och resursanvändning. Vi transporterar farligt avfall och på vår egen anläggning behandlar vi oljehaltiga vätskor och oljeavskiljarslam. Det avfall som inte kan återvinnas hantearas på det mest miljövänliga och energieffektiva sättet. Genom återanvändning av massor bidrar vi även till ökad cirkularitet.

**EN MODERN FORDONSPARK** är en nyckel för att leverera våra tjänster på ett resurseffektivt och

miljövänligt sätt. Vi säkerställer att fordonen är välservade, utrustade med kvalitativa däck och att våra chaufförer kör säkert och effektivt. Vi använder specialfordon, som recyklingfordon som minskar vattenanvändningen, och har introducerat torrsugning – en effektiv metod för att avlägsna torrt material utan att använda vatten.

**AKTIVA ÅTGÄRDER** för minskad bränsleförbrukning har lett till goda resultat. Hos Olssons Åkeri har tomgångskörningen minskat med över 20 procent under det senaste året och mätningar på maskiner inom vår entreprenadflotta visar en 2-procentig ökning av effektiviteten mellan 2023 och 2024. På Gruvgatan sker automatisk mätning av däcktryck, vilket minskar däckslitage och bränsleförbrukning, och vi har ett löpande arbete med eco-driving i koncernen.





I FOKUS

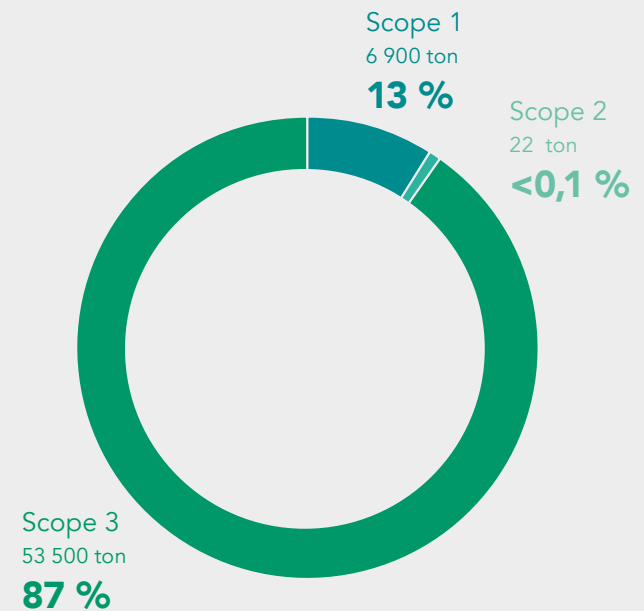
# KLIMATET

Klimatpåverkan från transporter är vår största klimatutmaning och beror främst på drivmedelsanvändning i våra egna och våra samarbetspartners fordon.

**FOSSILFRIHET SOM FOKUS** ligger till grund för våra insatser att reducera utsläpp. Vi byter kontinuerligt ut vår fordons- och maskinpark och ökar andelen el- och fossilfria bränslen. På våra anläggningar hos XR Solutions, Olssons Åkeri och XR Miljöhantering, används enbart fossilfria drivmedel. Vi köper enbart fossilfri el för hela vår verksamhet. Våra koldioxidutsläpp från el, värme och egna transporter har under året minskat. De totala utsläppen har dock ökat under 2024. Vi fortsätter att arbeta för att minska våra utsläpp och för att nå våra långsiktiga mål.

**KUNDANPASSADE HÅLLBARA LÖSNINGAR** är en central del av vårt erbjudande. Vi arbetar tillsammans med våra kunder för att hitta lösningar som eldrift, HVO100 eller gasdrift. Flera av våra stora kundavtal genomförs redan med dessa hållbara alternativ, vilket bidrar till att minska klimatpåverkan i samverkan med våra kunder.

**ETABLERING AV LADDSTATION** för tunga fordon på vår industrimark i Mariestad möjliggör fossilfridrift för både vår egen fordonsflotta och externa aktörer i regionen. Detta är ett viktigt steg i omställningsresan.



## UTSLÄPP AV KOLDIOXID

**SCOPE 1** är våra direkta utsläpp, vilka uppstår från transporter med våra egenägda fordon.

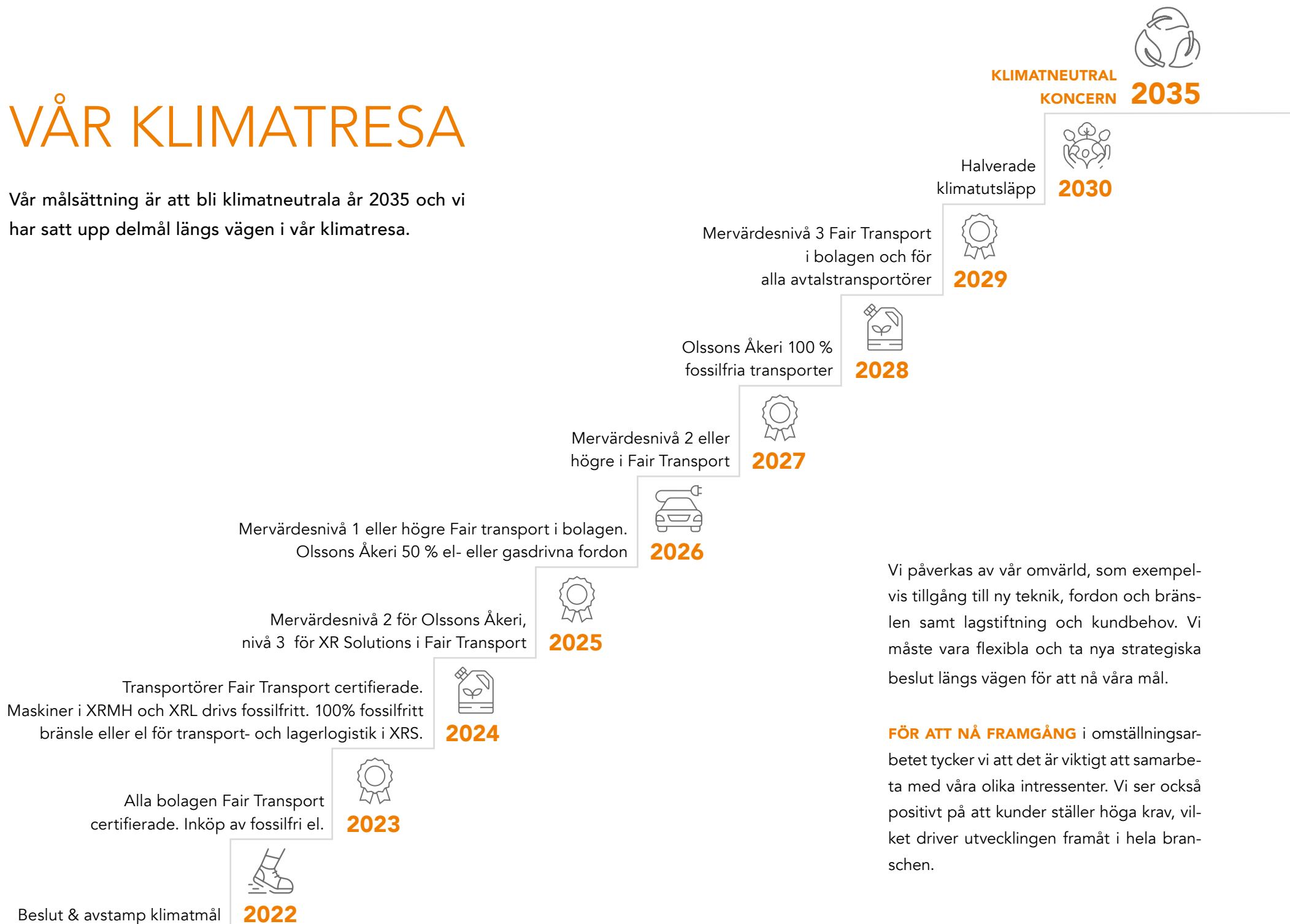
**SCOPE 2** avser indirekta utsläpp från el och värme vi köper in, marknadsbaserat

**SCOPE 3** omfattar utsläpp som indirekt uppstår uppströms och nedströms i vår värdekedja. Inkluderar exempelvis produktion av bränsle, inköp av varor och tjänster, samt transporter från våra samarbetspartners.

