



# XR BOLAGEN

HÅLLBARHETSREDOVISNING **2023**

# INNEHÅLL

## HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023

### VÅR VÄRLD

Ordförande & koncernchef	3
En partner nära dig	5
Vi skapar värde	6
Hållbara tjänster	7
XR Berg och maskin	8
XR Logistik	9
XR Miljöhantering	10
På hållbar väg	11
Värdegrund	12
Code of conduct	13
Hållbarhetspolicy	14
Våra intressenter	15

### VÅRT ARBETE

Vår värdekedja	17
Globala målen	18-19
Våra hållbarhetsområden	20
Mål längs vägen	21
Värdeskapande affärsutveckling	22-23
Fair transport	24-25
Hållbar ekonomisk utveckling	26-27
Säkerhet & hälsa	28-29
Medarbetarskap	30-31
Medarbetarstatistik	32

Miljö och klimat	33-36
Vår klimatresa	37
Klimat 2030	38
XR Berg och Maskin	39
XR Miljöhantering	40
XR Logistik	41
Certifieringar	42
Samarbeten	43
Vår organisation och ledning	44
Vår verksamhet	45
Intressentdialog	46
Möjligheter i värdekedjan	47
Klimatrelaterade möjligheter	48-49
Väsentliga hållbarhetsfrågor	50

### VÅR DATA

Ekonomiskt resultat	52
Miljö och klimat – klimat	53
Miljö och klimat – resurshushållning	54
Medarbetare och hälsa	55
GRI-Index	56-58
Extern granskning	59

# PÅ HÅLLBAR VÄG

XR koncernen med vår breda verksamhet inom transport, logistik, entreprenad och miljö är stark på marknaden. XR vill och är med och bidrar till att skapa ett hållbart samhälle. Var med oss på hållbarhetsresan. Med denna redovisning ger vi en sammanfattning av vårt hållbarhetsarbete under året som gått och ger en inblick i vår riktning framåt.

## VI GÖR ALLT VI KAN FÖR ETT HÅLLBART SAMHÄLLE

**TILLSAMMANS HAR VI STARTAT RESAN.** Arbetet med att skapa en bättre värld och en hållbar verklighet har startat. Starten gör vi utifrån att på bästa sätt starta med oss själva. Att ta varje enskilt tillfälle till att bidra med förbättringar är detsamma som framgång och en vinst för både människa och miljö.

**DET ÄR VÅR ÖVERTYGELSE** att tillsammans med våra kunder och medarbetare göra allt vi kan för att arbeta med att skapa ett hållbart samhälle. Vi lär oss varje dag och med kunskap går vi vidare med att ständigt förbättra och leva utifrån det vi lärt oss.

**Per-Anders Gustafsson**

Styrelseordförande i XR Bolagen

## VI STÅR UPP FÖR VAD VI TROR PÅ

**XR BOLAGENS HÅLLBARHETSRESA** har startat. Omvärldens och våra kunders förväntningar på oss som tjänsteleverantör blir tydligare. Oavsett om politiskt kortsiktiga beslut stundom skapar oreda, måste vi som bolag stå upp för vad vi tror på långsiktigt: En hållbar och framtidssäkrad verksamhet. Målsättning skapar riktning och förståelse. Handling är avgörande för förändring. XR Bolagens satsningar inom materialåtervinning och utveckling av klimatsmarta logistikkedjor gör skillnad.

**DET SOM GÖR SKILLNAD** är att våga ta riktning och tro på att det går att nå målen, även om förutsättningarna kortsiktigt förändras.

**Christian Helgesson**

VD & Koncernchef i XR Bolagen



VÅR VÄRLD

# EN PARTNER

## NÄRA DIG

XR samlar de bästa helhetslösningarna inom entreprenad, miljötjänster samt transport och logistik.

**XR ÄR ETT AV** Västsveriges mest heltäckande företag i branschen. Vårt huvudkontor är i Skövde, men vi har även kontor på flera andra platser. Vi utgår från det lokala och vi har utvidgat vår verksamhet till andra delar av landet och trafikerar Norden och norra Europa. Vi finns där våra kunder behöver oss.

**VI ERBJUDER OCH UTVECKLAR** hållbara tjänster utifrån våra kunders olika behov. XR bildades 2009 genom sammanslutning av lokala åkerier. Det anrika Olssons åkeri som är en del av XR koncernen har funnits på vägarna sedan 1929, vilket gör att vi har över 110 år med samlad erfarenhet för dig.

**VÅR VISION ÄR ATT** XR ska vara den ledande leverantören av de tjänster och produkter vi erbjuder. Vi ska vara kundernas och medarbetarnas första val. Vår vision är vår önskade framtidsbild och vägledare. Genom att stämma av våra insatser mot vår vision, kan vi ta beslut som för oss i rätt riktning.

# VI SKAPAR VÄRDE

## RESURS

Anställda  
Samarbetspartners  
Anläggningar och fordon  
Finansiärer

Våra resurser består av engagerade medarbetare, samarbetspartners och investerat kapital. Vi har en bredd av specialiserade anläggningar, fordon och maskiner. Vår kompetens, vårt utvecklingsarbete och våra samarbeten är viktiga resurser.

## VERKSAMHET

Affärsidé  
Värdegrund  
Hållbarhetsmål

Vi erbjuder kvalitativa och flexibla kundlösningar med hög kvalitet inom transport, logistik, entreprenad och miljöhantering. Vi finns där våra kunder behöver oss. Vi är tillräckligt stora för att lova effektiva och lönsamma tjänster, men också tillräckligt små för att ge personlig och nära service. Vårt arbete utgår från vår värdegrund och våra hållbarhetsmål.

## SKAPA VÄRDE

Kund- och  
transportörsnytta  
Attraktiv arbetsplats  
Samhällsnytta

Vi skapar kund- och transportörsnytta genom tjänster och produkter av hög kvalitet. Vi är en attraktiv arbetsplats med utvecklingsmöjligheter. Våra produkter och tjänster är viktiga i samhället och vi genererar skatteintäkter, avkastning på kapital, skapar arbetstillfällen samt bidrar till Agenda 2030.

# HÅLLBARA TJÄNSTER NÄRA DIG

Omsättning 1,6 miljarder  
kronor 2023

370 anställda

Sysselsätter ca 450 fordon  
varje dag



XR BERG OCH MASKIN

XR LOGISTIK

XR MILJÖHANTERING

# EN STABIL GRUND ATT BYGGA PÅ

# XR BERG OCH MASKIN

XR Berg och Maskin har ett heltäckande utbud av entreprenadtjänster med hög kvalitet. Vi erbjuder även ett brett utbud av bergkross, grus och andra anläggningsmaterial.

**EN KOMPLETT FORDONSPARK** av entreprenadmaskiner som krävs för att bidra till samhällsbyggandet finns hos oss. Vi utför bland annat grundläggande markarbeten vid byggnation av fastigheter och infrastruktur och underhåll av samhällsviktiga funktioner.

**VERKSTAD OCH TVÄTTHALL** finns där vi servar och reparerar både vår egen fordons- och maskinpark och bistår våra kunder. Vi har en fordonsflotta särskilt utformad för tung- och specialtransporter och i det-

ta verksamhetsben har vi också våra mobilkranar. Vi har även följevilar och vi sköter dispenshantering.

**EN STOR DEL AV VÅRT MATERIAL** levererar vi från våra täkter i närområdet. Vi utför bergkrossning med våra mobila krossverk som används såväl i våra egna täkter som på plats ute hos kund. Kvaliteten på vårt material säkerställs i vårt eget laboratorium.





# PÅ VÄG MOT NYA MÅL

# XR LOGISTIK

XR Logistik erbjuder heltäckande transport- och logistiklösningar av alla sorters gods, såväl inrikes som utrikes.

**XR LOGISTIK TRAFIKERAR NORDEN** och fordonsflottan utgörs av lastbilar med senaste teknik. Tillsammans med utvalda partners trafikerar vi även norra Europa, allt utifrån våra kunders önskemål. Vi erbjuder bland annat transporter inom anläggning, bulk och lantbrukssektorn. Våra kunniga transportledare ordnar effektiva och personliga lösningar åt våra kunder.

**VIA DOTTERBOLAGET OLSSONS ÅKERI** tillhandahåller vi kundanpassade transporter i egen regi med en modern fordonspark. Vi har mång-

årig erfarenhet av kunder där allra högsta krav ställs på kvalitet och precision. Vi har stort fokus på säkerhet och vi har tagit stora steg med både el- och gaslastbilar i drift.

**VIA DOTTERBOLAGET XR SOLUTIONS** erbjuder vi effektiva och hållbara tjänster inom landsvägs- och järnvägslogistik, tullager, export/import samt kombiterminaltjänster. Vi har lagerverksamhet på flera platser. I Falköping förfogar vi över en av Sveriges största omlastningsterminaler som är unik med 500 meter järnvägsspår under tak.



# HÅLLBARHET PÅ ALLA PLAN

## XR MILJÖHANTERING

XR Miljöhantering är skaraborgarnas lokala partner för komplett återvinning och insamling av avfall och restprodukter. Hos XR Miljöhantering erbjuds såväl helhetslösningar som specifika tjänster, utifrån företags- och privatkunders behov och önskemål.

**RÅD OCH UTBILDNING** ger vi till våra kunder för att ta fram en anpassad och hållbar avfallslösning.

**UTIFRÅN VÅR KUNSKAP** och erfarenhet inom återvinning och vår starka lokala kapacitet i anläggningar och fordon, gör att vi hela tiden kan ta nästa steg mot en ökad hållbarhet.

**MER HÅLLBAR HANTERING AV AVFALL** genom materialåtervinning av fler material med stort fokus på plast, papper och förpackningar samt återbruk av material. Vi renar även flera typer av förorenade vätskor i

vår reningsanläggning. Med kapacitet i anläggningar och logistik arbetar vi och våra kunder oss uppåt i avfallstrappan.

**MER HÅLLBARA TRANSPORTER** genom spolbilar som återanvänder vattnet under arbetet i stället för att hämta nytt sparar vi både transporter och vatten. Fossilfria transporter blir allt vanligare och vi erbjuder idag gröna alternativ i alla våra tjänster, om kunden så önskar.



# PÅ HÅLLBAR VÄG

XR:s mål med hållbarhetsarbetet är att bidra till en hållbar utveckling och samtidigt skapa värde för våra intressenter.

**VÅR FÖRSTA KONCERNÖVERGRIPANDE HÅLLBARHETSSTRATEGI** innebar i slutet av 2022 startskottet för vårt omfattande hållbarhetsarbete. Under året har vi fortsatt vår hållbarhetsresa med genomförande av våra strategier och åtgärder.

**VI ÄR FAST BESLUTNA** om att vi ska vara drivande och i framkant i arbetet för en mer hållbar framtid. Det kommer att krävas mycket arbete och vi kommer att behöva lösa utmaningar längs vägen. Vi kommer att göra vårt yttersta och vi kommer att under resans gång sätta nya mål för att komma ännu längre. Vi är övertygade om att vi tillsammans med våra medarbetare, samarbetspartners och kunder kan nå framgång och öka farten på vår gemensamma resa mot en hållbar framtid.

**HÅLLBARHETSARBETET UTGÅR FRÅN** de tre hållbarhetsdimensionerna miljö, samhälle och ekonomi. Vårt arbete är långsiktigt och ska bidra till uppfyllandet av Agenda 2030 och de globala målen. Hållbarhetsarbete är ett av de strategiska vägvalen i XR:s vision 2025.

*Grunden i allt vi gör är alltid vår värdegrund och vår Code of Conduct. Hållbarhetsarbetet är integrerat i våra verksamhetsprocesser och vårt ledningssystem är certifierat inom kvalitet och miljö enligt ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015.*



# VI VÄGLEDTS AV VÅR VÄRDEGRUND

Vår värdegrund är vårt gemensamma förhållningssätt och beskriver vad vi står för. Den är vår kompass och utgör grunden för vårt sätt att arbeta.

FLEXIBILITET

## FLEXIBILITET

Vi sätter våra kunder i centrum och utformar våra tjänster efter kundens behov. Ingen kund är för stor eller för liten.

RESPEKT

## RESPEKT

Vi håller vad vi lovar, levererar med kvalitet och möter vår omvärld med tolerans och omtanke.

ENGAGEMANG

## ENGAGEMANG

Vi tar egna initiativ och utvecklas ständigt för att hitta optimala lösningar för våra kunder.

SAMARBETE

## SAMARBETE

Vi ser våra kunder som samarbetspartner, delar med oss av våra kunskaper och skapar långsiktiga relationer.

HELHETSSYN

## HELHETSSYN

Vi arbetar hållbart och tar ett gemensamt ansvar för miljömässiga, sociala och ekonomiska effekter av det vi erbjuder.



