



XR BOLAGEN

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022

INNEHÅLL

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022

VÅR VÄRLD

Inledning	3
Ordförande & koncernchef	3
Vi är XR	4-11
Vår verksamhet	5
Vår värdegrund	6
Våra värdeord	7
Värdeskapande	8
XR Berg och Maskin	9
XR Logistik	10
XR Miljöhantering	11
På hållbar väg	12-20
Styrning av vårt arbete	13
Code of conduct	14
Intressenter och intressentdialog	15-16
Värdekedjan	17
Risker och möjligheter	18-19
Väsentlighetsanalys	20

VÅRT ARBETE

Globala målen	22-25
Hälsa och välbefinnande	22
God utbildning för alla	22
Jämställdhet	23
Hållbar energi för alla	23
Arbetsvillkor och tillväxt	24
Innovationer och infrastruktur	24
Konsumtion och produktion	25
Bekämpa klimatförändringarna	25
Fredliga och inkluderande samhällen	25
Våra hållbarhetsområden	26-27
Våra hållbarhetsområden	26
Mål längs vägen	27
Värdeskapande affärsutveckling	28-30
Strategi	28
Vårt arbete	29
Fair Transport	30

Hållbar ekonomisk utveckling	31-32
Strategi	31
Vårt arbete	32
Säkerhet och hälsa	33-34
Strategi	33
Vårt arbete	34
Medarbetarskap	35-37
Strategi	35
Vårt arbete	36
Statistik	37
Miljö och klimat	38-44
Strategi	38
Vårt arbete	39-40
Vår klimatpåverkan	41
XR Berg och maskin	42
XR Logistik	43
XR Miljöhantering	44

VÅR DATA

Certifieringar och samarbeten	46-47
Certifieringar	46
Samarbeten	47
Noter	48-49
Styrning, ansvar och uppföljning	48
Organisationsschema	49
Hållbarhetsuppgifter	49-51
Ekonomiskt resultat	51
Miljö och klimat	52
Medarbetare och hälsa	53
GRI-index	54-58
Index	54
Väsentliga frågor	55
Specifika upplysningar	56-58
Extern granskning	59

PÅ HÅLLBAR VÄG

XR koncernen med vår breda verksamhet inom transport, logistik, miljöhantering och entreprenad är starka på marknaden och under kraftig tillväxt. XR tillhör gruppen av moderna företag som bidrar till att skapa ett hållbart samhälle.

ATT VI ÄR OFFENSIVA SYNS I VÅRA MÅL

ATT TA HÅLLBARHETSFRÅGAN PÅ ALLVAR är en överlevnadsfråga för alla branscher och alla måste bidra där man kan. Under året har vi inom XR identifierat våra utmaningar samt satt mål och strategier för vårt arbete. Det kommer inte bli enkelt, men vi ser en möjlighet och vi ska vara en del av lösningen. Att vi är offensiva syns i våra mål.

FÖR ATT NÅ FRAMGÅNG är det viktigt att samarbeta. Industrin som ligger i framkanten ser vi som en viktig aktör som vi gärna samverkar med. Vi ser också positivt på drivkraften från kunder som ställer höga krav, vilket driver utvecklingen framåt i hela branschen. Med gemensamma krafter, tillsammans med våra samarbetspartners lägger vi i XR koncernen nu in en högre växel i vårt hållbarhetsarbete.

Per-Anders Gustafsson

Styrelseordförande i XR Bolagen

VAD SOM KRÄVS ÄR KLARSYNTHET OCH MOD

BOLAG SOM SÄTTER HÅLLBARHET HÖGT på agendan kommer stå som vinnare, både nu och i framtiden. För att hantera klimatutmaningen kan samhälle och näringsliv förvänta sig nya politiska styrmedel för att premiera olika initiativ. Affärsmodeller kommer utmanas och företag som inte tar sin del av ansvaret kommer försvinna från marknaden. Kunder kommer främja leverantörer med ett tydligt hållbarhetsperspektiv. Verktyg och kompetens finns för att ta utvecklingen i en positiv riktning. Vad som krävs är klarsynthet och mod.

XR BOLAGEN ÄR FAST BESLUTNA att bidra till ett mer hållbart samhälle och företagande. Allting har en början, så även vår hållbarhetsresa. Med denna rapport sammanfattar vi vår avfärd. Vår resa.