För minskade klimatpåverkande utsläpp arbetar vi utifrån Klimatresa, på följande sida.

# VÅR KLIMATRESA

Vår målsättning är att bli klimatneutrala år 2035 och vi har satt upp delmål längs vägen i vår klimatresa.



Vi påverkas av vår omvärld, som exempelvis tillgång till ny teknik, fordon och bränslen samt lagstiftning och kundbehov. Vi måste vara flexibla och ta nya strategiska beslut längs vägen för att nå våra mål.

**FÖR ATT NÅ FRAMGÅNG** i omställningsarbetet tycker vi att det är viktigt att samarbeta med våra olika intressenter. Vi ser också positivt på att kunder ställer höga krav, vilket driver utvecklingen framåt i hela branschen.

## TILLSAMMANS FÖR ETT FOSSILOBEROENDE

# SAMHÄLLE

På XR strävar vi efter att tillsammans med andra aktörer bidra till ett fossilfritt samhälle. Vi är stolta över att stå bakom initiativen Klimat 2030 – Västra Götaland ställer om och Fossilfritt Sverige. Som en del av vår klimatresa har vi antagit flera klimatlöften som guidar vårt arbete mot en hållbar framtid.

### KLIMATLÖFTET FÖRETAG

Under 2023–2024 deltog XR i Klimatlöftet företag och antog flera löften som vi aktivt har arbetat med. Vi fortsätter också som under-tecknare av Klimat 2030, vilket förstärker vårt engagemang för omställningen.

### KLIMATBERÄKNINGAR OCH MÅL

Vi beräknar vår klimatpåverkan och har satt ett tydligt mål om att bli klimatneutrala till 2035, med flera delmål på vägen för att mäta framsteg och hålla oss på rätt kurs.

### ANALYS AV INKÖP

Vi har ett pågående arbete med att minska miljö- som klimatpåverkan från våra inköp genom analys, uppföljning och med att förbättra våra rutiner och ställa hållbarhetskrav.

### MINSKA MÄNGDEN SPILL OCH AVFALL

XR Miljöhantering fokuserar på återvinnings-

tjänster, avfallsminimering och återbruk. Vi arbetar både internt i vår verksamhet och tillsammans med kunderna för att hitta hållbara lösningar.

### ENERGIEFFEKTIVISERINGAR

Vi genomför ständigt energieffektiviseringsåtgärder. Ett exempel är vår anläggning för rening av processvatten, där vi har implementerat stora energibesparande insatser och fortsätter utveckla arbetet.

### CIRKULÄRA AFFÄRSMODELLER

Utveckling av cirkulära affärsmodeller och flöden genom samarbete med partners och kunder.

### LADDPLATSER FÖR FORDON

Vi har etablerat laddplatser för personbilar vid våra huvudkontor på Gruvgatan, Timboholm i Skövde och Lidköping.

## FOSSILFRITT SVERIGE

XR har antagit ett antal utmaningar genom Fossilfritt Sverige.

### SOLUTMANINGEN

Vi har slutfört solcellsutmaningen genom installationen av solceller hos XR Miljöhantering. Solcellsanläggningen vid Timboholm beräknas täcka hela elbehovet för verksamheten på årsbasis.

### TRANSPORTUTMANINGEN

I vårt arbete för fossilfria transporter, såväl egna som köpta, ställer vi om vår fordonspark samt våra transport- och bränsleinköp. Vi ställer ökade krav vid upphandlingar samt arbetar tillsammans med våra avtalstransportörer för att avancera i Fair Transports mervärdesnivåer.

### TJÄNSTEBILSUTMANINGEN

I linje med vår tjänstebilspolicy är eldrivna bilar det primära valet för våra tjänstebilar, och vi tillåter inte längre rena diesel- eller bensindrivna bilar.





# BERG OCH MASKIN

## EN STABIL PARTNER FÖR SAMHÄLLSBYGGANDET

Våra kunniga medarbetare och anpassade maskinpark spelar en viktig roll i att skapa och underhålla samhällsviktig infrastruktur och funktioner.

**GENOM NÄRA SAMARBETEN** med våra kunder utför vi tjänster av hög kvalitet som bidrar till att bygga och utveckla ett hållbart samhälle.

**VI ARBETAR AKTIVT** för att möta miljökrav och kundernas behov. Genom regelbundna förbättringar och riktade investeringar i vår maskinpark säkerställer vi att våra fordon och maskiner är anpassade för att uppfylla gällande krav och förväntningar. Vår målsättning är att ständigt utveckla våra resurser för att bidra till en hållbar och effektiv verksamhet.

**GODA RESULTAT** har vårt fokus på uppföljning bidragit till. Under året har vi noggrant analyserat maskinernas prestanda och genomfört åtgärder som minskat bränsleförbrukning och miljöpåverkan. Detta arbete har inte bara lett till kostnadsbesparingar utan också till utveckling av våra arbetssätt, där medarbetarnas insatser har varit avgörande för att skapa långsiktiga förbättringar.





# MILJÖHANTERING

## HÅLLBARHET PÅ ALLA PLAN

Vi driver arbetet för ökad hållbarhet genom resurshushållning, innovation och nära samarbeten. Vi strävar efter att minska miljöpåverkan och skapa positiva effekter i värdekedjan genom utvecklade miljötjänster och effektiva lösningar.

**LOKALA SAMARBETEN** inom materialåtervinning har fortsatt att bidra till minskad miljöpåverkan. Vi har under året bland annat utökat återvinningskanaler för plast, stärkt vår fordonspark och satsat på kompetensutveckling för att kunna erbjuda ännu bättre tjänster och lösningar.

**MODERNA VERKSAMHETSLOKALER** stärker vår kapacitet att möta framtidens behov. Under hösten flyttade vi in i nya lokaler som är utformade för att uppfylla höga krav på resurshushållning och energieffektivitet, vilket skapar bättre förutsättningar för en hållbar och effektiv verksamhet.

**SOLCELLSANLÄGGNINGEN** på Timboholm driftsattes under året och består av 484 paneler som levererar ren energi till vår sorteringsanläggning. Detta är en del av vår resa mot fossilfrihet och minskat klimatavtryck.



# XR LOGISTIK

PÅ VÄG MOT NYA MÖJLIGHETER

XR Logistik är i Skandinavien en möjliggörare av hållbara och klimatsmarta logistiklösningar.

**VI STÄRKER** regionens konkurrenskraft genom att länka samman Västsverige med omvärlden via vårt nät av lager-, väg- och järnvägslösningar. Lagerverksamhet bedrivs på strategiska platser i Skövde, Mariestad, Lidköping, Tibro och Falköping, där inlandshamnen och kombiterminalen utgör viktiga nav.

**MED KUNDEN I FOKUS** levererar vi lösningar som kombinerar hög kvalitet och service. Vi arbetar aktivt för en god arbetsmiljö och hög trafiksäkerhet i alla delar av vår verksamhet, med målet att skapa trygghet för både medarbetare och våra samarbetspartners.

**PÅ VÅR STRATEGISKT BELÄGNA** industrimark i Mariestad har vi i samarbete med Vattenfall installerat laddplatser för elektriska tunga for-

don. Detta initiativ stärker omställningen till elektrifierade transporter, för såväl externa parter som oss själva och bidrar till en mer hållbar logistik. Det markerar också starten för våra planer på att bygga nya verksamhetslokaler som ska ytterligare förstärka vår kapacitet och service till våra lokala och globala kunder.