# I KORTHET

# CODE OF CONDUCT

Vår Code of Conduct utgår från FN:s principer enligt Global Compact och ska bidra till en hållbar utveckling och till uppfyllande av Agenda 2030 och de globala målen.

## AFFÄREN OCH MARKNADEN

- » Respektfulla relationer, affärsetik och goda affärsmetoder med ansvar för medarbetare, affärspartners och omvärlden ska vara utgångspunkten i våra affärer.
- » Vi bedriver verksamheterna i enlighet med gällande lagar och vi hanterar tillgångar och information på ett säkert sätt.
- » Vi följer all tillämplig konkurrenslagstiftning. Vi accepterar inte korruption och arbetar för att motverka korruption i alla former inklusive utpressning och mutor.

## MÄNNISKAN OCH SAMHÄLLET

- » Våra verksamheter och våra affärer ska bedrivas med ansvar för såväl egna medarbetare som andra människor, som kan påverkas av oss i värdekedjan eller i samhället.
- » Vi ser till att ha en säker och sund arbetsmiljö och vi har ett löpande och systematiskt arbete med att minimera risker och förebygga tillbud och olyckor.
- » Vi arbetar för lika möjligheter och mångfald.

## MILJÖN

- » Affärer och verksamhet ska bedrivas med ansvar för miljön och ska kontinuerligt arbeta med att förebygga miljörisker och minimera negativ påverkan på miljö och klimat.
- » Vi arbetar för en effektiv resursanvändning och användande av bästa möjliga teknik för att bidra till en hållbar utveckling.

# HÅLLBARHETSPOLICY

XR arbetar för att bidra till en hållbar utveckling och för att skapa värde för våra intressenter. Vårt arbete är långsiktigt och vi arbetar för en miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet i alla våra verksamheter.

## FLEXIBILITET

Vi är **FLEXIBLA** att möta kundernas behov och utför vårt arbete professionellt, säkert och med ansvar för samhälle och miljö.

## RESPEKT

Vi **RESPEKTERAR** vår omvärlds miljökrav. Vi visar respekt för varandra och för vår omvärld. Vi är ödmjuka över ansvaret och arbetet med att bidra till en hållbar framtid.

## ENGAGEMANG

Vårt stora **ENGAGEMANG** är att utvecklas och bidra till ett hållbart samhälle. Tillsammans motiveras vi, lär oss nytt och förbättrar oss ständigt.

## SAMARBETE

Vi **SAMARBETAR** för att nå framgång i hållbarhetsarbetet. Vi arbetar tillsammans i vår verksamhet och med samarbetspartners, lär oss av varandra och delar med oss av vår kunskap.

## HELHET

Vi ser till **HELHETEN** och hållbarhet finns med i allt vårt arbete och i hela vår värdekedja.



# VÅRA INTRESSENER

För att kunna bedriva vår verksamhet och skapa värde för våra intressenter är det viktigt att vi känner till vad våra olika intressenter har för krav och förväntningar på oss.

**DIALOG** med våra intressenter sker kontinuerligt och är en betydelsefull del i vårt arbete med att förbättra och utveckla oss. Informationen från dialogerna blir en del i såväl vårt löpande som vårt strategiska arbete.

**LÄS MER** om våra intressenters viktigaste frågor samt exempel på olika forum för dialog på sidan 46.

MEDARBETARE

AVTALSTRANSPORTÖRER &  
SAMARBETSPARTNERS

ÄGARE &  
STYRELSE

MYNDIGHETER



KUNDER

FINANSIÄRER

OMVÄRLD & SAMHÄLLE

LEVERANTÖRER



VÅRT ARBETE





# VÅR VÄRDEKEDJA

**VI ARBETAR FÖR ÖKAD HÅLLBARHET** i hela vår värdekedja. Vi arbetar kontinuerligt med att hantera risker och möjligheter i värdekedjan och fokuserar vårt arbete där det gör bäst nytta.

**LÄS MER** om vårt arbete med hantering av risker och möjligheter i värdekedjan på sidan 47.

## INKÖP

Vi ställer krav på varor och tjänster och vi väljer noggrant de leverantörer vi arbetar med. Vi utvecklar kraven på hållbarhet och bedömningen av våra leverantörer.

## SAMARBETS- PARTNERS

Vi har goda relationer med våra avtals-transportörer och underentreprenörer. Vi ställer krav som följs upp och vi arbetar tillsammans för att utvecklas hållbart.

## INTERN VERKSAMHET

Vi målsätter vår verksamhet och arbetar för att möta intressenternas förväntningar. Vi är ISO-certifierade inom kvalitet och miljö och vi utvecklas ständigt med nya mål i sikte.

## KUNDER

Vi kundanpassar och levererar effektiva och hållbara transport- och logistiklösningar, entreprenaduppdrag och miljötjänster. Vi arbetar för resurshushållning och cirkularitet.

## SLUTHANTERING

Vi hanterar på bästa sätt avfall och ser till att sluthantering görs av seriösa aktörer. Vi tar ansvar för vad vi transporterar och hanterar.



## GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

XR koncernen arbetar för att bidra till Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Vårt arbete utgår ifrån de mål som vi har bedömt att vi har störst möjlighet att bidra till och arbete med dessa mål ingår i våra hållbarhetsområden.



**UTIFRÅN VÅR CODE OF CONDUCT** tar vi ansvar för mänskliga rättigheter, jämställdhet och arbetsvillkor i hela vår värdekedja.

**VÄLMÅENDE OCH KUNNIG PERSONAL** utför arbetet på ett säkert sätt. Vi har ett förebyggande hälsoarbete, kompetensutvecklare och följer upp behörigheter och trafikillstånd.

**VI HAR ETT AKTIVT SAMARBETE** med skolor och vi erbjuder olika former av praktikplatser samt tillhandahåller utbildning för YKB.



**OMSTÄLLNINGSARBETET** för att bli en klimatneutral koncern pågår för fullt och vi har mål och strategier för att minska vår klimatpåverkan.

**VI KÖPER FOSSILFRI EL** till våra verksamheter och arbetar med energieffektivisering.

**VI HAR EN MODERN** och anpassad maskin- och fordonspark, som nu transformeras till att bli fossilfri och så effektiv som möjligt.



**UTVECKLING AV HÅLLBARA** transport- och lagerlogistiklösningar samt resurseffektiva tjänster och inom avfallshantering för ökad återvinning, är i fokus för oss.

**VI INVESTERAR**, utvecklar och tar initiativ för en hållbar framtid.

**VI ARBETAR** såväl i vår verksamhet som med våra kunder med ansvarsfull hantering av avfall och kemikalier samt med minskad resursförbrukning.



**VÅR VERKSAMHET DRIVS** utifrån vår värdegrund och vår uppförandekod som skapar en bra företagskultur.

**VI FÖLJER** gällande lagstiftning och har nolltolerans mot korruption.

**VÅRA RELATIONER** med kunder och affärspartners bygger på dialog och god affärsetik.

# VÅRA HÅLLBARHETSOMRÅDEN

Hållbarhet genomsyrar hela vår verksamhet och vi utgår från våra hållbarhetsområden.

Inom varje hållbarhetsområde finns koncernövergripande mål som visar vägen i vår hållbarhetsresa. Respektive bolag har även kompletterande mål, delmål och nyckeltal samt bolags- och verksamhetsspecifika handlingsplaner.



## VÄRDESKAPANDE AFFÄRSUTVECKLING

Vi vill utvecklas hållbart och samtidigt skapa värde för våra intressenter.



## HÅLLBAR EKONOMISK UTVECKLING

En ekonomi som är hållbar över tid utgör medlen för att kunna utveckla och bedriva vår verksamhet.



## SÄKERHET OCH HÄLSA

Vår verksamhet ska vara säker för våra medarbetare och för vår omvärld.



## MEDARBETARSKAP

Vår viktigaste resurs är våra medarbetare.



## MILJÖ OCH KLIMAT

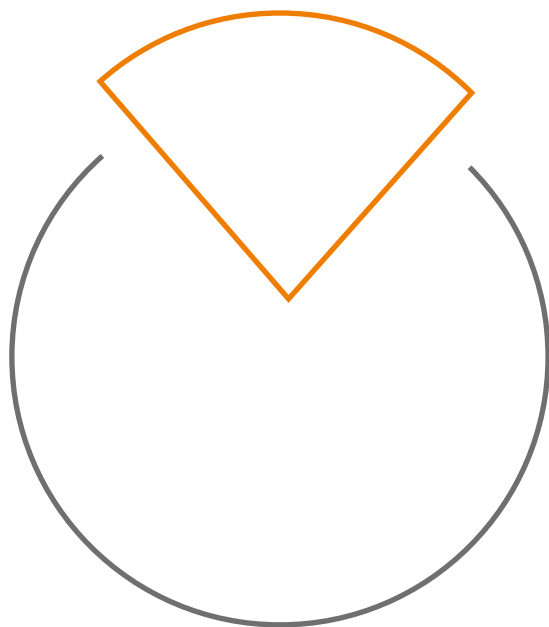
Som företag har vi ett ansvar och vi vill delta aktivt i omställningsarbetet.

Våra hållbarhetsområden med övergripande mål och inriktningar bildar XR koncernens hållbarhetsstrategi. Följ vårt arbete på kommande sidor. Hur vi har tagit fram våra hållbarhetsområden beskrivs vidare på sidan 45.

# MÅL LÄNGS VÄGEN

Inom varje hållbarhetsområde finns ett antal koncernövergripande mål. Respektive bolag har även kompletterande mål, delmål och nyckeltal samt bolags- och verksamhetsspecifika handlingsplaner.

HÅLLBARHETSOMRÅDE	KONCERNMÅL	UTFALL 2023
 Värdeskapande affärsutveckling	Kundnöjdhet, NKI >3,5 av 4 Fair Transport: 100 % av våra avtalstransportörer är certifierade 2024	XR Logistik, XR Miljöhantering = 3,5. XR Berg och Maskin = 3,8  I december 2023 var 28 % anslutna
 Hållbar ekonomisk utveckling	Omsättning, >2 mdr sek år 2025	Omsättning 2023 = 1,6 mrd sek
 Säkerhet och hälsa	Inga olyckor Sjukfrånvaro (senast år 2025) Kollektivanställda <3,5%, Tjänstepersoner <2 %	5 st olyckor med sjukfrånvaro och 22 st utan sjukfrånvaro  Kollektivanställda 4,6%, Tjänstepersoner 2,1 %
 Medarbetarskap	Medarbetarindex, NMI >4 av 5	4 av 5
 Miljö och klimat	Klimatneutral koncern år 2035 Halverade utsläpp från 2021 till 2030 Årligen nya fraktioner inom materialåtervinning	Se vår Klimatresa på sidan 37 Direkta utsläpp -12% från 2021 till 2023 Ökning från 16 till 19 st fraktioner under året



# VÄRDESKAPANDE AFFÄRSUTVECKLING

XR arbetar för en hållbar affärsutveckling som skapar värde för intressenterna. Våra affärer utgår från goda verksamhetsmetoder och vi tar ansvar i vår värdekedja.

Vi arbetar ständigt med att effektivisera och kvalitetssäkra verksamheten med stöd ifrån våra ISO- certifieringar inom kvalitet och miljö, Fair Transport och genom samverkan i branschen.

XR:s målsättning är nöjda samarbetspartners och att vara kundernas första val.

## VÅR STRATEGI

### AFFÄRSMANNASKAP

XR arbetar ständigt med att utveckla och förnya produkter och tjänster utifrån ett högt affärsmannaskap, för att vi ska vara det självklara valet nu och i framtiden. Inom XR ställer vi krav på att våra medarbetare och affärspartners tar ansvar – för sig själva, för varandra samt för miljön och samhället. Vi arbetar utifrån vår Code of Conduct med regler för vårt arbete, där affärsetik och nolltolerans mot korruption är centrala delar.

### ANSVAR I VÄRDEKEDJAN

XR arbetar utifrån ett miljö- och samhällsansvar med ständig utveckling och god lönsamhet i verksamheten samt med ökat ansvarstagande i hela värdekedja. Vi ställer krav och gör uppföljningar samtidigt som vi arbetar för en utvecklande och god relation med våra samarbetspartners och underentreprenörer.



# VÅRT ARBETE MED

## VÄRDESKAPANDE AFFÄRSUTVECKLING

Vi vill såväl möta som överträffa våra kunders behov och förväntningar för att vara den självklara partnern att samarbeta med.

Vi utvecklar ständigt våra affärer och förbättrar våra tjänster för att skapa värde för nuvarande och framtida kunder och samarbetspartners.

Återkommande kunder och långa samarbeten är vi stolta över och dem förvaltar vi väl. Hög kundnöjdhet sätter vi också stort värde på. Resultatet från våra enkätundersökningar visar på en nöjdhet mellan 3,5–3,8 av 4. Återkopplingar och dialog bidrar till att vi kan utveckla oss och bli ännu bättre.