Christian Helgesson

VD & Koncernchef i XR Bolagen



VÅR VÄRLD

VI MÖTER DIG

PÅ VÄGEN

XR samlar de bästa helhetslösningarna inom entreprenad, miljöhantering samt transport och logistik. Vi på XR står stadigt i den skaraborgska myllan, men låter våra hjul rulla i hela Norden och även ut i Europa. Vi finns där våra kunder behöver oss.

XR ÄR ETT AV SKARABORGS STÖRSTA och mest heltäckande företag i branschen och vi har även utvidgat vår verksamhet till andra delar av landet samt trafikerar Norden och norra Europa. XR bildades 2008 genom sammanslutning av lokala åkerier. Vårt huvudkontor är vid Skövde Logistic Center och vi har även kontor på flera andra platser i Skaraborg.

VÅR VISION ÄR ATT XR ska vara den ledande leverantören av de tjänster och produkter vi erbjuder. Vi ska vara kundernas och medarbetarnas första val. Vår vision är vår önskade framtidsbild och vägledare. Genom att stämma av våra insatser mot vår vision, kan vi ta beslut som för oss i rätt riktning.



VI VÄGLEDTS AV VÅR VÄRDEGRUND

Vår värdegrund är vårt gemensamma förhållnings-sätt och beskriver vad vi står för. Den är vår kompass och utgör grunden för vårt sätt att arbeta. Värdegrunden kommuniceras såväl internt som med våra kunder, både befintliga och framtida.

VÅRA VÄRDEORD: Vi utgår från våra kärnvärden FRESH: Flexibilitet, Respekt, Engagemang, Samarbete och Helhetssyn.

FRESH är utgångspunkten för våra medarbetares, kunders och samarbetspartners bästa. På nästa sida kan du se vad våra kärnvärden betyder för oss.

FLEXIBILITET

Vi sätter våra kunder i centrum och utformar våra tjänster efter kundens behov. Ingen kund är för stor eller för liten.



RESPEKT

Vi håller vad vi lovar, levererar med kvalitet och möter vår omvärld med tolerans och omtanke.



ENGAGEMANG

Vi tar egna initiativ och utvecklas ständigt för att hitta optimala lösningar för våra kunder.



SAMARBETE

Vi ser våra kunder som samarbetspartners, delar med oss av våra kunskaper och skapar långsiktiga relationer.



HELHETSSYN

Vi arbetar hållbart och tar ett gemensamt ansvar för miljömässiga, sociala och ekonomiska effekter av det vi erbjuder.



HUR VI SKAPAR VÄRDE

RESURSER

Anställda
Samarbetspartners
Anläggningar och fordon
Finansiärer

Våra resurser består av engagerade medarbetare, samarbetspartners och investerat kapital. Vi har en bredd av specialiserade anläggningar, fordon och maskiner. Vår kompetens, vårt utvecklingsarbete och våra samarbeten är också viktiga resurser.

VERKSAMHET

Affärsidé
Värdegrund

Vi erbjuder flexibla kundlösningar med hög kvalitet inom transport, logistik, entreprenad och miljöhantering, med Norden som marknad och Skaraborg som utgångspunkt. Vi finns där våra kunder behöver oss. Vi är tillräckligt stora för att lova effektiva och lönsamma tjänster, men också tillräckligt små för att ge personlig och nära service. Vårt arbete utgår från vår värdegrund.

SKAPAT VÄRDE

Kund- och transportörsnytta
Attraktiv arbetsplats
Avkastning på kapital
Samhällsnytta

Vi skapar kund- och transportörsnytta genom tjänster och produkter av hög kvalitet. Vi är en attraktiv arbetsplats med utvecklingsmöjligheter. Våra produkter och tjänster är viktiga i samhället och vi genererar skatteintäkter, avkastning på kapital samt skapar arbetstillfällen.

EN STABIL GRUND ATT BYGGA PÅ

XR BERG OCH MASKIN

XR Berg och Maskin har ett heltäckande utbud av entreprenadtjänster med hög kvalitet.

Vi erbjuder även ett brett utbud av bergkross, grus och andra anläggningsmaterial.