**VI ÄR EN LEDANDE AKTÖR** inom effektiv och hållbar logistik. Genom samarbete med våra kunder har vi nu flera trafikflöden som utförs av fordon som drivs med förnybara bränslen, vilket ytterligare förstärker vår gemensamma hållbarhetsresa.

**TILLSAMMANS MED VÅRA KUNDER** utvecklar vi cirkulära logistiklösningar och tar ständigt steget vidare för att möta framtidens krav. Med vår expansiva strategi fortsätter vi att skapa hållbara möjligheter för våra kunder och vår region.



# VÅRT ENGAGEMANG FÖR SAMARBETE OCH SAMHÄLLE

## CERTIFIERINGAR

**XR-KONCERNEN** är certifierad för miljö och kvalitet enligt ISO 14001:2015 och ISO 9001:2015.

**VI UTFÖR ACKREDITERAD** cisternkontroll samt utför säkra livsmedelstransporter enligt HACCP. Alla bolag i koncernen är dessutom certifierade enligt Fair Transport, vilket säkerställer ansvarsfulla och hållbara transporter.

## VI STÖDJER

**VI STÅR BAKOM** Agenda 2030 och FN:s globala mål samt arbetar utifrån vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Vi engagerar oss även i Klimat 2030 och Fossilfritt Sverige.

**VÅRT ARBETE** följer ILO:s kärnkonventioner, och vi är engagerade i initiativ som Klimat 2030 och Fossilfritt Sverige där vi har antagit flera klimatlöften för att bidra till en mer hållbar framtid.

## MEDLEMSKAP

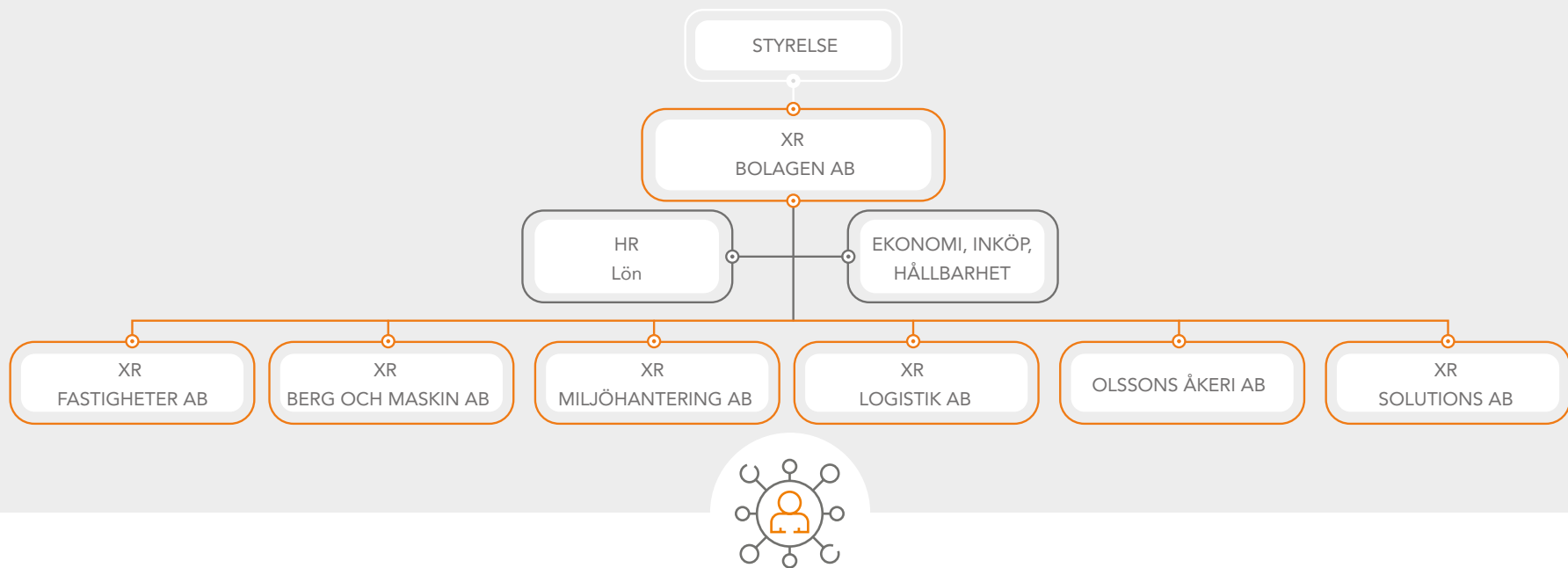
**VI ÄR MEDLEMMAR** i branschorganisationer som Återvinningsindustrierna, Sveriges Åkeriföretag, Maskinentreprenörerna och Sveriges Bergmaterialindustri.

**UTÖVER DETTA** deltar vi i nätverk såsom Näringslivsforum i Skövde, Västsvenska Handelskammaren, Skaraborg Session och Biosfärområdet Vänerskärgården med Kinnekulle.

## SPONSRING

**GENOM SPONSRING**, välgörenhet och olika samhällsinitiativ bidrar vi till en positiv utveckling.

**VI STÖDJER ARRANGEMANG**, föreningar och organisationer som skapar social nytta, stärker lokal företagsamhet och värnar om miljö och trafiksäkerhet. Vi ger företagsgåvor till bland annat Barncancerfonden och stödjer kampanjer som Flexbert och Ratta Ren. Vi är strategisk partner till Ätbart – En värld utan matsvinn.



# ORGANISATION OCH LEDNING

Inom XR arbetar vi utifrån vår vision och affärsidé för att möta intressenters behov och driva verksamheten framåt. Vi bygger vår utveckling på tydliga mål, strategier och handlingsplaner som säkerställer långsiktig hållbarhet och affärsmässig stabilitet.

Ny ägarstruktur har införts under slutet av verksamhetsåret då koncernen fick en ny huvudägare. Detta innebär en betydande förändring efter en lång period med många mindre ägare. I samband med detta kommer en ny styrelsesammansättning att etableras under den inledande delen av 2025.

**EN TYDLIGARE KONCERNSTRUKTUR**, en legal och en affärsmässig, har skapats, med tre huvudsakliga driftområden: Logistik, Entreprenad och Miljöhantering, samt en fastighetsverksamhet. Fastighetsbolagen har samlats inom XR Fastigheter AB, täktverksamheterna har bolagiserats och beslut har tagits om att avyttra täktbolagen för att stärka inriktningen på koncernens kärnverksamhet.

**STYRELSENS ANSVAR** är att säkerställa XR:s långsiktiga utveckling och

stabilitet. Genom att fastställa och följa upp affärsplaner, budgetar, årsbokslut och strategiska mål skapar styrelsen en tydlig riktning för koncernens verksamhet. Den ansvarar även för att säkerställa god bolagsstyrning och intern kontroll.

**HÅLLBARHETSSTRATEGIN** fastställs av styrelsen och specifika hållbarhetsfrågor följs upp löpande. Det högsta beslutande organet är bolagsstämman, medan styrelsen ansvarar för den strategiska styrningen. Nominering och val av styrelse sker i enlighet med bolagsordningen.

**KONCERNLEDNINGEN ANSVARAR** för den operativa styrningen, där koncern-VD rapporterar till styrelsen tillsammans med koncernchef/VD XR Logistik, ekonomichef, HR-chef, VD Berg och Maskin, VD Miljöhantering och vVD XR Logistik.



## MER OM HÅLLBARHETSARBETET I

# VÅR VERKSAMHET

Vår värdegrund och uppförandekod utgör grunden i allt vi gör. Verksamheten styrs även av policys inom miljö, arbetsmiljö, kvalitet och trafiksäkerhet. Under året har en koncerngemensam hållbarhetspolicy tagits fram för att ytterligare tydliggöra vår inriktning.

Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av våra processer och rutiner. Genom en strukturerad arbetsmetod planerar, genomför, följer vi upp och utvecklar vi vårt arbete löpande. Varje VD ansvarar för att verksamhetsspecifika mål, KPI:er och åtgärder tas fram och att hållbarhetsarbetet implementeras i verksamheten. Under året har det tagits fram en ny affärsplan för perioden 2025–2027 där hållbarhet är integrerat.