## ANSVAR

### VÅRA ANSVARSFULLA AFFÄRER

#### BYGGER BLAND ANNAT PÅ

» Respektfulla relationer, affäretik och goda affärsmetoder med ansvar för medarbetare, affärspartners och omvärlden är utgångspunkten i våra affärer.

» Vi kommunicerar vår Code of Conduct och våra policys till våra samarbetspartners och ställer krav kring efterlevnad. Vi följer upp och för dialog.

» Under året har vi etablerat en tydligare inköpsorganisation och vidareutvecklat hållbarhetskraven i våra leverantörsbedömningar samt utökat vår uppföljning.

» Vi strävar efter att ha en stark och varaktig relation till alla intressenter, vilken bygger på ömsesidig förståelse, lojalitet och ödmjukhet. Nya former av dialogforum har startats upp under året.



# FAIR TRANSPORT

Fair Transport är en certifiering för hållbara transporter utförda av ansvarstagande åkeriföretag. Genom Fair Transport kan transportbranschen lyfta fram hållbara och ansvarsfulla transportörer som kör trafiksäkert och klimatsmart samt tar ansvar för personalens arbetsmiljö.

Mål 2024: 100% av våra avtalstransportörer är certifierade enligt Fair Transport.

## GRUNDEN I FAIR TRANSPORT ÄR

- » Ansvar för goda arbetsvillkor
- » Ansvar för miljö och klimat
- » Ansvar för trafiksäkerhet







# VÅRT ARBETE MED

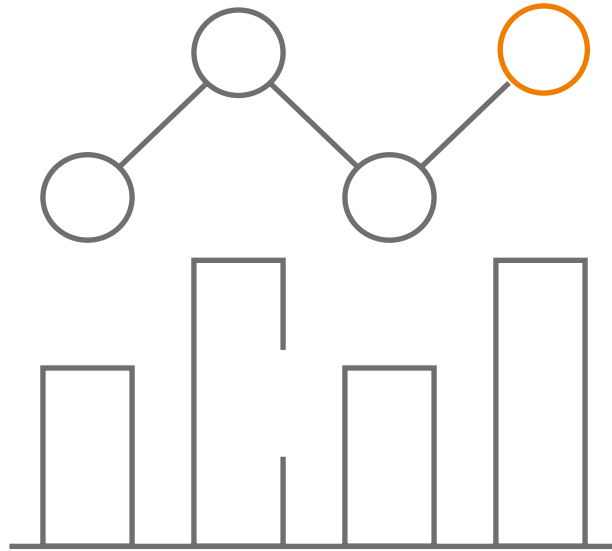
## FAIR TRANSPORT

För att bidra till en hållbar transportkedja och för att säkerställa ansvarsfulla och tillförlitliga transporter är XR en del av Fair Transport.

**FAIR TRANSPORT ÄR EN VIKTIG DEL** i vårt arbete och det ger oss ett kvitto på vårt hållbarhetsarbete. Alla bolag i XR koncernen är certifierade enligt Fair Transport.

## GEMENSAMT ARBETE

- » För en hållbar transportkedja vill vi att våra avtalstransportörer också ska vara en del av Fair Transport.
- » Vid årsskiftet var 28 procent certifierade.
- » Vi nådde inte delmålet med 50 procent för 2023, men är vi stolta över dem som är certifierade och att andelen ökar löpande.
- » Vår målsättning för 2024 är att alla avtalstransportörer ska vara certifierade. Arbetet med att stötta våra samarbetspartners i deras resa mot certifiering kommer fortsätta under året.
- » Följ gärna utvecklingen på [www.fairtransport.se](http://www.fairtransport.se)
- » Vi har även en målsättning att såväl koncernens bolag som avtalstransportörerna ska stiga i Fair Transports mervärdesnivåer. I Vår Klimatresa på sidan 37 finns våra delmål.



# HÅLLBAR EKONOMISK UTVECKLING

För XR är hållbar ekonomisk utveckling en självklarhet för att vi ska kunna bedriva vår verksamhet i dag och i framtiden.

Vi arbetar för en ekonomi som är hållbar över tid med tillväxt under lönsamhet och som möjliggör en trygghet för våra intressenter, nya investeringar och ett hållbart företagande. För att nå resultat krävs ständig utveckling och resurseffektiva processer.

XR:s mål till 2025 är en omsättning över 2 miljarder SEK under god lönsamhet.

## VÅR STRATEGI

### TILLVÄXT UNDER LÖNSAMHET

Tillväxt och lönsamhet är grundläggande för vår långsiktiga överlevnad. Tillväxt krävs för att fortsätta vara ett modernt företag som klarar framtidens utmaningar och som har möjlighet att investera i ny teknik och digitala lösningar. God lönsamhet krävs för att ge avkastning till våra ägare och finansiärer samtidigt som vi förblir finansiellt stabila.

Vi ser lönsamhet som prioriterad även under en tillväxtfas. Vi vill att XR ska genomsyras av affärsmässighet och ett strategiskt tänkande som bidrar till god lönsamhet över tid. XR arbetar för effektiv resursanvändning och vi har engagerade och kompetenta medarbetare, vilket också bidrar till vår lönsamhet.



# VÅRT ARBETE MED

## HÅLLBAR EKONOMISK UTVECKLING

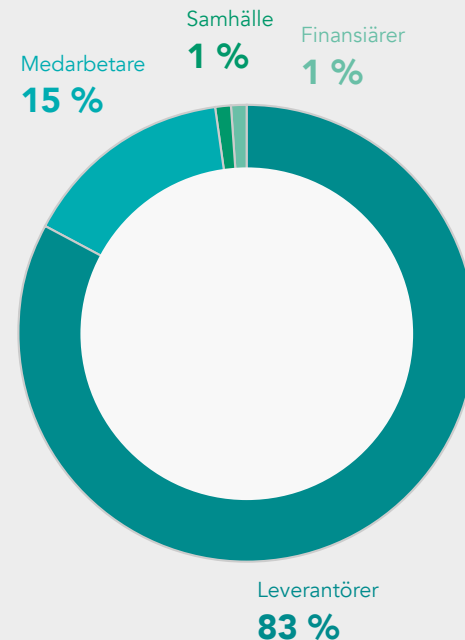
Omställningen till ett hållbart samhälle kräver beslutsamhet och förändring. Vi arbetar för att vara i framkant, konkurrenskraftiga och långsiktigt ekonomiskt hållbara. En ständig anpassning och utveckling av vår verksamhet sker för att vi ska nå våra hållbarhetsmål.

Vi fortsätter vårt arbete med affärsutveckling och att finna nya lösningar. Det finns ett ständigt pågående arbete med att utveckla och förfinna våra processer och effektivisera våra flöden. Vi har ett fortsatt stort fokus på att mäta och följa upp vår verksamhet för att utvecklas och förbättra oss.

# VÄRDE

## GENERERAT EKONOMISKT VÄRDE

XR koncernen skapade under 2023 ett värde på drygt 1,6 miljarder kronor. Det skapade värdet fördelas till medarbetare i form av löner, till leverantörer för inköp av varor och tjänster, till samhället i form av skatt samt till finansörer i form av räntor och övriga finansiella kostnader.





# SÄKERHET OCH HÄLSA

XR arbetar för en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö för såväl våra medarbetare och samarbetspartners som för alla som berörs av vår verksamhet. Vi har ett systematiskt arbetssätt och arbetar förebyggande.

XR har en nollvision för arbetsplats- och trafikolyckor.

## VÅR STRATEGI

### SÄKER OCH HÄLSOSAM ARBETSMILJÖ

Hos XR arbetar vi tillsammans för en säker och hälsosam arbetsmiljö. Vi minimerar risker genom att kartlägga och förebygga, utbilda och medvetandegöra samt ta lärdom från varandra. Vi uppmuntrar till dialog och att identifiera förbättringar så att vi kan utveckla verksamheten. Vi tar fram och följer rutiner samt skapar förutsättningar för ett säkert, hälsosamt och trivsamt arbete.

### TRAFIKSÄKERHET

Stor del av XR:s verksamhet äger rum i trafiken och därför arbetar vi ständigt med att öka vår kunskap och medvetenhet samt genomför aktiviteter och uppföljningar. Vi använder trafiksäkra och effektiva fordon, som framförs på ett säkert och hållbart sätt i enlighet med gällande trafikregler. Fair Transport används som ett verktyg och för att påvisa vikten av ett trafiksäkert och hållbart beteende.



# VÅRT ARBETE MED

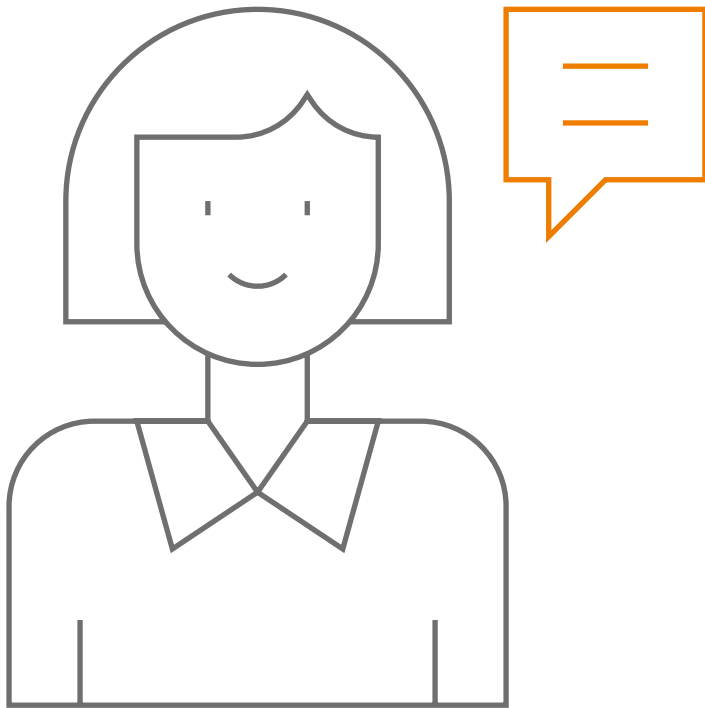
## SÄKERHET OCH HÄLSA

På XR tar vi säkerhet och hälsa på allvar och vi utgår ifrån ett systematiskt säkerhets- och arbetsmiljöarbete. Rutiner finns för att säkerställa en hög säkerhet och en god arbetsmiljö och för att utöver lagkrav även uppfylla specifika krav från våra kunder och för att vara en pålitlig arbetsgivare och samarbetspartner.

Vi arbetar för att förhindra skador och olyckor samtidigt som vi arbetar för att öka tillbudsrapporteringen, som är viktig i det förebyggande arbetet. Vi har under året infört nya system för att underlätta rapportering och uppföljning.

## INSATSER

- » Dagliga kontroller av förarbehörigheter och trafikillstånd för såväl egen personal som för våra avtalstransportörer, görs med stöd av BKY, Behörighetskontroll Yrkestrafik.
- » Förnyade och fördjupade kunskaper inom arbetsmiljö har getts under året. En serie utbildningsträffar hölls för chefer och skyddsombud i koncernen.
- » Vi arbetar för ökad hälsa för vår personal. Det finns väletablerade samarbeten med lokal företagshälsovård, som utför såväl lagstyrda kontroller som extrainsatser och stöd.
- » Sjukfrånvaron under 2023 var 2,1 procent för tjänstepersoner och 4,6 procent för kollektivanställda. Jämfört med föregående år var det en förbättring med 0,1 procent för tjänstepersoner och en försämring med 0,3 procent för kollektivanställda. För att nå en så låg personalfrånvaro som möjligt och nå våra ambitiösa långsiktiga mål, kommer fortsätta vårt arbete med förebyggande åtgärder och tät uppföljning.



# MEDARBETARSKAP

XR är en attraktiv och engagerande arbetsplats med hög branschkunskap där vi trivs och utvecklas. Vår värdegrund FRESH är vår utgångspunkt och tillsammans bygger vi en verksamhet med gott arbetsklimat, lika möjligheter och ett högt medarbetarskap.

XR:s ambition är att vara medarbetarnas första val.

## VÅR STRATEGI

### ATTRAKTIV, ENGAGERANDE OCH UTVECKLANDE ARBETSPLATS

Vi är övertygade om att företaget utvecklas genom medarbetarna. Utifrån vår pågående tillväxtresa och en föränderlig omvärld kommer våra verksamheter och intressenters behov förändras med tiden. Därför arbetar vi med att stärka medarbetarnas engagemang och ägandeskap, både i sin arbetsroll och i sin egen utveckling, Kompetensutveckling hos medarbetare och uppbyggnad av en hög branschkunskap är en viktig del.

Inom XR utgår vi ifrån våra ledord Flexibilitet, Respekt, Engagemang, Samarbete och Helhetssyn. Tillsammans bildar vi en arbetsplats där alla är inkluderade och trivs, samt kan växa och utvecklas. Utöver lagstiftning står XR även bakom och förordar branschernas och Fair Transports ansvarstagande.