EN STOR DEL AV VÅRT MATERIAL levererar vi från våra fyra egna täkter i Järpås, Slädene, Grästorp och Fimmersta. Vi har omfattade resurser för bergkrossning med våra nio mobila krossverk som används såväl i våra egna täkter som på plats ute hos kund. Kvaliteten på vårt material säkerställs i vårt eget laboratorium.

XR BERG OCH MASKIN har en komplett fordonspark av entreprenadmaskiner för alla typer av uppdrag inom vårt segment. Vi har verkstad och tvätthall där vi servar och reparerar både vår egen fordons- och maskinpark och bistår våra kunder. Vi har en fordonsflotta särskilt utformad för tung- och specialtransporter, och i detta verksamhetsben har vi också våra mobilkranar. Vi har även följevagnar och transportledare och vi sköter dispenshantering.



PÅ VÄG MOT NYA MÅL

XR LOGISTIK

XR Logistik erbjuder heltäckande transport- och logistiklösningar av alla sorters gods såväl inrikes som utrikes.

XR LOGISTIK TRAFIKERAR NORDEN och fordonsflottan utgörs av lastbilar med senaste teknik. Tillsammans med utvalda partners trafikerar vi även norra Europa, allt utifrån våra kunders önskemål. Vi erbjuder bland annat transporter inom anläggning, bulk, special och lantbrukssektorn. Våra kunniga transportledare ordnar effektiva och personliga lösningar åt våra kunder.

VIA DOTTERBOLAGET XR SOLUTIONS tillhandahåller vi en effektiv och säker lagerlogistik med tillhörande tullager och administrativa tjänster. Vår lagerlogistik finns strategiskt lokaliserad i Västra Götaland och på vissa platser med direkt järnvägsanslutning.



HÅLLBARHET PÅ ALLA PLAN

XR MILJÖHANTERING

XR Miljöhantering är Skaraborgarnas lokala partner för komplett återvinning och insamling av material. Hos XR Miljöhantering erbjuds såväl helhetslösningar som specifika tjänster, utifrån företag- och privatkunders behov och önskemål. Vi hjälper även till med råd och utbildning för att ta fram en anpassad och hållbar avfallslösning.

UTIFRÅN VÅR KUNSKAP inom avfallslogistik och med flera omlastningsstationer i närområdet skapar vi en hållbar och transporteffektiv avfallshantering. Avfallet hämtar vi med våra egna fordon och återvinner det lokalt på vår återvinningsanläggning. Vi hyr ut ett brett sortiment av avfallscontainrar och kärl för källsortering.

FARLIGT AVFALL såsom kemikalier, styckegods och slam transporteras i våra specialbyggda fordon. Det farliga avfallet omhändertas till stor del på vår

anläggning i Skövde, där vi också renar exempelvis förorenade vätskor. Vi driver även två återvinningscentraler riktade till företag.

VI ERBJUDER tjänster inom avloppsunderhåll, som spolning och filmning, slamsugning samt kontroll och tömning av oljeavskiljare. Vår utgångspunkt är att vi tillsammans med våra medarbetare och kunder skapar värden som leder till ett effektivare resursutnyttjande.



PÅ HÅLLBAR VÄG

XR:s mål med hållbarhetsarbetet är att bidra till en hållbar utveckling och samtidigt skapa värde för våra intressenter.

VI PÅ XR HAR KRAFTSAMLAT och startat upp ett koncernövergripande hållbarhetsarbete under 2022. En ny tjänst har inrättats för att driva, utveckla och samordna hållbarhetsarbetet tillsammans med en nybildad arbetsgrupp. Denna hållbarhetsgrupp har under året bland annat genomfört intressentanalys och väsentlighetsanalys samt arbetat fram väsentliga hållbarhetsfrågor, mål, strategier samt åtgärder i hållbarhetsarbetet. Utifrån detta beslutade styrelsen att anta en koncernövergripande hållbarhetsstrategi.

HÅLLBARHETSARBETET UTGÅR FRÅN de tre hållbarhetsdimensionerna miljö, samhälle och ekonomi. Vårt arbete är långsiktigt och ska bidra till uppfyllanden av Agenda 2030 och de globala målen. Hållbarhetsarbete är även ett av de strategiska vägvalen i XR:s vision 2025.