**FÖRBÄTTRADE RUTINER** för implementering och uppföljning av uppförandekoden samt hantering av avvikelser har tagits fram under året. Alla inom XR, inklusive avtalstransportörer och underentreprenörer förbinder sig att följa uppförandekoden, värdegrunden och övriga policys genom signering. Förebyggande arbete mot korruption har stärkts genom förbättrad attesthantering och ekonomiska processer. Under året har inga rapporterade korruptionsfall kommit till vår kännedom. Vissel-

blåsarsystemet säkerställer anonymitet och uppfyller gällande lagkrav. Under 2024 inkom två ärenden, vilka hanterades enligt våra fastställda rutiner.

**STÄNDIG UTVECKLING OCH FÖRBÄTTRING** genom framtagande av fler och mer relevanta nyckeltal, förtydligat månads- och kvartalsvis rapportering till styrelsen samt förbättrat intern kommunikation till medarbetarna. Vi har rutiner och system på plats för att säkerställa efterlevnad av lagar och regler, och våra tillstånds- och anmälningspliktiga verksamheter omfattas av specifika kontrollprogram. Vi granskas och kontrolleras både internt och externt genom skyddsronder, riskbedömningar, internrevisioner samt tillsyn från myndigheter, certifieringsorgan och kunder. Resultaten använder vi för att förbättra verksamheten.



## FORTSÄTTNING PÅ HÅLLBARHETSARBETET I

# VÅR VERKSAMHET

**VÅRA INKÖPSRUTINER** och leverantörsbedömningar har fått ökat vårt fokus på hållbarhet. Den uppdaterade bedömningen omfattar nu även delar om uppförandekod och leverantörers hållbarhetsarbete i värdekedjan. Kritiska leverantörer har identifierats och riskhanteringen har förstärkts.

**ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET** har prioriterats genom förbättrad systematik och ökad delaktighet. Det gemensamma IA-systemet för rapportering och hantering av riskobservationer, tillbud och olyckor har förenklat inrapportering och uppföljning, vilket har lett till positiva resultat. Facklig dialog har stärkts genom att en facklig klubb för tjänstepersoner

har bildats under året, vilket ger ytterligare en kanal för samverkan och förbättringsarbete.

**EXTRA SATSNING** på kompetensutveckling inom miljö och hållbarhet samt arbetsmiljö har gjorts inom miljöverksamheten. Personal har även deltagit i framtagandet av en nationell utbildning för auktoriserade spoltekniker, vilket är ett exempel på kunskapspridning och samverkan i branschen.

**PÅ VÅR HEMSIDA** finns såväl uppförandekod, våra policys, certifikat och tillstånd som tidigare hållbarhetsredovisningar tillgängliga.





# FRAMTIDSINRIKTAT HÅLLBARHETSARBETE

Vi arbetar kontinuerligt för att stärka vårt hållbarhetsarbete och anpassa oss till nya krav och förväntningar.

**PRIORITERADE HÅLLBARHETSFRÅGOR** har identifierats genom en process som omfattar intressentanalys, risk- och möjlighetsbedömning samt en väsentlighetsanalys. Våra väsentliga hållbarhetsfrågor är grunden för koncernens hållbarhetsstrategi, som fastställdes av styrelsen i december 2022. Strategin har fortsatt att vägleda vårt arbete under 2023–2024, med en årlig översyn. De viktiga frågorna arbetar vi löpande med. Mänskliga rättigheter är en del i arbetet utifrån uppförandekod. Verksamhetsstyrning inklusive lag- och regellevnad arbetar vi övergripande med.

**HÅLLBARHETSGRUPPEN INOM XR**, bestående av koncernledning, hållbarhetsspecialist och nyckelfunktioner från verksamheten, driver och stärker hållbarhetsarbetet. Under året har vi intensifierat arbetet genom kompetensutveckling och ökad fokus på hållbarhetsrap-

portering för att möta kommande lagkrav och intressenters förväntningar.

**VÄSENTLIGHETSBEDÖMNINGEN** fördjupas genom ett pågående arbete med en dubbel analys av ESG-relaterade risker och möjligheter i hela värdekedjan. Trots att detta ännu inte är slutfört, har vi konstaterat att våra tidigare

identifierade hållbarhetsfrågor fortsatt är relevanta och kan vara grund för vårt hållbarhetsarbete tills den fördjupade analysen är färdig. Fortsatt utveckling sker under 2025, då analysen fördjupas och uppdaterade hållbarhetsfrågor, åtgärder och indikatorer fastställs.

## HÅLLBARHETSFRÅGOR

### VÄSENTLIGA

- Affärsmannaskap
- Ansvar i värdekedjan
- Attraktiv, engagerande och utvecklande arbetsplats
- Hållbar ekonomisk utveckling
- Minskad klimatpåverkan
- Resurshushållning
- Säker och hälsosam arbetsmiljö
- Trafiksäkerhet

### VIKTIGA

- Anställningsförhållanden
- Biologisk mångfald och skydd av naturmiljön
- Engagemang i lokalsamhället
- Förebyggande av föroreningar och utsläpp
- Effektiv energianvändning
- Jämställdhet och mångfald
- Mänskliga rättigheter
- Icke-diskriminering
- Vattenhushållning.

# INTRESSENTDIALOG

Genom dialog med våra intressenter får vi kunskap om vad som är viktigt för dem och detta är mycket betydelsefullt i vårt arbete.

	EXEMPEL PÅ DIALOG	VIKTIGA FRÅGOR & FÖRVÄNTNINGAR
AVTALSTRANSPORTÖRER & SAMARBETSPARTNERS	Samverkansmöten och löpande dialog mellan transportörer, trafikchefer och transportledare. Enkäter, uppföljningar.	Ekonomiskt resultat, kunskap och kompetens, servicegrad, hälsa och säkerhet, värdeskapande kundlösningar samt god affärsetik.
ÄGARE & STYRELSE	Styrelsemöten, ägarträffar.	Ekonomi, kvalitet och effektivitet. Nöjda kunder, transportörer och personal. Genomförande av Vision 2025 med fokus på hållbarhet, digitalisering, innovation och kompetens.
MEDARBETARE	Kontinuerlig dialog, personalmöten, koncerninformation, medarbetarundersökning, medarbetarsamtal, skyddsronder, skyddskommitté.	Utveckling av och förbättring av arbetssätt och processer, hälsa och säkerhet, arbetsmiljö inkl. kommunikation, miljö och klimat.
OMVÄRLD & SAMHÄLLE	Engagemang i branschorganisationer och nätverk. Möten med organisationer och lärosäten. Direktkontakter och sociala mediers respons.	Lagefterlevnad, trafiksäkerhet, arbete i enlighet med uppförandekod, ansvarstagande i värdekedjan, cirkulära flöden miljö och klimat, utveckling och uppföljning av hållbarhetsarbetet samt digitalisering.
MYNDIGHETER	Tillsyns - och handlägningsärenden, övriga kontakter.	Lag-, regel- och villkorsefterlevnad. Korrekt och god rapportering samt kommunikation. Digitalisering.
KUNDER & LEVERANTÖRER	Löpande dialog, t.ex. kund- och leverantörmöten, mässor, upphandlingar, uppföljningar, kundundersökningar och leverantörsrevisorer.	Lagefterlevnad, god kunskap och erfarenhet, tjänster av hög kvalitet, utveckling av tjänster, tillgänglighet, digitalisering. Arbete utifrån uppförandekod och ansvarstagande i hela värdekedjan. Rapportering av hållbarhetsdata. För leverantörer även avtalstrohet.
FINANSIÄR	Regelbundna avrapporteringsmöten med huvudfinansiär.	Korrekt och transparent rapportering, kommunikation, kreditvärdighet, betalningsförmåga.

Mer detaljerade intressentanalyser som hanterar bolagens olika intressenter och deras krav finns och är en del i vårt ledningsarbete.