# VÅRT ARBETE MED

## MEDARBETARSKAP

Medarbetaren är vår viktigaste resurs och vi arbetar på många sätt för att vara en attraktiv arbetsgivare där man utvecklas och vill stanna. Hos oss kan man utvecklas som såväl medarbetare som chef.

Under året har vi förverkligat en del av vårt successionsarbetet, genom att lyfta fram och möjliggöra att personalen kan utvecklas i sina roller. Exempelvis har vi flertalet tillsatta tjänster och tilläggsansvar inom olika områden genom intern rekrytering.

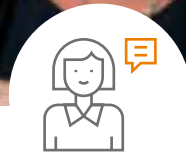
## MEDARBETAREN I FOKUS

» XR arbetar utifrån allas lika värde och lika möjligheter samt för ökad mångfald. Vi strävar också efter jämställdhet. Av våra 370 anställda utgör kvinnor 20 procent och denna andel återspeglas även i personalledande befattningar och i ledningen. Vår lönekartläggning visar att vi har jämställda löner.

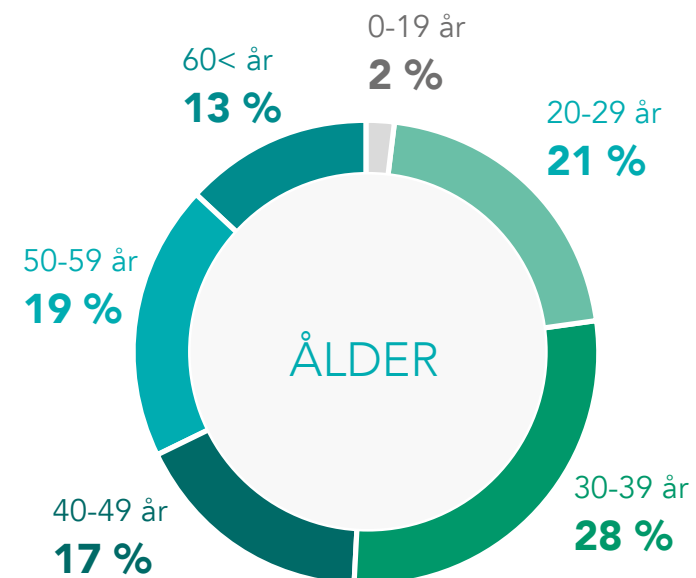
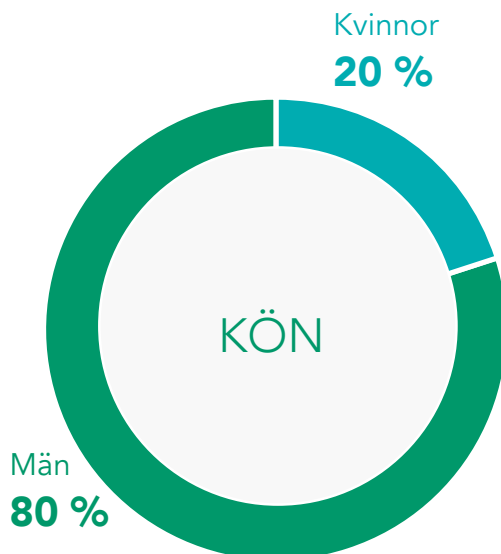
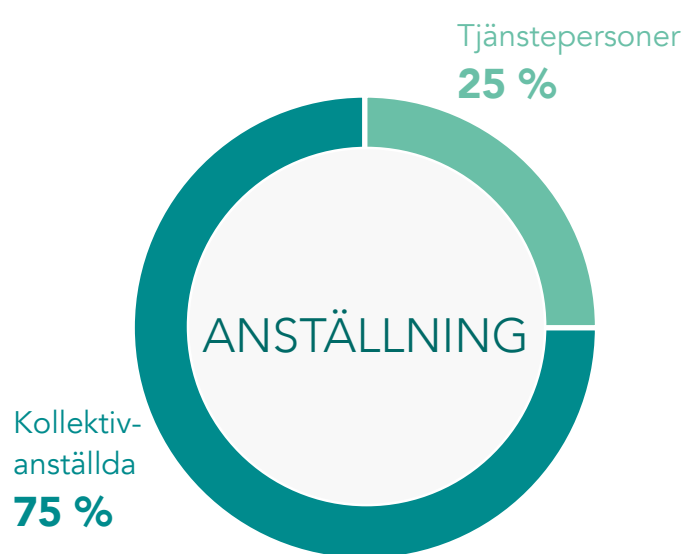
» Ett generöst paket av personalförmåner, med bl a erbjudande kring privat sjukförsäkring, friskvårdspeng och personalrabatter erbjuds. Vi möjliggör även deltagande i olika friskvårdsarrangemang och personalaktiviteter.

» Vi har löpande dialog med våra medarbetare. Genom medarbetarundersökningar får vi ett mått på hur medarbetarna uppfattar XR som arbetsgivare och hur trivseln är hos oss. Vårt senaste medarbetarindex visade ett utfall på fyra i en femgradig skala.

» Medarbetarna ger högre betyg inom flera områden, exempelvis att de må bra på jobbet. Kommunikation har även fått ökat betyg och användandet av vår XR-app och koncernövergripande informationsmöten ser vi som en del i denna framgång. Vi kommer på olika sätt att fortsätta vårt förbättringsarbete inom medarbetarskap.



# MEDARBETARSTATISTIK







## MILJÖ OCH KLIMAT

XR arbetar med ökad resurshushållning, hållbart nyttjande av naturresurser och säker kemikalie- och avfallshantering, samt för minskade klimatutsläpp.

XR står bakom branschernas klimatmål och färdplaner och arbetar för att nå de olika delmålen kring minskning av utsläpp från verksamhet och transporter.

Vår målsättning är att vara klimatneutrala år 2035.

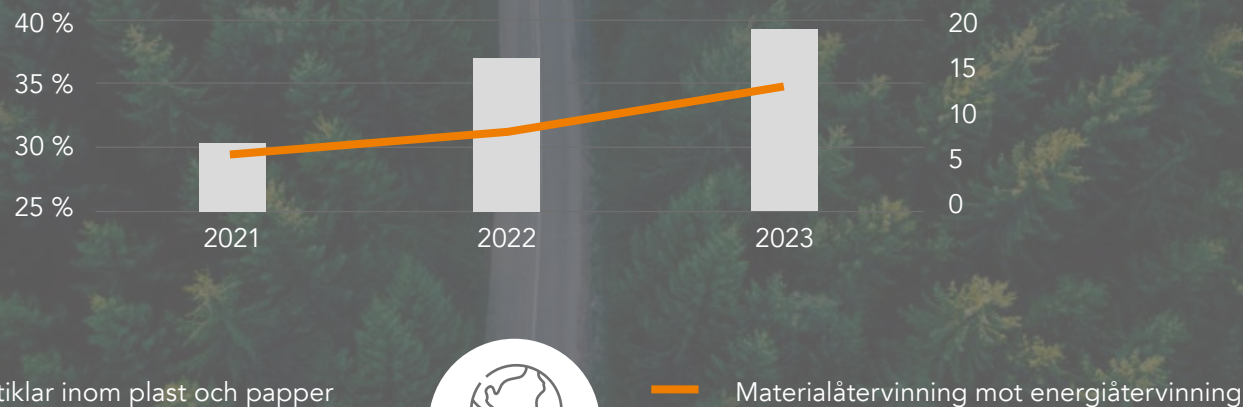
## VÅR STRATEGI

### MINSKAD KLIMATPÅVERKAN

Genom smarta lösningar och nyttjande av modern teknik minskar vi våra klimatutsläpp. Vi arbetar med effektiva logistiklösningar, en anpassad fordons- och maskinpark, minskad bränsleförbrukning med sikte mot fossilfrihet. Dessutom sker ett hållbart nyttjande av fastigheter genom energieffektivisering inom XR. Vi kan erbjuda gröna alternativ i våra kärnverksamheter och vi köper endast el från fossilfria källor. Dessutom kommer alla nyproducerade fastigheter byggas hållbart och ha en koldioxidneutral drift.

### RESURSHUSHÅLLNING

XR bidrar till positiv miljöpåverkan genom ökad förädlingsgrad av avfall och säker hantering av kemikalier. Vi arbetar med resurshushållning och minskad miljöpåverkan från våra verksamheter, samt erbjuder resurseffektiva och säkra miljötjänster.



# VÅRT ARBETE MED MILJÖ OCH KLIMAT

Vi är engagerade i att driva utvecklingen inom miljö- och klimatområdet framåt. Vårt fokus ligger på att minska våra klimatutsläpp, effektivt hantera våra resurser och skapa positiv miljöpåverkan genom våra miljötjänster. Våra största påverkansområden är utsläpp från transporter och resursförbrukning.

Vi har flertalet strategier och åtgärder i vårt arbete med ökad resurshushållning och för att bli klimatneutrala. Vi strävar efter att vara en positiv kraft både internt i vår verksamhet och gentemot våra kunder och samarbetspartners.

## INSATSER

- » Bidra positivt: Vi ökar vår positiva miljöpåverkan genom vårt arbete med miljö-tjänster samt förädling av restprodukter.
- » Optimera resurser: Genom att effektivisera vår logistikkedja, och erbjuda smarta, anpassade entreprenad- och återvinningstjänster arbetar vi för att hushålla med resurser.
- » Säker hantering av farligt avfall: Vi transporterar, sorterar och hanterar farligt avfall. I vår egen anläggning behandlar vi oljehaltiga vätskor och oljeavskiljarslam.
- » Vattenbesparing: Genom våra nya recyclingbilar har vi minskat vattenförbrukningen och effektiviserat arbetet, eftersom vi fått kortare körsträckor då vattenpåfyllning inte behövs.
- » Återanvändning av massor: bidra till ett cirkulärt samhälle.
- » Ökad materialåtervinning: tillsammans med återbruk och minskad avfallsmängd för att klättra uppåt i avfallstrappan. Rådgivning, utbildning och samarbete med våra kunder är avgörande för att hitta de bästa lösningarna. Vi ökar antalet avfallsfraktioner varje år. Det avfall som inte kan återvinnas tas om hand på det mest miljövänliga och energieffektiva sättet.



FLER INITIATIV FÖR EN

# HÅLLBAR FRAMTID

Vår största klimatpåverkan kommer ifrån drivmedelsanvändning vid Transporter, utförda av våra egna och av våra samarbetspartners fordon. Därför är detta ett prioriterat område som vi arbetar med.

En modern och anpassad fordonspark är avgörande för att vi ska kunna leverera våra tjänster på ett resurseffektivt och miljövänligt sätt. Vi ser till att våra fordon alltid är välservade, har kvalitativa däck, och att våra skickliga chaufförer kör dem på ett säkert och effektivt sätt. Dessutom arbetar vi med sparsam körning och minskar tomgångskörning vid maskinarbeten. Bränsleförbrukningen följs upp och kommuniceras regelbundet inom verksamheten.

**VI BYTER KONTINUERLIGT UT** vår fordons- och maskinpark och vi ökar vår andel av el- eller fossilfria bränslen. Dessutom erbjuder vi olika alternativ och lösningar efter kundens önsknings.

**UNDER DET SENASTE ÅRET** har vi förbättrat vår inköpsprocess för att säkerställa att våra inköp är så hållbara som möjligt. Våra inköpsrutiner och leverantörsbedömningar har tydliggjort våra krav på miljömässiga och sociala aspekter, samt kvalitet och pris. Vi tar hänsyn till hela livscykeln och vårt behov.

**VID KEMIKALIEINKÖP** prioriterar vi miljö och hälsa, och ser till att de är väl anpassade till våra behov. Vi arbetar även med att minska vår kemikalieanvändning.

**I ENLIGHET MED** vår hållbarhetsstrategi köper vi enbart fossilfri energi. En stor energikartläggning har genomförts i koncernen, vilket har gett oss viktig kunskap för att genomföra verkningfulla energieffektiviseringsåtgärder.

# UTSLÄPP AV KOLDIOXID

Definitioner enligt GHG-protokollet

**SCOPE 1.** Direkta utsläpp av växthusgaser från källor som företaget äger eller kontrollerar.

**SCOPE 2.** Indirekta utsläpp från produktionen av inköpt eller förvärvad elektricitet, ånga, värme och kylning som företaget förbrukar.

**SCOPE 3.** Alla indirekta utsläpp av växthusgaser (som inte omfattas av scope 2-växthusgasutsläpp) som inte sker i det rapporterade företagens värdekedja, inklusive utsläpp både i tidigare och senare led.