VI VET ATT VI, LIKSOM ANDRA, har ett stort ansvar för att vi ska uppnå ett hållbart samhälle. Vi är ödmjuka inför det gedigna arbetet som krävs och vi vill och vi ska göra vårt bästa. Nu är hjulen i rullning och vi har tryckt på gaspedalen i vår hållbarhetsresa.

Den som inte tar hållbarhet på allvar kommer att få det svårt framöver. Det gäller vår bransch och vår företagsgrupp mer än många andra, med tanke på vår verksamhet och vår profil. Vi har helt enkelt inget annat val än att befinna oss i utvecklingens absoluta framkant när det gäller hållbarhetsarbetet. Inte bara för att vi måste, utan framför allt för att det är rätt.



STYRNING

AV VÅRT ARBETE

För att möta våra intressenters behov och önskemål arbetar vi mot vår vision och utifrån vår affärsidé. Vi arbetar utifrån mål, strategier och handlingsplaner.

VÅRA VERKSAMHETER STYRS även utifrån policys inom bland annat miljö, arbetsmiljö, kvalitet och trafiksäkerhet. Grunden i allt arbete är alltid vår värdegrund och vår code of conduct, vilket vi även förväntar oss att det är för våra samarbetspartners.

HÅLLBARHETSARBETET är integrerat i våra processer och rutiner. Vårt ledningssystem är certifierat inom kvalitet och miljö enligt ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015.

På hemsidan under dokument finns vår code of conduct, våra policys, certifikat och tillstånd tillgängliga.



I KORTHET

CODE OF CONDUCT

Vår code of conduct utgår från FN:s principer enligt Global Compact och ska bidra till en hållbar utveckling och till uppfyllande av Agenda 2030 och de globala målen. En sammanfattning är:

AFFÄREN OCH MARKNADEN

- Respektfulla relationer, affärsetik och goda affärsmetoder med ansvar för medarbetare, affärspartners och omvärlden ska vara utgångspunkten i våra affärer.
- Vi bedriver verksamheterna i enlighet med gällande lagar och vi hanterar tillgångar och information på ett säkert sätt.
- Vi följer all tillämplig konkurrenslagstiftning. Vi accepterar inte korruption och arbetar för att motverka korruption i alla former inklusive utpressning och mutor.

MÄNNISKAN OCH SAMHÄLLET

- Våra verksamheter och våra affärer ska bedrivas med ansvar för såväl egna medarbetare som för andra människor som kan påverkas av oss i värdekedjan eller i samhället.
- Vi ser till att ha en säker och sund arbetsmiljö och vi har ett löpande och systematiskt arbete med att minimera risker och förebygga tillbud och olyckor.
- Vi arbetar för lika möjligheter och mångfald.