# MÖJLIGHETER I VÄRDEKEDJAN

**FÖRÄNDRINGAR I OMVÄRLDEN**, ökade krav och förväntningar från våra intressenter, samt behovet av att utveckla och anpassa vår verksamhet medför både utmaningar och möjligheter. Vi identifierar risker och värdeskapande möjligheter längs vår värdekedja.

**VI PRIORITERAR VÅRT ARBETE** där vi kan göra störst skillnad. Analys och hantering av risker och möjligheter är en del av vår verksamhetsstyrning.

## OMRÅDE RISKER I VÄRDEKEDJAN VÅRA MÖJLIGHETER OCH HANTEIRNG AV RISKER

Arbetsmiljö och säkerhet	Trafik- och arbetsplatsolyckor, osund arbetsmiljö	Systematiskt förebyggande arbete genom b.la. riskanalyser, skyddsronder, arbete med ökad riskmedvetenhet, uppföljning och genomförande av förbättringsåtgärder. Krav och uppföljning i värdekedjan vid inköp. Samverkan med intressenter. Stöd genom ex. Fair Transport och löpande BKY-kontroller.
Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter	Bristande hänsyn till mänskliga rättigheter och arbetsvillkor	Tillämpning av uppförandekod och andra styrdokument. Efterlevnadskrav för samarbetspartners samt utökad leverantörsbedömning. Arbete för ökad anslutning till Fair Transport. Internt arbete utifrån värdegrund och åtgärder för att motverka diskriminering.
Affärsetik	Risk för korruption och oetiska affärsmetoder	Förebyggande arbete baserat på uppförandekod och stöd från branschorganisationer. Leverantörsbedömningar och kontinuerliga kontroller. Ekonomiska rutiner för att säkerställa efterlevnad. Visselblåstjänst tillgänglig för interna och externa parter.
Lagefterlevnad	Bristande efterlevnad kan leda till olyckor och skador	Systematiskt arbete utifrån vårt ledningssystem för att säkerställa efterlevnad av lagar, samt förebyggande arbete för att klara nuvarande krav och för att vara rustade för förändringar. Kontroll av tillstånd och efterlevnad genom exempelvis transportörsuppföljningar, revisioner, leverantörsbedömningar samt dialog med leverantörer och samarbetspartners.
Miljö- och klimatpåverkan	Negativ påverkan på luft, mark och vatten	Arbete utifrån våra betydande miljöaspekter. Förebyggande arbete, beredskap och kontroller för att minimera risk för olyckor och minskad negativ påverkan. Specifika miljökrav vid inköp. Omställning till klimatneutralitet inom XR och hos våra samarbetspartners.
Resurs-hushållning	Ej hållbar resursanvändning	Optimering av vår resursanvändning, genom b.la effektiva transporter, energieffektivisering. Aktivt arbete med resurshushållning dels i vår egen verksamhet, dels genom att erbjuda kundanpassade miljötjänster och kunskap.
Strategiska och operationella risker	Världsläget, marknadsförändringar och konjunkturvariationer	Genom omvärldsbevakning, riskbedömningar och löpande dialog med intressenter arbetar vi proaktivt med att identifiera risker och möjligheter. Vi anpassar våra tjänster och processer för att möta marknads- och klimatrelaterade krav och förväntningar samtidigt som vi skapar nya värdeskapande möjligheter. Mer information om klimatrelaterade risker och möjligheter, se sidor 48-49.



# KLIMATRELATERADE RISKER OCH MÖJLIGHETER

XR har bedömt klimatrelaterade risker och möjligheter med vägledning utifrån ESRS E1 och TCFD.

Två scenarioanalyser från året innan har under året uppdaterats och inkluderats med IPCC:s nyare SSP scenarier. Tidsramarna som används omfattar kort (1–5 år), medellång (5–15 år) och lång sikt (över 15 år).

## OMRÅDE POTENTIELL PÅVERKAN OCH TIDSHORISONT

	Klimatscenario SSP1 och 2.6 "Hållbarhet och vi når Parisavtalet"	Klimatscenario SSP5 och RCP 8.5 "Fossildriven utveckling"
Regelverk	Skärpt klimatlagstiftning, nya styrmedel och ökade rapporteringskrav. Högre kostnader för koldioxidregleringar, utsläppsrätter och skatter på fossilberoende varor. Nya fordonsregler och utsläppsbegränsande zoner. Medför investeringar i ny teknik och omställning. <i>Finansiell påverkan: Hög, med effekter från kort till lång sikt.</i>	Klimatneutralomställning uteblir, vilket skapar osäkerhet och bromsar utvecklingen. Våra investeringar i hållbara lösningar riskerar att bli olönsamma samtidigt som mindre hållbara verksamheter i stället gynnas på kort sikt. <i>Finansiell påverkan: Medelstor på kort och medellång sikt men kan öka långsiktigt om marknadsförändringar sker plötsligt.</i>
Teknik	Snabb teknikutveckling driver på behovet av investeringar i ny teknik, vilket leder till höga initiala kostnader och ökad konkurrens om resurser och kompetens. Brist på elförsörjning och ladd infrastruktur kan skapa flaskhalsar i omställningen. <i>Finansiell påverkan: Hög, särskilt på kort till medellång sikt, med potential till långsiktiga kostnadsminskningar.</i>	Teknikutveckling kan avstanna, vilket begränsar innovation och konkurrenskraft. Investeringar i ny teknik, maskiner och fordon riskerar att bli olönsamma och förlora sitt värde. Bristen på framsteg gör det också svårare att möta kundernas framtida krav. <i>Finansiell påverkan: Medelstor på kort och medellång sikt, då investeringar i ny teknik inte ger avkastning.</i>
Marknad	Förändrade transport- och konsumtionsmönster, digitalisering och ökad konkurrens påverkar marknaden. Kundpreferenser förändras i takt med hållbarhetens ökande betydelse, vilket kräver snabb anpassning. Skiftande priser och tillgången på råvaror och förnybar energi påverkar både oss och våra intressenter. Leverantörer och partners som inte håller hög hållbarhetsstandard riskerar att exkluderas från samarbeten. <i>Finansiell påverkan: Medel till hög, beroende på anpassningsförmåga.</i>	Global instabilitet och leverantörsstörningar ökar risken för ineffektivitet och höga kostnader. Minskad efterfrågan på hållbara tjänster och produkter gör nuvarande omställningsarbete, affärsmodell mindre konkurrenskraftigt. Störningar i leverantörskedjan förvärras av klimatpåverkan, vilket kan leda till drastiska förändringar i marknadsförutsättningarna. <i>Finansiell påverkan: Hög, särskilt på medellång sikt.</i>
Anseende	Ett undermåligt klimatarbete eller oförmåga att möta kundkrav och intressentförväntningar på hållbara tjänster och produkter kan leda till förlorade marknadsandelar och intäkter. Dessutom finns risk att möta svårigheter med finansiering eller att investerare och samarbetspartners erbjuder sämre villkor. <i>Finansiell påverkan: Hög på kort till medellång sikt, med potentiella långsiktiga konsekvenser om klimatkrav inte uppfylls.</i>	I en situation där klimatsmarta tjänster och produkter blir mindre efterfrågade kan våra investeringar i hållbarhet förlora sin konkurrensfördel. Detta kan resultera i minskad kundlojalitet, förlorade marknadsandelar och svårigheter att upprätthålla vår marknadsposition. <i>Finansiell påverkan: Hög på både kort och lång sikt, om varumärket försvagas över tid.</i>
Social påverkan	Höga krav på socialt ansvar i verksamheten och i värdekedja. Svårigheter med kompetensförsörjning och marknadsandelar om inte fortsatt utveckling internt och ansvar i värdekedjan. <i>Finansiell påverkan: Medelhög initialt, på grund av fortsatta investeringar inom social hållbarhet, men på sikt positiva effekter.</i>	Accelererande klimatförändringar kan bidra till sociala konsekvenser, såsom ökad ekonomisk och social osäkerhet och därmed påverka både arbetsmarknaden och företagets verksamhet. Investeringar medarbetare och värdekedja blir olönsamt, men uppkomna skador är ändå en riskfaktor. <i>Finansiell påverkan: Hög, på kort till lång sikt.</i>