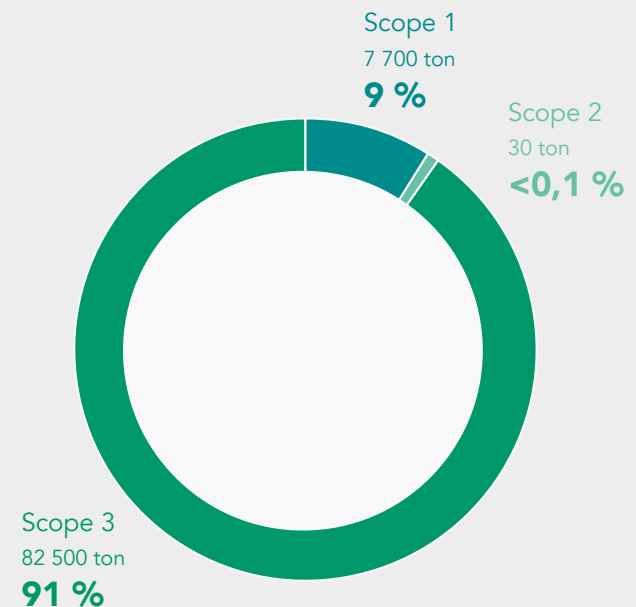


FÖRDELNING AV VÅRA

## KLIMATUTSLÄPP

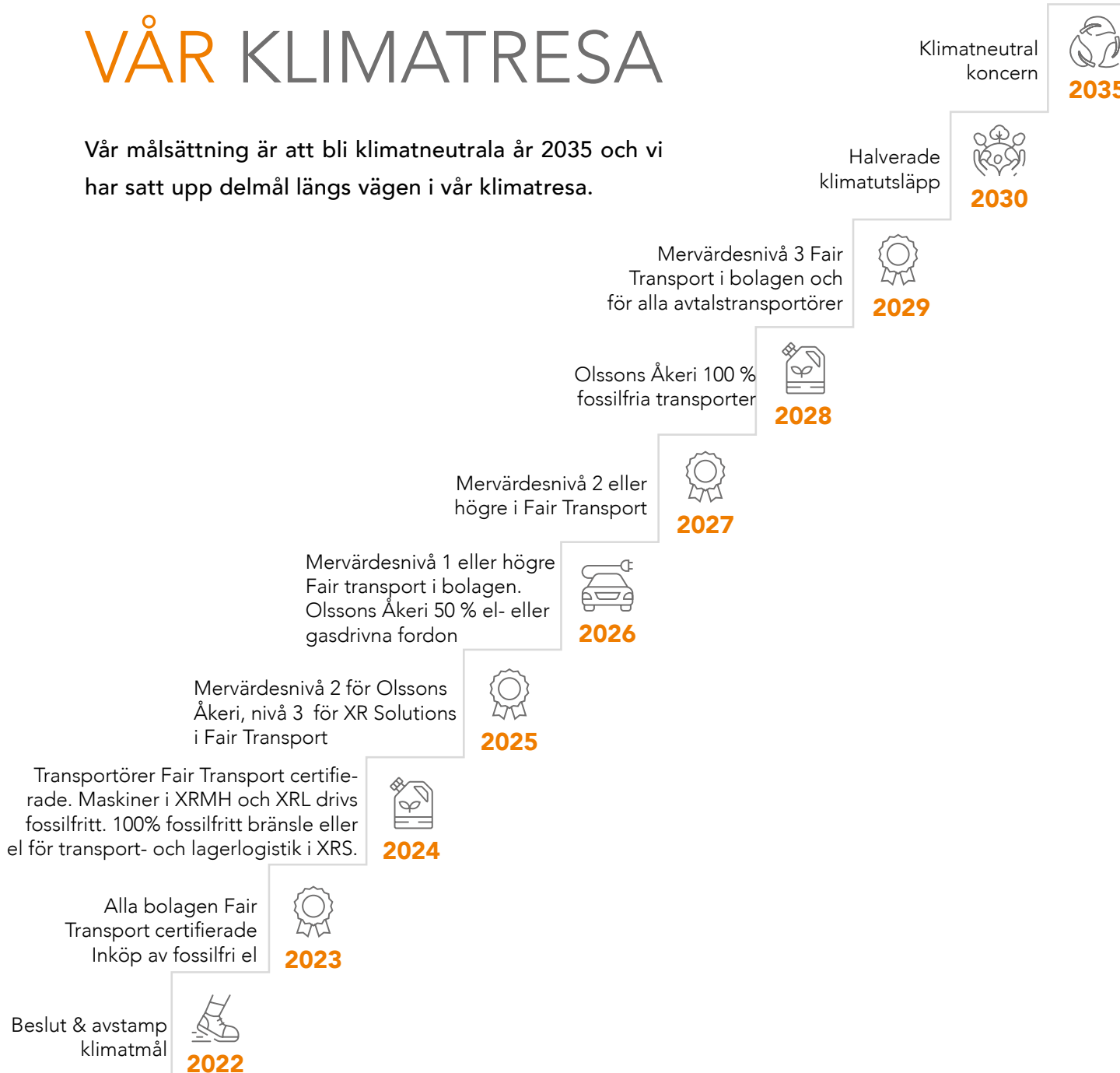
Vår absolut största klimatpåverkan kommer ifrån våra indirekta utsläpp. Dessa uppstår från drivmedelsanvändning vid transporter utförda av våra samarbetspartners.

Utsläpp från drivmedel är också den största direkta klimatpåverkan från vår interna verksamhet. Andra större identifierade klimatpåverkande utsläpp i vår värdekedja är från inköp av varor och tjänster samt produktion och transmission av bränsle och energi. Under 2024 kommer vi fortsätta att kartlägga våra indirekta klimatpåverkande utsläpp och löpande utveckla åtgärder för att minska dem.



# VÅR KLIMATRESA

Vår målsättning är att bli klimatneutrala år 2035 och vi har satt upp delmål längs vägen i vår klimatresa.



Vi påverkas av vår omvärld, som exempelvis tillgång till ny teknik, fordon och bränslen samt lagstiftning och kundbehov. Vi måste vara flexibla och ta nya strategiska beslut längs vägen för att nå våra mål.

**FÖR ATT NÅ FRAMGÅNG** i omställningsarbetet tycker vi att det är viktigt att samarbeta med våra olika intressenter. Vi ser också positivt på att kunder ställer höga krav, vilket driver utvecklingen framåt i hela branschen.



# KLIMAT 2030

Vi vill tillsammans med andra bidra till att bli ett fossilfritt samhälle. Vi är med och bidrar till Västsveriges gröna omställning och fossiloberoende region.

Vi står bakom att Västra Götaland ställer om samt ett Fossilfritt Sverige. Som stöd i vårt klimatresa har vi antagit ett antal klimatlöften. Arbetet med klimatlöftena startades hösten 2023 och kommer fortsätta under 2024.

## BERÄKNINGAR OCH MÅL

I vår hållbarhetsredovisning beräknar vi vår klimatpåverkan och har mål att vara klimatneutrala till 2030 och halvera våra utsläpp.

## ANALYS AV INKÖP

Vi har ett pågående arbete med att analysera såväl miljö- som klimatpåverkan från våra inköp. Detta ligger till grund för framtagande av inköpskrav. Arbeta med utfasning av vissa produkter är också en del i detta arbete.

## CIRKULÄRA ARBETSKLÄDER

Uppbyggnad av standardsortiment för anpassade kläder av bra kvalitet har startats. Fortsatt arbete med cirkularitet kommer ske under det kommande året.

## MINSKA MÄNGDEN SPILL OCH AVFALL

XR Miljöhantering fokuserar på återvinnings-tjänster, avfallsminimering och återbruk. Plats-emballage komprimeras för effektiv transport till återvinning inom lagerlogistik.

## ENERGIEFFEKTIVISERINGAR

Energikartläggningen som genomfördes 2023 har resulterat i pågående eller planerade energieffektiviseringsåtgärder. I vår anläggning för rening av processvatten har stora energibesparande åtgärder utförts. Elanvändning följs löpande upp och vid inköp tas stor hänsyn till energieffektivitet.

## CIRKULÄRA AFFÄRSMODELLER

Utveckling av cirkulära affärsmodeller och flöden i koncernen genom samarbete med partners och kunder.

## ERBJUDA LADDPLATSER

Laddplatser för personbilar finns nu vid bolagens respektive huvudkontor i Skövde, Skultorp och Lidköping.



# UTMANINGAR FOSSILFRITT SVERIGE

## SOLUTIONMANING

Planeringsarbete för installation av solceller inom vår verksamhet pågår.

## TRANSPORTUTMANING

I vårt arbete för fossilfria transporter, såväl egna som köpta, ställer vi om vår fordonspark samt våra transport- och bränsleinköp. Vi ställer ökade krav vid upphandlingar samt arbetar tillsammans med våra avtalstransportörer för att avancera i Fair Transports mervärdesnivåer.

## TJÄNSTEBILSUTMANING

Våra riktlinjer för tjänstebilar har uppdaterats. Utöver miljöfordon styr riktlinjerna även övergång till laddbara fordon.

**MER INFORMATION** om klimatlöftena och vad de innebär finns på <https://klimat2030.se/> samt <https://fossilfritt Sverige.se/>.



# BERG OCH MASKIN

EN STABIL GRUND ATT BYGGA PÅ

Våra entreprenadmaskiner har i samarbete med våra kunder en avgörande roll för att skapa och upprätthålla samhällsbyggandet, infrastruktur och underhåll av samhällsviktiga funktioner.

**VI ÄR I FRAMKANT** när det gäller att uppfylla miljökrav och möta kundernas behov. Genom att ha en framåtlutande investeringstakt kan vi säkerställa att vår maskinpark är anpassad för dagens och morgondagens utmaningar och hålla jämna steg med marknaden och kundernas förväntningar.

**VI HAR EN DRIFTSÄKER MASKINFLOTTA** då vi sköter våra reparationer och service internt, vilket också ger oss full kontroll över inköp av produkter. Att ha en snabb och flexibel serviceorganisation är avgörande för att säkerställa drift genom snabba reparationer och underhåll, som bidrar till att erbjuda stor kundnytta.







# MILJÖHANTERING

## HÅLLBARHET PÅ ALLA PLAN

Samarbeten med våra kunder är något vi satsar mycket på för att förbättra hållbarheten i flera delar av värdekedjan. Miljöppet Hus för alla kunder i höstas samt ett stort antal besök hos våra kunder där vi arbetat med förbättringar inom sortering, avfallshantering och hållbarhet är några exempel.

**VÅRT BIDRAG TILL MINSKAD** miljöpåverkan fortsätter genom våra lokala samarbeten inom materialåtervinning. Flera intressanta projekt inom mer materialåtervinning och inom återbruk pågår, med målet att fortsätta resan uppåt i längs avfallstrappan som vi kallar hållbarhetsvägen.

**AKTIVT ARBETE MED HÅLLBARHET** i alla våra processer. Exempelvis sker en offensiv digitalisering inom de administrativa processerna, återvinning av vatten och värme inom vår produktion och energi-effektiviseringar.

**MILJÖVÄNLIGA TJÄNSTETRANSPORTER** är numera standard på XR Miljöhantering där samtliga tjänstebilar drivs helt eller delvis av el. Bland våra yrkesverksamma fordon arbetar vi nu på alla plan för att fordonsflottan ska följa koncernens målsättning att vara klimatneutrala 2035. XR Miljöhantering har introducerat sina första gasfordon som en start på denna resa.



MINIMERA  
KONSUMTION



ÅTERANVÄNDA



ÅTERVINNA



UTVINNA  
ENERGI



DEPONERA





# XR LOGISITK

## PÅ VÄG MOT NYA MÅL

XR Logistik är Västra Sveriges möjliggörare av hållbara och klimatsmarta logistiklösningar.

**VI LÄNKAR SAMMAN** regionen med omvärlden och förstärker industrins konkurrenskraft genom vårt nät av lager-, väg- och järnvägslösningar.

**LAGERVERKSAMHET BEDRIVS** på strategiska platser i Mariestad, Skövde, Lidköping och Tibro samt i Falköping där inlandshamnen och kombiterminalen är ett viktigt nav.

**XR ÄR EN LEDANDE AKTÖR** inom effektiv och hållbar logistik. Övergången till fossilfria transporter och högkapacitetsfordon bidrar till både kostnads- och miljöeffektivitet. Med våra smarta logistik tjänster reducerar vi vägtransporterna med hundratals lastbilar till och från mellersta Sverige varje år.

**TILLSAMMANS MED VÅRA KUNDER** tar vi steget vidare och skapar cirkulära logistiklösningar. Vi är expansiva och utvecklar vår verksamhet för att även vara framtidens leverantör av hållbara möjligheter.





## CERTIFIERINGAR

XR koncernen är certifierad för miljö och kvalitet i enlighet med ISO 14001:2015 och ISO 9001:2015.