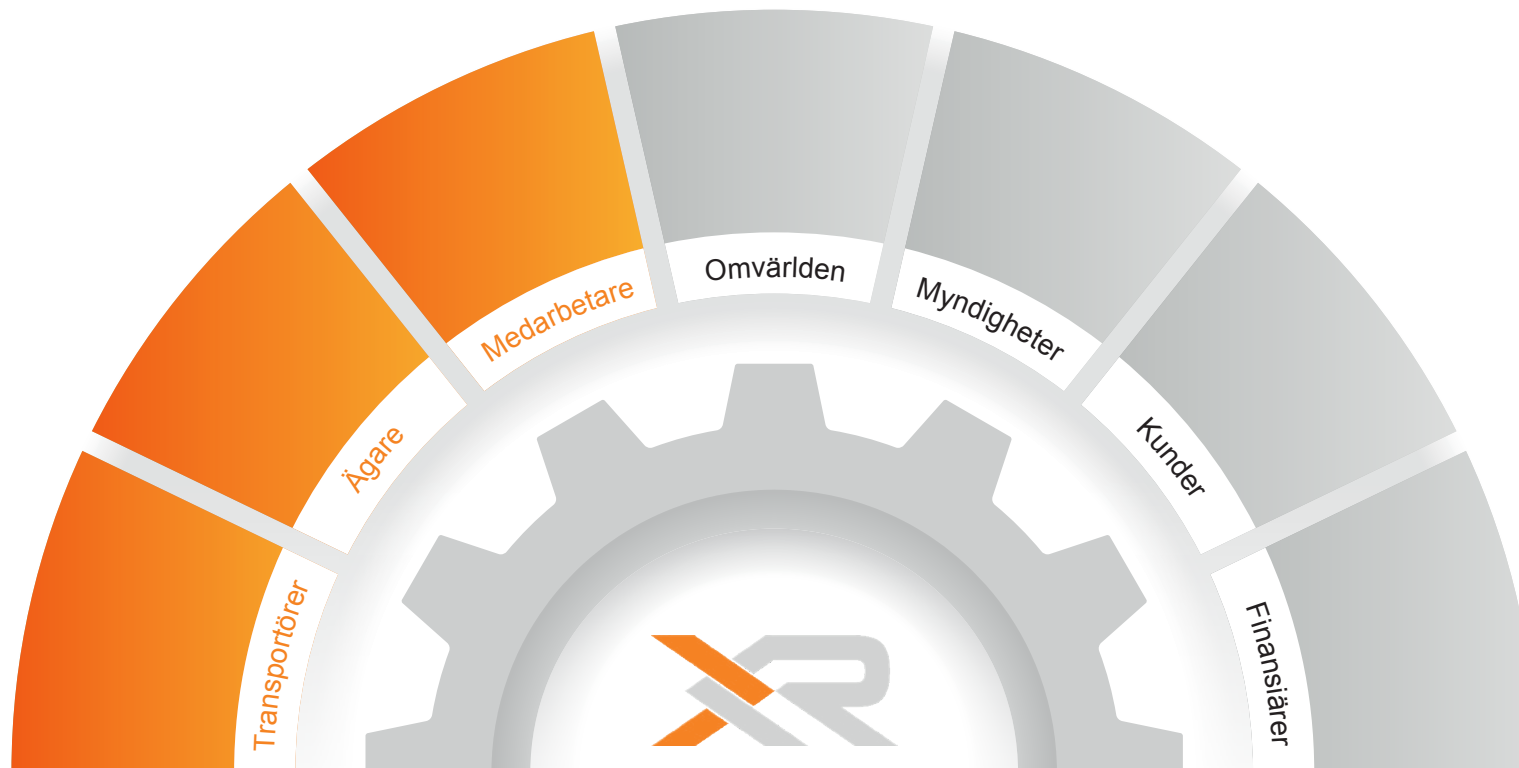
MILJÖN

- Affärer och verksamhet ska bedrivas med ansvar för miljön och vi ska kontinuerligt arbeta med att förebygga miljörisker och minimera negativ påverkan på miljö och klimat.
- Vi arbetar för en effektiv resursanvändning och användande av bästa möjliga teknik för att bidra till en hållbar utveckling.

INTRESSETER OCH INTRESSENTDIALOG

För att kunna bedriva och utveckla vår verksamhet är vi beroende av att känna till vilka våra intressenter är och deras krav och förväntningar på oss. Dialog med våra intressenter sker kontinuerligt och på olika sätt. Bolagen arbetar utifrån specifika intressentanalyser