	Klimatscenario SSP1 och 2.6 "Hållbarhet och vi når Parisavtalet"	Klimatscenario SSP5 och RCP 8.5 "Fossildriven utveckling"
FYSISKA RISKER	Akuta Även om extrema väderhändelser inte är vanliga kan de som inträffar fortfarande påverka verksamhet, logistik och infrastruktur. Tillfälliga lösningar, längre transportvägar och förseningar i leveranskedjan kan uppkomma. <i>Finansiell påverkan: Oförutsägbara direkta och indirekta kostnader, särskilt på kort sikt.</i>	Extremväder, som stormar, översvämningar och värmeböljor, blir både vanligare och mer intensiva. Vi riskerar omfattande skador på verksamhetens anläggningar, infrastruktur och leveranskedjor. <i>Finansiell påverkan: Hög på både kort och lång sikt, med ökade kostnader för skador, driftstopp och anpassningar för att hantera extremväder.</i>
	Kroniska Långsiktiga förändringar kan ändå ske, och kan skapa nya utmaningar inom XR och i värdekedjan. Säkerställande av resurstillgång samt planering och genomförande av verksamhet kan bli mer komplext och kostsamt. <i>Finansiell påverkan: Hög, med långsiktiga effekter på kostnadsstrukturer och verksamhetsplanering.</i>	Kroniska klimatförändringar kan ge allvarliga globala konsekvenser. Tillgången på bränsle, energi och material blir osäker, samtidigt som kostnaderna för dessa resurser ökar kraftigt. Planering och genomförande av verksamheten blir mer oförutsägbart, och det ökade behovet av investeringar i klimatanpassning belastar företagets resurser ytterligare. <i>Finansiell påverkan: Hög, med accelererande kostnader.</i>
MÖJLIGHETER	Fossilfria energikällor Ökad egenproduktion av förnybar energi och övergång till fossilfria drivmedel minskar kostnader och säkrar tillgång. <i>Finansiell möjlighet: stor på kort till lång sikt.</i>	Även om fossila energikällor fortsatt dominerar globalt, kan en övergång till diversifierade energikällor och investeringar i förnybara alternativt, minska vår känslighet för varierade priser. <i>Finansiell möjlighet: stor på lång sikt.</i>
	Resurs-effektivitet Resurseffektiv verksamhet medför lägre kostnaderna och ger betydande konkurrensfördelar. Den växande marknaden för hållbara lösningar ger oss fortsatta värdeskapande möjligheter. <i>Finansiell möjlighet: Stor, både kort och långsiktigt.</i>	Affärsmöjligheterna kring materialåtervinning kan fortsatt vara stor, men på en förändrad marknad. <i>Finansiell möjlighet: Stor då ökad resurseffektivitet beräknas fortfarande ge lägre kostnader.</i>
	Marknad Växande efterfrågan på klimatsmarta tjänster skapar betydande affärsmöjligheter. Våra investeringar i hållbara lösningar och affärsutveckling gör att vi kan stärka vår position och dra nytta av nya intäktströmmar kopplade till lokal produktion, lagerlogistik, transporter och återvinningstjänster. <i>Finansiell möjlighet: Stor, på kort till lång sikt.</i>	Även i en marknad med mindre fokus på hållbarhet kan vi skapa affärsmöjligheter genom innovation och anpassning. Ökat behov av lokal produktion och logistik öppnar för nya lösningar inom transporter, entreprenadtjänster och miljöhantering. <i>Finansiell möjlighet: Stor med långsiktiga fördelar på lång sikt.</i>
	Resiliens Vårt omställningsarbete ger oss inte bara ett försprång på marknaden utan också förutsättningar för långsiktig stabilitet och robusthet. Genom proaktiv klimatanpassning och nära samarbete med intressenter bygger vi motståndskraft och stärker vår position som en ledande aktör i en hållbar framtid.	Även i en mindre gynnsam omställningsmiljö kan vi skapa resiliens genom att analysera risker, föra dialog med intressenter och anpassa vår verksamhet. Klimatanpassning och robustare processer skapar förutsättningar för långsiktig stabilitet och minskad känslighet för förändringar.

### KLIMATSCENARIO SSP1 – 2.6 "HÅLLBARHET OCH VI NÅR PARISAVTALET"

Scenariot kännetecknas av att hållbar utveckling prioriteras och begränsar den globala temperaturökningen till 1,5-2°C genom ambitiösa klimatåtgärder och globalt samarbete. Det sker ökad jämlikhet mellan länder, snabb utveckling inom miljöteknik, lägre energiintensitet och minskat beroende av fossila bränslen.

### KLIMATSCENARIO SSP5 – RCP 8.5 "FOSSILDRIVEN UTVECKLING"

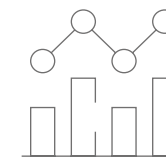
Scenariot kännetecknas av frånvaro av klimatpolitik, hög materiell konsumtion som kräver mycket energi, konventionell teknikutveckling och en fortsatt starkt beroende av fossila bränslen. Temperaturen ökar med mer än 4°C till 2100, vilket ger allvarliga fysiska, sociala och ekonomiska konsekvenser.



VÅR DATA

## KOMPLETTERANDE HÅLLBARHETSUPPGIFTER

# EKONOMISKT RESULTAT



		2024 (KSEK)	2023 (KSEK)	2022 (KSEK)	2021 (KSEK)	KOMMENTAR
SKAPAT EKONOMISKT VÄRDE						
Intäkter	Nettoomsättning	1 502 938	1 577 347	1 502 925	1 268 636	Enligt resultaträkning i årsredovisning
	Övriga intäkter	8 436	29 562	19 571	19 210	Förändring av lager, aktiverat arbete och övriga rörelseintäkter enligt resultaträkning i årsredovisning
FÖRDELAT EKONOMISKT VÄRDE						
Driftskostnader till leverantör	Externa kostnader övrigt	1 192 947	1 255 022	1 199 857	975 128	Råvaror och förnödenheter, handelsvaror samt övriga externa kostnader enligt resultaträkning i årsredovisning
	Investeringar under året	139 745	125 501	71 752	60 494	Investeringar i verksamheten enligt årsredovisningen Byggnader och mark samt Not Inventatier, verktyg och installationer
Anställdas löner och förmåner	Personalkostnader	226 834	229 172	210 935	203 461	Enligt resultaträkning i årsredovisning
Betalningar till finansörer	Räntekostnader	12 625	18 335	7 031	5 197	Resultat från finansiella poster enligt resultaträkning i årsredovisning
Betalningar till samhälle	Inkomstskatt	7 289	8 426	9 596	6 555	Skatt på årets resultat enligt resultaträkning i årsredovisning

Övriga ekonomiska data hänvisas till årsredovisningen.

# MILJÖ OCH KLIMAT



## KLIMAT

UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER	2024	2023	2022	2021
Scope 1 (ton CO <sub>2</sub> e)	6 938	7 702	9 119	8 735
Scope 2, marknadsbaserat (ton CO <sub>2</sub> e)	22	29	315	375
Scope 2, platsbaserat, (ton CO <sub>2</sub> e)	402	366	199	208
Scope 3, betydande utsläpp (ton CO <sub>2</sub> e)	46 577	38 794	34 666	39 258
Totala utsläpp, marknadsbaserat (ton CO <sub>2</sub> e)	53 537	46 525	44 100	48 368
Totala utsläpp, platsbaserat (ton CO <sub>2</sub> e)	53 917	46 862	43 984	48 201
Intensitet utsläpp, scope 1 och 2, marknadsbaserat (kg CO <sub>2</sub> e/KSEK)	5	5	6	7
Intensitet utsläpp, scope 1 och 2, platsbaserat (kg CO <sub>2</sub> e/KSEK)	5	6	6	7
Intensitet utsläpp, scope 3 (kg CO <sub>2</sub> e/KSEK)	31	25	23	31
Intensitet utsläpp, totalt, marknadsbaserat (kg CO <sub>2</sub> e/KSEK)	36	29	29	38
Intensitet utsläpp, totalt, platsbaserat (kg CO <sub>2</sub> e/KSEK)	36	30	29	38

## KOMMENTARER

Scope 1 innefattar direkta koldioxidutsläpp från bränsleförbrukning av egna fordon och maskiner.