Vi utför ackrediterad cisternkontroll. Vårt krossmaterial är CE-märkt enligt Nordcert och vi har ett ackrediterat laboratorium. Vi utför säkra livsmedelstransporter utifrån HACCP.

Alla bolag i koncernen är certifierade enligt Fair Transport.



## VI STÖDJER

Vi står bakom och stödjer...

Agenda 2030 och FN:s globala mål, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, Internationella Arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner.

Vi står bakom Klimat 2030 och Fossilfritt Sverige och har antagit en rad klimatlöften.



## MEDLEMSKAP

Vi är medlemmar i våra branschorganisationer Återvinningsindustrierna, Sveriges Åkeriföretag, Maskinentreprenörerna och Sveriges Bergmaterial industri.

Vi är medlemmar och deltar i bland annat: Näringslivsforum i Skövde, Västsvenska handelskammaren, Skaraborg Session samt Biosfärområdet Vänerskärgården med Kinnekulle.

## SPONSRING

Vi bidrar till samhället genom sponsring, välgörenhet och deltagande i olika aktiviteter.

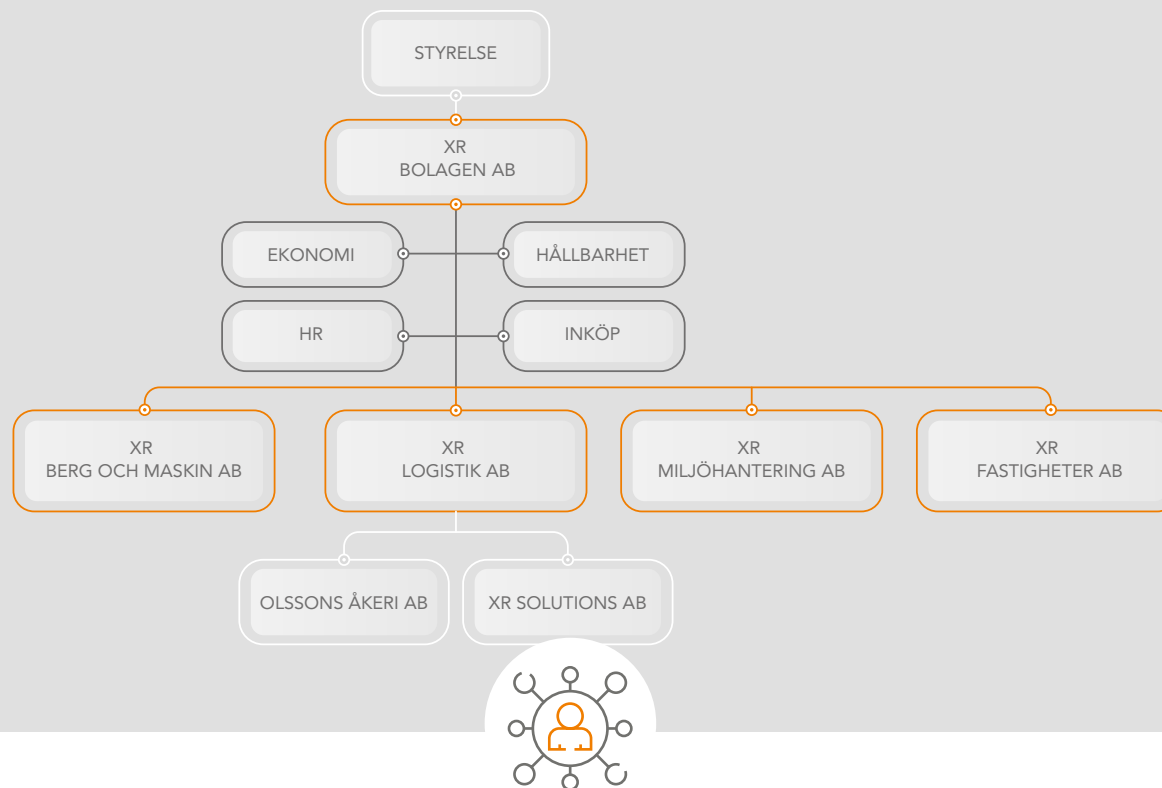
Vi sponsrar arrangemang, föreningar och organisationer som skapar social nytta, verkar för en lokal företagsamhet, samt värnar om miljö och trafiksäkerhet.

Vi ger företagsgåvor till bland annat Barncancerfonden och UNICEF samt sponsrar Team Rynkeby som cyklar för Barncancerfonden.

Vi deltar och stöttar kampanjer som Flexbert - Reflexkampanj för barn i skolor och Ratta Ren och varje år deltar våra anställda i Håll Sverige Rent kampanjen.

Vi är en strategisk partner till Ätbart – En värld utan matsvinn.

Vidare samarbetar vi med många i olika forum och tar hållbara initiativ. Ett exempel är samarbetet med Volvo och Skövde Energi för ett elektrifierat transportflöde, där vi använder våra två eldrivna lastbilar för Volvos transporter.



## VÅR ORGANISATION OCH LEDNING

För att möta våra intressenters behov och önskemål arbetar vi mot vår vision och vår affärsidé. Vi arbetar utifrån mål, strategier och handlingsplaner.

XR:s bolagsstyrning har som syfte att skapa ett uthålligt värde genom att ha en sund företagskultur samt god intern kontroll och styrning. Bolagsstämman är det högsta beslutande organet och styrelsen är ansvarig för verkställigheten. Nominering och val av styrelse sker utifrån bolagets stadgar. XR:s styrelse består av sju ledarmöten och styrelseordförande är Per-Anders Gustafsson.

**I STYRELSENS ARBETE INGÅR** bland annat fastställande och uppföljning av affärsplaner, budget, årsbokslut, mål och strategier samt övergripande interna styrdokument.

**DEN ÖVERGRIPANDE** hållbarhetsstrategin är fastställd av styrelsen och löpande följs specifika hållbarhetsfrågor upp.

**XR KONCERNEN BESTÅR AV** moderbolaget XR Bolagen, med dotterbolag samt ett antal fastighetsbolag. Koncern VD ansvarar för rapportering till styrelse tillsammans med koncernledningen, som består av koncernchef/VD XR Logistik, ekonomichef, HR-chef, VD Berg och maskin, VD Miljöhantering och vVD XR Logistik.

# VÅR VERKSAMHET

Grunden i allt arbete är vår värdegrund och vår Code of Conduct. Vår verksamhet styrs även utifrån policys inom bland annat miljö, arbetsmiljö, kvalitet och trafiksäkerhet.

Hållbarhetsarbetet är integrerat i våra processer och rutiner. Vi planerar, utför, följer upp samt utvärderar och förbättrar vårt arbete. Vi har rutiner och system för att säkerställa efterlevnad av lagar och regler. För våra tillstånds- och anmälningspliktiga verksamheter har vi specifika kontrollprogram.

**VI KONTROLLERAS OCH GRANSKAS** på olika sätt, såväl internt som externt, genom exempelvis skyddsronder, riskbedömningar, internrevision samt tillsyn och kontroll från olika tillsynsmyndigheter, certifieringsorgan och kunder.

**DET FINNS ETT AKTIVT** arbete kring att förebygga, fånga upp och hantera riskobservationer, olyckor, tillbud samt förbättringsförslag. Under året har vi förbättrat den

digitala inrapporteringen och hanteringen av olika ärenden.

**ETT SYSTEM FÖR VISELBLÅSNING** finns och som uppfyller gällande lagkrav, där en oberoende leverantör säkerställer en anonym hantering av ärenden. Under 2023 inkom två ärenden, som har hanerats utifrån gällande rutiner.

**SOM EN DEL I** vårt förebyggande arbete mot korruption har personalen under året genomgått en e-learning utbildning. Vi har inte fått till oss att några korruptionshändelser har inträffat.

**PÅ HEMSIDAN** under dokument finns vår Code of Conduct, våra policys, certifikat och tillstånd tillgängliga.

**EN HÅLLBARHETSGRUPP** bestående av koncernledning, hållbarhetsspecialist och ett antal nyckelfunktioner i verksamheten startade under 2022 upp ett koncernövergripande hållbarhetsarbete.

**UTIFRÅN BLAND ANNAT** intressentanalys, risk och möjlighetsbedömning av värdekedjan och en väsentlighetsanalys av hållbarhetsfrågor togs väsentliga hållbarhetsområden fram. Dessa fem hållbarhetsområden bildar grunden i XR koncernens hållbarhetsstrategi med mål och strategier.

**HÅLLBARHETSSTRATEGIN** beslutades av styrelsen i december 2022. Under 2023 har arbete skett utifrån hållbarhetsstrategin och en årlig översyn av strategin med underlag har genomförts.

**RESPEKTIVE VD ANSVARAR** för att hållbarhetsarbetet implementeras i verksamheten och att kompletterande verksamhetsspecifika delmål, KPI:er och åtgärder tas fram och arbetas med.

En beskrivning av koncernens arbete utifrån våra hållbarhetsområden finns på sidorna 22-34.



# INTRESSENTDIALOG

Genom dialog med våra intressenter får vi kunskap om vad som är viktigt för dem och detta är mycket betydelsefullt i vårt arbete.

	EXEMPEL PÅ DIALOG	VIKTIGA FRÅGOR & FÖRVÄNTNINGAR
AVTALS- TRANSPORTÖRER & SAMARBETS- PARTNERS	Samverkansmöten och löpande dialog mellan transportörer, trafikchefer och transportledare. Avvikelsehantering, enkäter, uppföljningar.	Ekonomiskt resultat, kunskap och kompetens, servicegrad, hälsa och säkerhet, värdeskapande kundlösningar samt affäretik och antikorrupcion.
ÄGARE & STYRELSE	Styrelsemöten, ägarträffar, visionsarbete.	Ekonomi, kvalitet, effektivitet och miljö. Nöjda kunder, transportörer och personal. Genomförande av Vision 2025 med fokus på hållbarhet, digitalisering, innovation och kompetens.
MEDARBETARE	Kontinuerlig dialog, personalmöten, medarbetarundersökning, medarbetarsamtal, skyddsronder, skyddskommitté, förhandling.	Hälsa & säkerhet, arbetsmiljö, medarbetarengagemang, kompetensutveckling, ekonomisk uppföljning, vision & strategi, resurshushållning samt miljö- och klimat.
OMVÄRLD & SAMHÄLLE	Engagemang i organisationer och nätverk. Möten med lärosäten och organisationer. Sociala mediers respons.	Efterlevnad, trafiksäkerhet, etiskt arbete, ansvarsfullhet, cirkulär ekonomi, hållbarhet och digital utveckling.
MYNDIGHETER	Tillsyns - och handläggningsärenden, övriga kontakter.	Lag-, regel- och villkorsefterlevnad. Korrekt och god rapportering och kommunikation. Digitalisering.
KUNDER & LEVERANTÖRER	Löpande dialog genom exempelvis kund- och leverantörmöten, mässor, upphandlingar, förfrågningar och uppföljningar samt genom kundundersökningar och leverantörsrevisorer.	Lagefterlevnad, god kunskap och erfarenhet, tjänster av hög kvalitet, utveckling av tjänster, tillgänglighet, digitalisering. Arbete utifrån uppförandekod och ansvarstagande i hela värdekedjan. Ökad efterfrågan på rapportering och data inom hållbarhet. För leverantörer även avtalstrohet.
FINANSIÄR	Regelbundna avrapporteringsmöten med huvudfinansiär.	Korrekt & transparent rapportering, kommunikation, kreditvärdighet, betalningsförmåga.

Mer detaljerade intressentanalyser som hanterar bolagens olika intressenter och deras krav finns och är en del i vårt ledningsarbete.

# MÖJLIGHETER I VÄRDEKEDJAN

**FÖRÄNDRINGAR I OMVÄRLDEN**, ökade krav och förväntningar från våra intressenter samt utveckling och anpassning av vår verksamhet innebär både risker och möjligheter. Utifrån vår värdekedja identifierar vi risker och värdeskapande utvecklingsmöjligheter.

**VI FOKUSERAR VÅRT ARBETE** där vi har störst möjlighet att göra skillnad. Analys och hantering av risker och möjligheter är integrerad i vår verksamhetsstyrning.