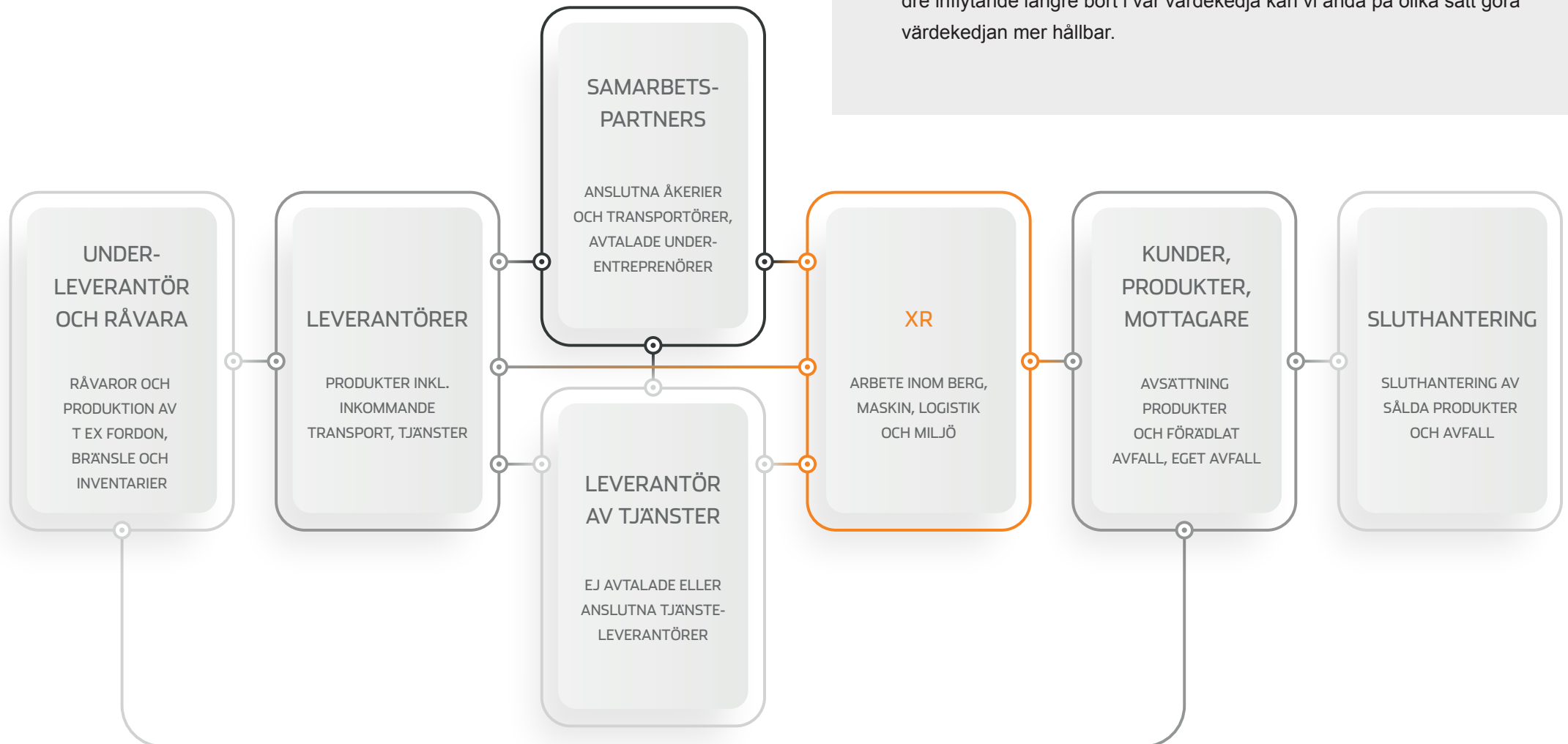
och intressentkrav. Den sammanfattande bilden av vad som är våra intressenters viktigaste frågor redovisas i tabellen på nästa sida. Vi hanterar frågorna i vårt ledningsarbete.



PRIMÄRA INTRESSETER	EXEMPEL PÅ DIALOG	VIKTIGA FRÅGOR OCH FÖRVÄNTNINGAR
KUNDER	Löpande dialog genom exempelvis kundmöten, mässor, upphandlingar, förfrågningar och uppföljningar samt genom kundundersökningar.	Lagefterlevnad, god kunskap och erfarenhet, tjänster av hög kvalitet. Arbete utifrån uppförandekod och ansvarstagande i hela värdekedjan. Ökad efterfrågan på mål, åtgärder och rapportering inom hållbarhet.
MEDARBETARE	Personalmöten, medarbetarundersökning, medarbetarsamtal, skyddsronder, skyddskommitté, förhandlingar.	Hälsa och säkerhet, arbetsmiljö, medarbetarengagemang, kompetensutveckling, klimat och resurshushållning.
ANSLUTNA TRANSPORTÖRER OCH SAMARBETSPARTNERS	Löpande dialog med transportledare och trafikchefer. Avvikelsehantering, enkäter, uppföljningar. Transportörsgupper samt nystartad transportörsförening.	Ekonomiskt resultat, kunskap och kompetens, hälsa och säkerhet, värdeskapande kundlösningar samt affärsetik och antikorruption.
ÄGARE OCH STYRELSE	Styrelsemöten, ägarträffar, fokusgrupper, visionsarbete.	Ekonomisk utveckling och resultat, kvalitet, effektivitet och klimat. Nöjda kunder, transportörer och medarbetare. Genomförande av Vision 2025, där viktiga områden är hållbarhet, digitalisering, nya produkter och tjänster samt kompetensförsörjning.
MYNDIGHETER	Tillsyns - och handläggningsärenden, övriga kontakter.	Lag och regelefterlevnad. Korrekt och god rapportering och kommunikation.
FINANSIÄR	Regelbundna avrapporteringsmöten med huvudfinansiär.	Korrekt och transparent rapportering och kommunikation. Kreditvärdighet.
OMVÄRLD & SAMHÄLLE	Deltagande i intresse- och branschorganisationer och nätverk. Möten och olika kontakter med organisationer och lärosäten. Återkoppling från sociala medier.	Lagefterlevnad, trafiksäkerhet, arbete i enlighet med uppförandekod, ansvarstagande i värdekedjan, klimat och cirkulära flöden, utveckling och uppföljning av hållbarhetsarbetet.