Scope 2 innefattar indirekta utsläpp från köpt energi: fjärrvärme och el i verksamheter vi äger eller hyr och där vi själva har rådighet och ansvarar för avtalet. Marknadsbaserad och platsbaserad metod har använts.

Scope 3 består både av faktiska data och schablonberäkningar och innefattar beräkningar för kategorierna: Bränsle och energirelaterade utsläpp, Tjänsteresor, Transport och distribution, Pendling, Inköpta varor och tjänster, Kapitalvaror samt Hyrda tillgångar. Med åren har fler delar inom Scope 3 beräknats. De tre sistnämnda kategorierna tillkom 2023 och Pendling 2024. Ett beräkningsfel under Inköpta varor och tjänster från 2023 har även justerats. Jämförelse mellan åren blir därmed inte relevant. Målet är att årligen förbättra innehåll och underlag i scope 3 för alla relevanta utsläpp och att XR ska vara klimatneutralt år 2035.

Av kategori Inköpta varor och tjänster, var beräkningen för år 2022 och 2023 från juli till juli och för år 2024 för kalenderåret. Kategorin Inköpta varor och tjänster består till allra största del av bränsle, som redan är inräknat i Scope 1. Beräkningsunderlag är data från leverantörer, EPD databaser samt schablonvärden från Johansson, Jens et al (241219) Miljöspendanalys, kategoriträd och miljöindikatorer process-LCA-metod. Upphandlingsmyndigheten, Solna. Utsläpp från förmedlade transporter är beräknat utifrån drivmedelsförbrukning, emissionsfaktorer från drivmedelsbolag och beräkningsstöd via SÅ Klimat Calc.

Sedan föregående år har utsläpp från scope 3- kategorierna Hyrda tillgångar samt Bränsle och energirelaterade utsläpp minskat, medan utsläpp från transporter utförda av anslutna åkerier och samarbetspartners har ökat.

# MILJÖ OCH KLIMAT



## MILJÖ & RESURSHUSHÅLLNING

AVFALLSFÖREBYGGANDE	2024	2023	2022	2021
Renat vatten på Miljöstationen (m <sup>3</sup> ) Behandling av oljeemulsioner och andra avfallsvätskor	16 865	17 478	12 092	11 607

MATERIALÅTERVINNING	2024	2023	2022	2021
Andel materialåtervinning mot energiåter- vinning	40%	35%	31%	29%
Antal artiklar för materialåtervinning, av plast och papper	21	19	16	7

Vi återvinner även fler materialtyper.

GENERERAT AVFALL	2024	2023	2022
Icke-farligt (ton)	738	295	171
Farligt (ton)	173	120	130

Inkluderat avfall från verksamheterna samt avfall som uppkommit vid avfallshantering. Kommunalt avfall (verksamhetsavfall som liknar hushållsavfall) från verksamheterna inkluderas inte.

RESURSANVÄNDNING	2024	2023	2022	2021
<b>Energianvändning (MWh)</b>				
- Fjärrvärme	1 469	2 346	1 690	1 629
- El	4 267	4 438	3 956	3 699
<b>Totalt</b>	<b>5 736</b>	<b>6 784</b>	<b>5 646</b>	<b>5 595</b>

Energianvändning avser förbrukning i såväl egna fastigheter som hyrda. El och fjärrvärme för uppvärmning är faktisk förbrukning och inte normalårskorrigerat.

Fossilfri energikälla (%)	2024	2023	2022	2021
-el fossilfri, egna lokaler	100	99	84	85
-el fossilfri, hyrda lokaler	99	85	76	74

Egna lokaler avser lokaler där XR står för elavtalet och hyrda lokaler som avser el där hyresvärden står för elavtalet. Hyrda lokaler Marjarp Falköping ingår ej.

<b>Vattenanvändning (m<sup>3</sup>)</b>	<b>5 369</b>	<b>5 960</b>	<b>5 771</b>	<b>5 395</b>
Vattenanvändning år kund (m <sup>3</sup> )	8 101	9 131		

Vattenanvändning i hyrda fastigheter, där förbrukningen ingår i hyran och förbrukningen bedöms vara försumbar, ingår inte. Vattenanvändning Miljöstationen 2024: 2 270 m<sup>3</sup>, vilket är en minskning med 10 från föregående år.

# MEDARBETARE OCH HÄLSA



## MEDARBETARE

Anställningsform	2024	2023	2022
Anställda totalt, antal	323	370	339
Kollektivanställd, antal	232	276	259
Tjänsteperson, antal	91	94	80
Kollektivanställd, andel	72%	75%	76%
Tjänsteperson, andel	28%	25%	24%

Antal anställda per 31/12.

Sjukfrånvaro	2024	2023	2022
Kollektivanställd, %	4,5%	4,6%	4,3%
Tjänsteperson, %	2,9%	2,1%	2,2%

Personalomsättning och rekrytering	2024	2023	2022
Rekrytering, %	25%	35%	19%
Avgångar, %	35%	27%	23%

Beräknat utifrån genomsnitt anställda under året och innefattar alla typer av anställningar hos XR. För år 2022 ingår inte dotterbolagen.

## JÄMSTÄLLDHET

Könsfördelning	2024		2023		2022	
Könsfördelning	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse	0%	100%	0%	100%	0%	100%
Koncernledning	33%	67%	17%	83%	17%	83%
Personalledande befattningar	20%	80%	19%	81%	18%	82%
Medarbetare	23%	77%	20%	80%	18%	82%

Åldersfördelning	Ålder					
Åldersfördelning	<20 år	20 - 29 år	30-39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	>60 år
Åldersfördelning	2%	21%	26%	18%	20%	13%

Åldersfördelning är per 31/12 2023.

## HÄLSA OCH SÄKERHET

Olyckor och tillbud	2024	2023	2022
Olycka, med frånvaro, antal	11	5	4
Olycka, utan frånvaro, antal	24	27	3
Anmälda tillbud, antal	121	58	28



# GRI INDEX

Hållbarhetsredovisningen är gjort med referens till Global Reporting Initiative (GRI)- index.