OMRÅDE	RISKER I VÄRDEKEDJAN	VÅRA MÖJLIGHETER OCH HANTERING AV RISKER
Arbetsmiljö och säkerhet	Trafikolyckor, arbetsplatsolyckor, osund arbetsmiljö	Systematiskt och förebyggande arbete. Exempelvis riskanalyser, skyddsronder, arbete med ökad riskmedvetenhet, uppföljning och genomförande av förbättringsåtgärder. Krav och uppföljning i värdekedjan vid inköp av varor och tjänster. Samverkan med våra intressenter. Stöd genom ex. Fair Transport och löpande behörighetskontroll (BKY) internt och hos samarbetspartners. Möjlighet till anonym rapportering av missförhållanden genom visselblåsartjänst.
Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter	Bristande hänsyn av mänskliga rättigheter eller arbetsvillkor	Är en central del i vår Code of Conduct, som reviderades under året. Arbete utifrån den och utifrån andra styrdokument genom kommunikation, kravställan, uppföljning och revision vid samarbeten och inköp. Arbete med ökad anslutning till Fair Transport. Vi har internt även ett levande arbete utifrån värdegrund och aktiva åtgärder för motverkande av diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. Visselblåsartjänst finns tillgänglig.
Anti-korruption	Korruption och bristande affäretik	Del i arbete utifrån Code of Conduct, vår värdegrund och andra styrdokument, för såväl förebyggande arbete som uppföljning. Stöd utifrån branschorganisationer, ex ÅI. Fortsatt arbete med att genomföra och utveckla leverantörsbedömningar samt våra kontroller, uppföljningar och revisioner. Internt arbete kring medvetenhet, exempelvis e-learning till all personal under 2023. Arbete utifrån ekonomiska rutiner. Visselblåsartjänst finns tillgänglig.
Lagefterlevnad	Brister kan medföra olyckor och skador, samt kostnader och minskat förtroende	Arbete utifrån vårt ledningssystem för att säkerställa efterlevnad av lagar. Systematiskt och förebyggande arbete för att klara nuvarande krav och för att vara rustade för förändringar. Kontroll av tillstånd och lagefterlevnad genom exempelvis transportörsuppföljningar och revisioner, leverantörsbedömningar samt dialog med leverantörer.
Miljö- och klimatpåverkan	Påverkan på luft, mark och vatten	Arbete utifrån våra betydande miljöaspekter. Förebyggande arbete, beredskap och kontroller för att minimera negativ påverkan vid drift och vid ev. olyckor. Miljökrav vid upphandling och inköp. Omställning till klimatneutralitet inom XR och hos våra samarbetspartners.
Övr. affärsrelaterade strategiska och operationella risker och möjligheter	Världsläget, konjunktur, utveckling och marknad.	Vi arbetar på olika sätt för att möta dagens och morgondagens intressentkrav och vi ser till att vara rustade och förberedda på förändringar genom god omvärldsspaning, dialog med våra intressenter, riskbedömning, uppföljning och analys. Vi utvecklar oss genom att ständigt förbättra våra processer och utveckla våra tjänster. Hantering av klimatrelaterade risker och möjligheter, se sidan 48-49.



# KLIMATRELATERADE RISKER OCH MÖJLIGHETER

XR har bedömt klimatrelaterade risker och möjligheter med vägledning från ESRS E1 och TCFD.

## SCENARIO RCP 2.6 – "VI NÅR PARISAVTALET"

Analysen fokuserade på RCP 2.6-scenariot, vilket motsvarar Parisavtalet.

**SCENARIOT INNEBÄR** en strängare klimatpolitik med låg energiintensitet och minskad användning av olja. Koldioxidhalten i atmosfären når sin högsta punkt omkring år 2050 och sjunker till negativa utsläpp år 2100. Temperaturökningen begränsas till 1,5 - 2°C.

	OMRÅDE	BESKRIVNING	POTENTIELL FINANSIELL PÅVERKAN OCH TIDSHORISONT
Omställningsrisker	Regelverk och styrmedel	Förändrad klimatrelaterad lagstiftning och styrmedel, ökad skatt på växthusgasutsläpp, utökad rapporteringsskyldighet.	Ökad skatt på bl a bränsle, fordon, energi. Ökade rapporteringskrav och förändringar kring att driva verksamheter kräver mer resurser för regelefterlevnad och anpassning av verksamheten. Omfattande finansiell påverkan, på kort till lång sikt.
	Teknik	Teknikutveckling driven av omställningsrisker.	Investeringar i ny teknik, maskiner- och fordon, som på sikt kan medföra minskade driftskostnader, ökade marknadsfördelar med ökad lönsamhet. Felaktiga investeringar kan bli mycket kostsamma. Medelstor finansiell påverkan på kort till medellång sikt.
	Marknad	Ändrade transport- och konsumtionsmönster, ökad kostnad för råvaror, förändring av marknaden.	Snabba och stora rörelser i marknaden kan vara svåra att vara rustade för. Utveckling och förändring av tjänster och produkter kräver resurser. Vid felsatsningar kan andra aktörer vara före i omställningen och ta ökade marknadsandelar. Förändrad marknad kan medföra minskad efterfrågan på vissa tjänster och produkter vilket ger minskade intäkter. Potentiell stor och omfattande påverkan, på kort och medellång sikt.
	Anseende	Växlande kundönskemål, ökade klimatrelaterade intressentkrav	Om inte förändrade kundkrav kring hållbara tjänster (transport, entreprenad, lagerlogistik m.m.) tillgodoses, kan marknadsandelar förloras och påverka intäkterna negativt, på kort och medellång sikt.
Fysiska klimatrisker	Akuta	Extremväder kan skada infrastruktur och egendom.	Skador och störningar av egen och kunders verksamheter. Störningar i transportvägar kan ge längre och därmed kostsammare transporter. Skada på egendom kan kräva kostsamma tillfälliga lösningar, samt medföra minskade intäkter om inte verksamhet kan bedrivas.
	Kroniska	Långsiktiga klimatförändringar ger en stor global påverkan.	Osäker resurstillgång kan leda till ökade driftskostnader om bränsle-, energi- och materialpriser blir högre. Ökad energitåtgång för att driva verksamheten i ett varmare klimat. Höga kostnader på lång sikt.
Möjligheter	Resurseffektivitet	Minskad energi- och bränsleåtgång. Ökad efterfrågan på resurseffektiva tjänster.	Skapar goda affärsmöjligheter kring materialåtervinning. Ökad effektivitet av t ex energi och bränsle, ger lägre kostnader. Resurseffektiva anläggningar och fordon ger ett ökat värde. Stor potentiell finansiell möjlighet på kort till lång sikt.
	Energikällor	Icke-fossila energikällor och flera olika typer av förnybara energikällor.	Ökad egenproduktion av energi ger minskad priskänslighet och minskade kostnader. Minskat fossilberoende kan ge minskad känslighet för global tillgång och prisfluktuationer.
	Produkter/tjänster samt marknad	Ökad marknad för effektiva, cirkulära och klimatanpassade tjänster och produkter.	Att kunna möta en ökad efterfrågan skapar goda affärsmöjligheter. Våra fossilfria transporter blir efterfrågade och investeringarna blir lönsamma. Våra satsningar kring hållbara tjänster och effektiva processer ger god lönsamhet, såväl på kort till lång sikt.
	Motståndskraft	Ökad resiliens för klimatrelaterade förändringar	Omställningsarbetet kan ge försprång på marknaden samt skapa förutsättningar för en god och långsiktig ekonomisk utveckling med ökat marknadsvärde och finansiering på medellång till lång sikt.

# KLIMATRELATERADE RISKER OCH MÖJLIGHETER

XR har bedömt klimatrelaterade risker och möjligheter med vägledning från ESRS E1 och TCFD.

## SCENARIO RCP 8.5 – "FORTSATT HÖGA UTSLÄPP"

Analysen fokuserade på RCP 8.5-scenariot med fortsatt höga utsläpp.

**SCENARIOT KÄNNETECKNAS** av frånvaron av ny klimatpolitik, hög energiintensitet och en fortsatt starkt beroende av fossila bränslen.

Koldioxidutsläppen är tre gånger dagens nivåer, vilket leder till hög temperaturökning och stor havsnivåhöjning.

	OMRÅDE	BESKRIVNING	POTENTIELL FINANSIELL PÅVERKAN OCH TIDSHORISONT
Omställningsrisker	Regelverk och styrmedel	Ingen utökad klimatrelaterad lagstiftning och styrmedel.	Klimatneutralomställning gynnas inte och pågående omställningsarbete blir olönsam. Medelstor potentiell finansiell påverkan på kort och medellång sikt.
	Teknik	Teknikutveckling kan avstanna.	Investeringar i ny teknik, maskiner och fordon genererar inte någon lönsamhet. Medelstor potentiell finansiell påverkan på kort och medellång sikt då gjorda investeringar i ny teknik inte ger lönsamhet eller andrahandsvärde.
	Marknad	Övergång till mindre hållbara produkter och tjänster, som efterföljs av stor förändring av den globala marknaden.	Minskad efterfrågan på hållbara tjänster och produkter. Nuvarande affärsmodell och hållbar utveckling blir på medellång sikt inte gångbar och kan konkurreras ut av mindre hållbara aktörer. Påverkan i leverantörskedjan när effekterna av klimatpåverkan görs gällande, kan förändra marknaden stort och ge stor finansiell påverkan.
	Anseende	Mindre betydelse av klimatsmarta tjänster och produkter.	Uppbyggnad av ett långsiktigt hållbart företag blir inte konkurrenskraftigt.
Fysiska klimatrisker	Akuta	Ökad sannolikhet för extremväder.	Större och mer frekventa stora störningar i samhället kan skada infrastruktur och egendom och medför stora ekonomiska kostnader.
	Kroniska	Ökad medeltemperatur och ökade havsnivåer ger en stor global påverkan och förändrar hela omvärlden.	Osäker resurstillgång. Ökade driftskostnader om bränsle-, energi- och materialpriser blir högre. Ökad energiförbrukning för att driva verksamheten i ett varmare klimat. Svårare och kostsammare att planera och driva verksamhet, på lång sikt.
Möjligheter	Resurseffektivitet	Minskad energi- och bränsleåtgång. Ökad efterfrågan på återvinningstjänster	Affärsmöjligheterna kring materialåtervinning kan fortsatt vara stor, men på en förändrad marknad. Ökad resurseffektivitet av t.ex. energi och bränsle beräknas fortfarande ge lägre kostnader, på kort till lång sikt.
	Energikällor	Fossila energikällor är dominerande.	Även om fossila energikällor är den primära energikällan kan omställningen till fordon som drivs av olika typer av förnybara energikällor balansera en eventuell priskänslighet på fossila drivmedel.
	Produkter/tjänster samt marknad	Marknad som inte inriktas på klimatsmarta tjänster.	Affärsmöjligheter om anpassning till en marknad där inte klimataspekter värderas. Ökad affärsmöjlighet om övergång till mer inhemsk produktion i form av ökat behov av lagerlogistik, transporter och entreprenadtjänster samt ökad efterfrågan på återvinningstjänster.
	Motståndskraft	Ökad resiliens för klimatrelaterade förändringar.	Genom fortsatt arbete med riskanalyser, omvärldsspaning och dialog med intressenter kan vi fortsätta att anpassa och utveckla verksamheten och det skapar förutsättningar för en långsiktig hållbar ekonomisk utveckling.

## VIKTIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

- » Anställningsförhållanden
- » Biologisk mångfald och skydd av naturmiljön
- » Engagemang i lokalsamhället
- » Förebyggande av föroreningar och utsläpp
- » Effektiv energianvändning
- » Jämställdhet och mångfald
- » Mänskliga rättigheter
- » Icke-diskriminering
- » Vattenhushållning.

## VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

- » Affärsmannaskap
- » Ansvar i värdekedjan
- » Attraktiv, engagerande och utvecklande arbetsplats
- » Hållbar ekonomisk utveckling
- » Minskad klimatpåverkan
- » Resurshushållning
- » Säker och hälsosam arbetsmiljö
- » Trafiksäkerhet



# VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

Väsentlighetsanalysen utfördes genom att väga samman det som våra intressenter tycker är de viktigaste frågorna med vår påverkansmöjlighet utifrån ett hållbarhetsperspektiv.

De frågor som har prioriterats allra högst bildar grunden i vårt hållbarhetsarbete. Övriga frågor som bedöms som viktiga arbetar vi löpande med.

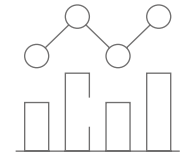
### FRÅGOR SOM MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

och icke-diskriminering i vårt arbete utifrån värdegrund och Code of Conduct är exempel på vad som ingår. Verksamhetsstyrning inklusive lag- och regel efterlevnad arbetar vi med såväl övergripande som inom respektive hållbarhetsområde.



VÅR DATA

# EKONOMISKT RESULTAT



		2023 (KSEK)	2022 (KSEK)	2021 (KSEK)	KOMMENTAR
SKAPAT EKONOMISKT VÄRDE					
Intäkter	Nettoomsättning	1 577 347	1 502 925	1 268 636	Enligt resultaträkning i årsredovisning
	Övriga intäkter	29 562	19 571	19 210	Förändring av lager, aktiverat arbete och övriga rörelse-intäkter enligt resultaträkning i årsredovisning
FÖRDELAT EKONOMISKT VÄRDE					
Driftskostnader till leverantör	Externa kostnader övrigt	1 255 022	1 199 857	975 128	Råvaror och förnödenheter, handelsvaror samt övriga externa kostnader enligt resultaträkning i årsredovisning
	Investeringar under året	8 659	61 378	96 082	Kassaflöde från investeringsverksamheten enligt kassaflödesanalysen i årsredovisningen
Anställdas löner och förmåner	Personalkostnader	229 172	210 935	203 461	Enligt resultaträkning i årsredovisning
Betalningar till finansörer	Räntekostnader	18 335	7 031	5 197	Resultat från finansiella poster enligt resultaträkning i årsredovisning
Betalningar till samhälle	Inkomstskatt	8 426	9 596	6 555	Skatt på årets resultat enligt resultaträkning i årsredovisning

Övriga ekonomiska data hänvisas till årsredovisningen.