VÄRDEKEDJAN

VÅR VÄRDEKEDJA består av delar med olika grader av påverkans-
möjlighet. I vår egen verksamhet och närmast oss är vårt inflytande
som allra störst. XR:s verksamhet i egen regi och i samverkan med
samarbetspartners kan vi påverka till stor grad. Arbetet med material-
återvinning bidrar även till cirkularitet i värdekedjan. Även om vi har min-
dre inflytande längre bort i vår värdekedja kan vi ändå på olika sätt göra
värdekedjan mer hållbar.



● KONTROLL

● STORT INFLYTANDE

● INFLYTANDE

● BEGRÄNSAT INFLYTANDE

HÅLLBARHETSRELATERADE RISKER OCH MÖJLIGHETER

**Vårt hållbarhetsarbete ska genomsyra vår värdekedja
och vi fokuserar vårt arbete där vi har störst möjlighet att göra skillnad.**

FÖRÄNDRINGAR I OMVÄRLDEN, ökade krav och förväntningar från våra intressenter samt en verksamhet som utvecklas innebär både risker och möjligheter för oss.

UTIFRÅN VÅR VÄRDEKEDJA har vi identifierat risker samt vilka värdeskapande utvecklingsmöjligheter vi har. Arbete med såväl hållbarhetsrisker som möjligheter görs genom våra hållbarhetsområden och genom vår styrning.

OMRÅDE	RISKER I VÄRDEKEDJAN	VÅRA MÖJLIGHETER
Miljö- och klimat- påverkande utsläpp	Sker i hela värdekedjan, genom utsläpp till luft, mark och vatten.	Omställning mot klimatneutralitet inom XR och hos våra samarbetspartners. Arbete utifrån våra betydande miljöaspekter. Ställa krav på miljö- och klimatvänlig produktion och transport.
Lagefterlevnad miljö	Risker finns i hela värdekedjan.	Arbete utifrån vårt ledningssystem för att säkerställa efterlevnad av lagar och miljötillstånd. Ökad kontroll av tillstånd och lagefterlevnad såväl uppströms som nedströms. Omvärldsbevakning och genom att vara rustade för att klara förändringar.