## GENERELLA UPPLYSNINGAR – GRI Generella upplysningar 2021

GRI	UPPLYSNING	SIDA	KOMMENTAR
2-1	Organisationsdetaljer	5 - 8, 42	<p><b>XR KONERNEN 2024:</b> Moderbolaget XR Bolagen AB, XR Berg och Maskin AB, XR Miljöhantering AB, XR Logistik AB med dotterbolagen Olssons Åkeri AB och XR Solutions Sweden AB) samt ett antal fastighetsbolag.</p> <p>Täktverksamheterna bolagiserades under december 2023-januari 2024 till XR Slädene AB, XR Fimmersta AB, XR Munkebo AB och XR Lurebergen AB.</p> <p><b>HUVUDKONTOR:</b> Skövde Logsitic Center, Gruvgatan 4B, 541 31 Skövde. Tel: 010-474 10 00</p> <p><b>VERKSAMHETSSTÄLLEN 2024:</b> XR Logistik: omlastnings- och lagerverksamhet i Skövde, Tibro, Lidköping, Trollhättan och Falköping.</p> <p>XR Miljöhantering hade kontor och garage i Skultorp, men flyttade till nybyggda lokaler vid Timboholm hösten 2024. Bedriver verksamhet på Miljöstationen Risängen och Timboholm i Skövde, omlastningsstation i Falköping, Tibro, Mariestad, Tibro och samt ÅVC i Tibro.</p> <p>XR Berg och Maskin har kontor och verkstad Lidköping och i Tibro. Berg- och grustäkter i Järpås, Slädene, Grästorp och Töreboda.</p>
2-2	Enheter som ingår i redovisningen		<p>I rapporteringen ingår delarna i XR koncernen som redovisas i 2–1.</p> <p>Det tidigare dotterbolaget Haggårdens Entreprenad AB ingick inte i redovisningen för 2022.</p> <p>Under 2023 införlivades verksamheten i XR Berg och Maskin AB och finns från och med 2023 med i redovisningen. RC Transport AB som förvärvades under 2021 avvecklades under 2022 och ingår inte i denna redovisning.</p>
2–3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontakt.		<p>Avser år räkenskapsåret 2024.</p> <p>Kontakt för frågor kring rapporten:</p> <p>Nina Lidholm, Miljö- och hållbarhetsspecialist, e-post: nina.lidholm@xr.nu telefon: 010 474 10 26</p> <p>Publiceringsdatum för Hållbarhetsredovisningen 2025-04-23.</p>
2-4	Information kring förändringar		<p>Verksamheterna i de nybildade täktbolagen har redovisats tillsammans med XR Berg och Maskin AB. Miljödata för fastighetsbolagen från 2024 har redovisats under det verksamhetsbolag som nyttjar fastigheten.</p>
2–5	Externt bestyrkande	59	<p>Bestyrkande av revisor.</p> <p>Hållbarhetsrapporten godkänd av styrelsen, 2025-03-24.</p>

GRI	UPPLYSNING	SIDA	KOMMENTAR
2-6	Aktiviteter, värdekedja och affärsrelationer	16, 18, 43 - 45	
2-7	Anställda	14, 29 - 31, 54	
2-8	Personal som inte är anställd		Anställda hos avtalstransportörer, samt ett mindre antal konsulter och bemanningsanställda ingår inte i redovisningen.
2-9	Ägarstruktur och sammansättning	5, 42	
2-10	Nominering och val av styrelse	42	
2-11	Styrelseordförande		Per-Anders Gustafsson fram till 24-04-13, Mats Hanson fram till 24-08-26, Stefan Karlsson från 24-08-26
2-12	Högsta styrande organets roll att övervaka hanteringen av påverkan	42 - 45	
2-14	Högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapportering	42 - 45	
2-22	Uttalande om hållbarhetsstrategi	9	De fem hållbarhetsområdena med övergripande strategi och mål är XR bolagens hållbarhetsstrategi som beslutades av styrelsen 22-12-16 och uppdaterades 2024-02-02.
2-23	Policyåtaganden	12 - 13, 43 - 44	
2-24	Införlivanden av policyåtaganden	43 - 44	
2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	43	
2-27	Efterlevnad av lagar och regler	43	
2-28	Medlemskap i organisationer/nätverk	37, 41	
2-29	Metod för intressentdialog	46	
2-30	Kollektivavtal		Alla koncernens verksamheter omfattas av bestämmelserna i kollektivavtal.

### VÄSENTLIGA FRÅGOR – GRI 3 Material Topics 2021

GRI	UPPLYSNING	SIDA	KOMMENTAR
3-1	Process för framtagande av väsentliga frågor	42 - 45	
3-2	Lista över väsentliga frågor	45	Inga förändringar av de väsentliga frågorna sedan föregående år.
3-3	Styrning av de väsentliga frågorna	42 - 45	

**SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – Ekonomiskt resultat - GRI 201: Economic Performance 2016**

Del av hållbarhetsområde Hållbar ekonomisk utveckling

201-1	Skapat och fördelat ekonomiskt värde	27, 51	Se även årsredovisning.
201-2	Finansiella risker eller möjligheter kopplade till klimatförändringar	47- 49	

**ANTI-KORRUPTION – GRI Anti-corruption 2016**

Del av hållbarhetsområde Värdeskapande affärsutveckling

205-2	Kommunikation och utbildning om policyer och rutiner avseende antikorrupktion	22, 43 - 44	Finns med i XR:s uppförandekod som kommuniceras till samarbetspartners och vid introduktion av nyanställda. Uppförandekod finns tillgänglig på intranät och hemsida.
205-3	Bekräftade fall av korrupktion och vidtagna åtgärder		Inga fall under 2024. Tillgång till visselblåsartjänst finns.

**UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER – GRI 305 Emissions 2016**

305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	35, 52	
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser från inköpt energi (Scope 2)	35, 52	
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	35, 52	
305-4	Växthusgasintensitet	52	

**AVFALL – GRI 306 Waste 2020**

Del i hållbarhetsområde Miljö och klimat

306-3	Genererat avfall	53	
306-4	Avfallsförebyggande	34, 53	

**ANSTÄLLDA – GRI 401 Employment 2016**

Del i Hållbarhetsområde Medarbetarskap

401-1	Rekrytering och personalomsättning	54	
401-2	Förmåner till anställda	31	

**ARBETSMILJÖ, HÄLSA OCH SÄKERHET – GRI 403 Occupational Health and Safety 2018**

Del i Hållbarhetsområde Säkerhet och hälsa

403–1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet	29	I XR:s ledningssystem för kvalitet- och miljö, som är certifierade ISO 9001:2015 och ISO 14001: 2015 finns arbetsmiljö och säkerhet med. Ledningssystemet är dock inte certifierat enligt ISO 45001.
403–2	Riskbedömning och händelsehantering	29, 43	Rutiner för riskbedömning och ärendehantering finns. Varje chef med personalansvar följer löpande upp risker och händelser samt genomför åtgärder och bedriver förebyggande arbete. Nära samarbete med företagshälsovård som stöd i arbetet.
403–3	Företagshälsovård	29	
403–4	Medarbetares delaktighet, samråd och kommunikation gällande hälsa och säkerhet	44	Deltagande i skyddsronder, skyddskommittémöten. Arbetsgrupp för utveckling av arbetsmiljöarbetet och implementering av ISO 45001 har bidats under året.
403–5	Utbildning för medarbetare i arbetsmiljö och säkerhet	29, 44	Kompetenshöjning för medarbetare vid deltagande vid bland annat skyddsronder, skyddskommittémöten. Fackliga representanter utbildning via organisationerna. BAM utbildningar.
403–6	Främjande av arbetstagarnas hälsa	28 - 31	
403–8	Medarbetare som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet		Alla XR anställda omfattas av ledningssystemet som beskrivs under 403-1.
403–9	Arbetsrelaterade skador	54	Varje chef med personalansvar följer löpnade upp riskobservationer, tillbud och olyckor. Rutiner för hantering och förebyggande arbete finns, samt nära samarbete med företagshälsovård.

**UTBILDNING – GRI 404 Training and Education 2016**

Del i Hållbarhetsområde Medarbetarskap

404–2	Kompetensutveckling	31	
404–3	Andel anställda som får regelbunden uppföljning av prestation och karriärutveckling		Alla anställda ska erbjudas årliga medarbetarsamtal i enlighet med våra rutiner. Samtalen ska innefatta uppföljning av karriärutveckling och kompetensplan. Uppföljning för 2024 uppger 64 % av personalen att det har erbjudits medarbetarsamtal.

**MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET – GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 2016**

Del i Hållbarhetsområde Medarbetarskap

405–1	Sammansättning av styrelse, ledning och medarbetare	54	
405–2	Förhållande i lön mellan kvinnor och män	31	

# EXTERN GRANSKNING

**Deloitte.**

## **Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten**

Till bolagsstämman i XR Bolagen AB, org.nr 556762-3458

### *Uppdrag och ansvarsfördelning*

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för det räkenskapsår som slutar 2024-12-31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### *Granskningens inriktning och omfattning*

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### *Uttalande*

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Jönköping den 14 April 2025

Deloitte AB



*Erik Grahnat*  
Auktoriserad revisor