# MILJÖ OCH KLIMAT



## KLIMAT

UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER	2023	2022	2021
Direkta utsläpp, scope 1 (ton CO <sub>2</sub> e)	7 702	9 119	8 735
Indirekta utsläpp, scope 2 (ton CO <sub>2</sub> e)	29	315	375
Indirekta utsläpp, scope 3 (ton CO <sub>2</sub> e)	74 788	34 666	39 258
Utsläpp totalt (ton CO <sub>2</sub> e)	82 519	44 111	48 366
Intensitet utsläpp, scope 1 och 2 (kg CO <sub>2</sub> e/KSEK)	5	6	7
Intensitet utsläpp, scope 3 (kg CO <sub>2</sub> e/KSEK)	47	23	31
Intensitet utsläpp, totalt (kg CO <sub>2</sub> e/KSEK)	52	29	38

### Kommentarer

Scope 1 innefattar direkta koldioxidutsläpp från bränsleförbrukning av egna fordon och maskiner.

Scope 2 innefattar indirekta utsläpp från köpt energi: fjärrvärme och el i verksamheter vi äger eller hyr och där vi själva har rådighet och ansvarar för avtalet. Marknadsbaserad metod har använts.

Scope 3 består både av faktisk data och schablonberäkningar. Innefattar kategorierna:

*Bränsle och energirelaterade utsläpp, Tjänsteresor, Transport och distribution, Avfall genererat i verksamheten, Inköpta varor och tjänster, Kapitalvaror samt Hyrda tillgångar. För år 2023 har fler delar inom Scope 3 beräknats.* De tre sistnämnda kategorierna har tillkommit vilket gör att utsläppen i Scope 3 är större än för tidigare år. **Jämförelse mellan åren blir därmed inte relevant.** Målet är att alla utsläpp inom scope 3 ska identifieras och beräknas samt att vi ska vara klimatneutrala år 2035.

Av kategori *Inköpta varor och tjänster*, består den allra största delen av bränsle, som redan är inräknat i Scope 1 samt delar av kategori *Bränsle och energirelaterade utsläpp* (med avseende på utsläpp från produktion och transport av bränsle och energi). Totalt har cirka 90 procent av vår inköpsspend klimatberäknats, utifrån produktkategorier och per produkt där data har varit tillgänglig. Beräkningsunderlag är data från leverantör, EPD databaser samt från *Johansson, Jens et al (2022-03-02) Miljöspendanalys, kategoriträd och miljöindikatorer process-LCA-metod. Upphandlingsmyndigheten, Solna.*

Kategorin *Transport och distribution* består av transporter utförda av anslutna åkerier och samarbetspartners. Beräkningsstöd via SÅ Klimat Calc.

# MILJÖ OCH KLIMAT



## MILJÖ & RESURSHUSHÅLLNING

AVFALLSFÖREBYGGANDE	2023	2022	2021
Renat vatten på Miljostationen (m <sup>3</sup> ) (behandling av oljeemulsioner och andra avfallsvätskor)	17 478	12 092	11 607

MATERIALÅTERVINNING	2023	2022	2021
Andel materialåtervinning mot energiåtervinning	35%	31%	29%
Antal artiklar för materialåtervinning, av plast och papper	19	16	7

Vi återvinner även fler materialtyper.

GENERERAT AVFALL	2023	2022
Icke-farligt (ton)	295	171
Farligt (ton)	120	130

Inkluderat avfall från verksamheterna samt avfall som uppkommit vid avfallshantering. Kommunalt avfall (verksamhetsavfall som liknar hushållsavfall) från verksamheterna inkluderas inte.

RESURSANVÄNDNING	2023	2022	2021
<b>Energianvändning (MWh)</b>			
- Fjärrvärme	2 346	1 690	1 629
- El	2 503	3 956	3 699
Totalt	4 849	5 646	5 595

Fossilfri energikälla (%)	2023	2022	2021
-el fossilfri, egna lokaler	99	84	85
-el fossilfri, hyrda lokaler	85	76	74

Vattenanvändning (m <sup>3</sup> )	2023	2022	2021
	5 960	5 771	5 395

Energianvändning avser förbrukning i såväl egna fastigheter som hyrda. El och fjärrvärme för uppvärmning är faktisk förbrukning och inte normalårs korrigerat.

Andel fossilfri el är uppdelad i egna lokaler som avser lokaler där XR står för elavtalet och hyrda lokaler som avser el där hyresvärden står för elavtalet. Nya elavtal med enbart fossilfri el från 2023. För några elavtal startade ny avtalsperiod under första kvartalet, varvid viss elförbrukning under 2023 härrör från elavtal med residualmix. Elförbrukning från 2021 och 2022 har korrigerats något i denna rapport, utifrån borttagen dubbelberäkning av en fastighet.

Vattenanvändning i hyrda fastigheter, där förbrukningen ingår i hyran och förbrukningen bedöms vara försumbar, ingår inte.



# MEDARBETARE OCH HÄLSA



MEDARBETARE	2023	2022
Antal anställda	370	339

MEDARBETARE	2023		2022	
	Kollektivanställd	Tjänsteperson	Kollektivanställd	Tjänsteperson
Anställda, antal	276	94	259	80
Anställda, %	75%	25%	76%	24%
Sjukfrånvaro, %	4,6%	2,1%	4,3%	2,2%

Antal anställda per 31/12. Sjukfrånvaron avser helår och är exkl. dotterbolag för år 2022.

PERSONALOMSÄTTNING OCH REKRYTERING	2023	2022
Rekrytering, %	35,0%	19,2%
Avgångar, %	26,9%	22,8%

Beräknat utifrån genomsnitt anställda under året och innefattar alla typer av anställningar hos XR. För år 2022 ingår inte dotterbolagen. Dotterbolagen XR Solution och Olssons Åkeri är de verksamheter som har växt mest under året och har högst andel rekrytering.

JÄMSTÄLLDHET	2023		2022	
Könsfördelning	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse	0%	100%	0%	100%
Koncernledning	17%	83%	17%	83%
Personalledande befattningar	19%	81%	18%	82%
Medarbetare	20%	80%	18%	82%

## GENOMSNITTSÅLDER

Ålder (år)	<20	20 - 29	30-39	40 - 49	50 - 59	>60
42 år	2%	21%	28%	17%	19%	13%

Åldersfördelning är per 31/12 2023.

## HÄLSA OCH SÄKERHET

Olyckor och tillbud, antal	2023	2022
Olycka, med frånvaro	5	4
Olycka, utan frånvaro	27	3
Anmälda tillbud	58	28

# GRI INDEX

Hållbarhetsredovisningen är gjort med referens till Global Reporting Initiative (GRI)- index.

## GENERELLA UPPLYSNINGAR

GRI general disclosure 2021

GRI	UPPLYSNING	SIDA	KOMMENTAR
2-1	Organisationsdetaljer	5, 8 - 10, 44	<p>XR KONCERNEN INNEFATTAR: Moderbolaget XR Bolagen AB, XR Berg och Maskin AB, XR Miljöhantering AB, XR Logistik AB med dotterbolagen Olssons Åkeri AB och XR Solutions Sweden AB) samt ett antal förvaltningsbolag.</p> <p>Under 2023 har XR sett över den legala bolagsstruktur och det har initierats ett antal fusioner av dotterbolag.</p> <p>Huvudkontor: Skövde Logsitic Center, Gruvgatan 4B, 541 31 Skövde. Tel: 010-474 10 00</p> <p>Verksamhetsställen 2023: XR Logistik har omlastnings- och lagerverksamhet i Skövde, Tibro, Lidköping, Trollhättan och Falköping.</p> <p>XR Miljöhantering har kontor och garage i Skultorp, samt bedriver verksamhet på Miljöstationen Risängen och Timboholm i Skövde, omlastningsstation i Falköping, Mariestad, Tibro och samt ÅVC i Tibro.</p> <p>XR Berg och Maskin har kontor och verkstad Lidköping och i Tibro. Berg- och grustäkter i Järpås, Slädene, Grästorps och Töreboda.</p>
2-2	Enheter som ingår i redovisningen		<p>I rapporteringen ingår delarna i XR koncernen som redovisas i 2-1 förutom fastighetsbolagen. RC Transport AB förvärvades under 2021 och verksamheten avvecklades under 2022 och ingår heller inte i denna redovisning.</p>
2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontakt.		<p>Avser år räkenskapsåret 2023.</p> <p>Kontakt för frågor kring rapporten: Nina Lidholm, Miljö- och hållbarhetsspecialist, e-post: nina.lidholm@xr.nu telefon: 010 474 10 26</p> <p>Publiceringsdatum för Hållbarhetsredovisningen 2024-04-10.</p>

GRI	UPPLYSNING	SIDA	KOMMENTAR
2-4	Information kring förändringar		Det tidigare dotterbolaget Haggårdens Entreprenad AB ingick inte i redovisningen för 2022. Under 2023 införlivades verksamheten i XR Berg och Maskin AB och finns från och med 2023 med i redovisningen.
2-5	Externt bestyrkande	59	Bestyrkande av revisor. Hållbarhetsrapporten godkänd av styrelsen, 2024-03-07.
2-6	Aktiviteter, värdekedja och affärsrelationer	6, 17, 44 - 47	
2-7	Anställda	28 - 32, 55	
2-8	Personal som inte är anställd		Anställda hos avtalstransportörer, samt ett mindre antal konsulter. och bemanningsanställda ingår inte i redovisningen.
2-9	Ägarstruktur och sammansättning	44, 55	
2-10	Nominering och val av styrelse	44	
2-11	Styrelseordförande	44	
2-12	Högsta styrande organets roll att övervaka hanteringen av påverkan	44 - 45	
2-14	Högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapportering	44 - 45	
2-22	Uttalande om hållbarhetsstrategi	3,12	De fem hållbarhetsområdena med övergripande strategi och mål är XR bolagens hållbarhetsstrategi som beslutades av styrelsen 22-12-16 och uppdaterades 2024-02-02.
2-23	Policyåtaganden	12 - 14, 44 - 45	
2-24	Införlivanden av policyåtaganden	44 - 45	
2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	45	
2-27	Efterlevnad av lagar och regler	45	
2-28	Medlemskap i organisationer/nätverk	38, 42 - 43	
2-29	Metod för intressentdialog	45	
2-30	Kollektivavtal		Alla koncernens verksamheter omfattas av bestämmelserna i kollektivavtal.

## VÄSENTLIGA FRÅGOR

GRI 3 Material Topics 2021

GRI	UPPLYSNING	SIDA	KOMMENTAR
3-1	Process för framtagande av väsentliga frågor	45 - 50	
3-2	Lista över väsentliga frågor	50	Inga förändringar av de väsentliga frågorna sedan föregående år.
3-3	Styrning av de väsentliga frågorna	44 - 45	

## SPECIFIKA UPPLYSNINGAR

Ekonomiskt resultat - GRI 201: Economic Performance 2016

Del av hållbarhetsområde Hållbar ekonomisk utveckling

201-1	Skapat och fördelat ekonomiskt värde	27, 52	Se även årsredovisning.
201-2	Finansiella risker eller möjligheter kopplade till klimatförändringar	48 - 49	

## ANTI-KORRUPTION

GRI Anti-corruption 2016

Del av hållbarhetsområde Värdeskapande affärsutveckling

205-2	Kommunikation och utbildning om policyer och rutiner avseende antikorrupcion	23, 45	Finns med i vår Code of Conduct som kommuniceras till samarbetspartners och vid introduktion av nyanställda. Code of Conduct finns tillgänglig på intranät och hemsida. Utbildningsinsats av personal under året.
205-3	Bekräftade fall av korrupcion och vidtagna åtgärder		Inga fall under 2023. Tillgång till Visselblåsartjänst finns.

# EXTERN GRANSKNING

**Deloitte.**

## **Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten**

Till bolagsstämman i XR Bolagen AB, org.nr 556762-3458

### *Uppdrag och ansvarsfördelning*

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för det räkenskapsår som slutar 2023-12-31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### *Granskningens inriktning och omfattning*

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### *Uttalande*

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Jönköping den 26 mars 2024

Deloitte AB



Pernilla Rehnberg  
Auktoriserad revisor