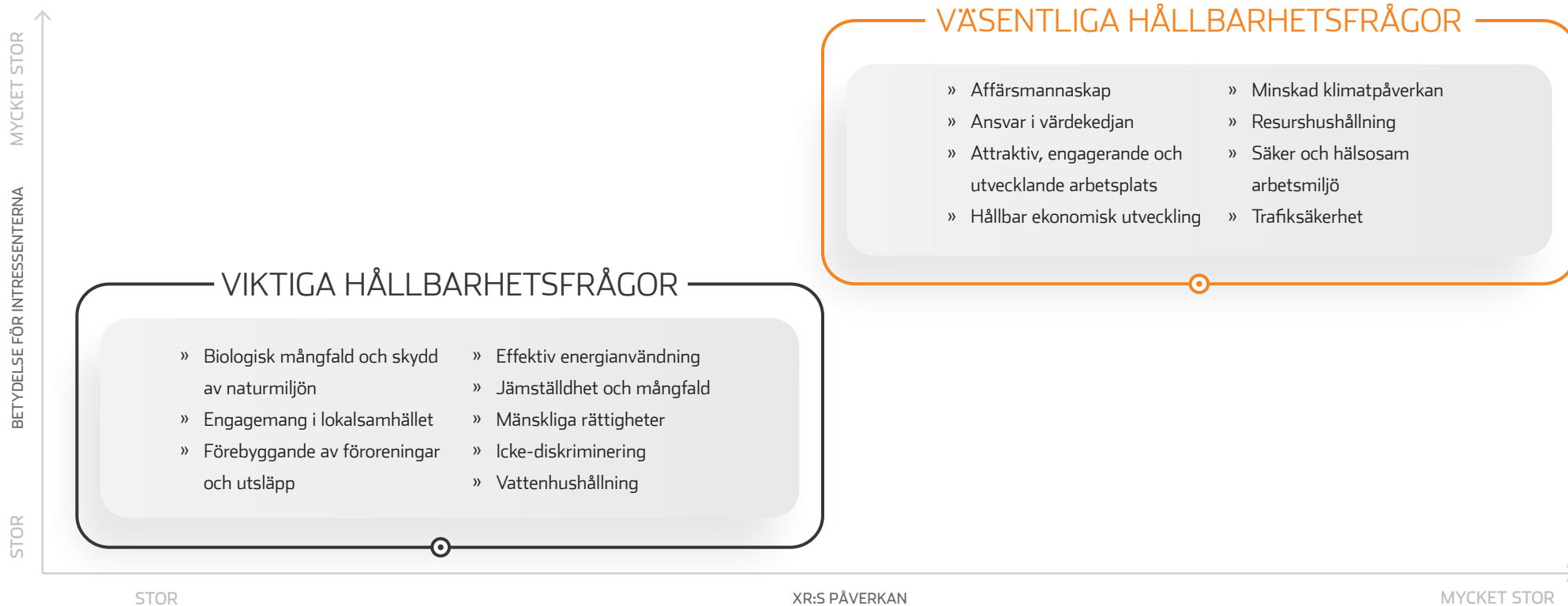
Resursanvändning	Inom XR främst förbrukning av bränsle, energi och berg-material. I övriga delar av värdekedjan i form av råvaror, energi, transporter och avfallshantering.	Efterfråga och prioritera miljömässigt hållbara inköp och föra dialog med leverantörer. Internt arbete med resurseffektiva transporter, tjänster och produktion. Samverkan med kunder för att finna resurseffektiva och hållbara lösningar. Positiv påverkan genom vårt arbete med material-återvinning.
Arbetsmiljö och säkerhet	Risker kan uppstå i hela värdekedjan.	Fortsatt systematiskt och riskförebyggande arbete i verksamheten. Krav och uppföljning i värdekedjan vid inköp av varor och tjänster. Samverkan med våra intressenter. Stöd genom ex. Fair Transport och löpande behörighetskontroll (BKY) internt och hos samarbetspartners. Möjlighet till anonym rapportering av missförhållanden genom visselblåstjänst.
Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter	Risker finns i hela värdekedjan. Bedöms vara som störst vid framställning av råvaror och drivmedel.	Fortsatt arbete utifrån våra styrdokument och Code of Conduct genom kommunikation, kravställan, uppföljning och revision. Arbete med ökad anslutning till Fair Transport. Krav och uppföljning vid inköp av varor och tjänster. Visselblåstjänst är tillgänglig.
Korruption	Risker finns i hela värdekedjan.	Fortsatt arbete utifrån våra styrdokument och Code of Conduct, för såväl förebyggande arbete som uppföljning. Stöd utifrån branschorganisationer, ex Ål. Fortsätta genomföra och utveckla leverantörsbedömningar samt våra kontroller, uppföljningar och revisioner. Löpande internt arbete kring medvetenhet. Visselblåstjänst är tillgänglig.
Affärsverksamhet	I hela värdekedjan. Världsläget, konjunktur, utveckling och marknad.	Våra möjligheter och hantering av risker är främst genom god omvärldsbevakning och genom att vara rustade och förberedda på förändringar, samt ha god dialog med våra intressenter.

VÄSENTLIGHETSANALYS

Under 2022 genomfördes en koncernövergripande väsentlighetsanalys för att identifiera och prioritera hållbarhetsfrågor med syfte att bilda utgångspunkten i vårt hållbarhetsarbete.

VÄSENTLIGHETSANALYSEN UTFÖRDES genom att väga samman det som våra intressenter tycker är de viktigaste frågorna, med vår påverkansmöjlighet utifrån ett hållbarhetsperspektiv. De frågor som värderades allra högst har prioriterats i vårt hållbarhetsarbete. Övriga frågor som bedömdes som viktiga,

arbetar vi löpande med. Exempelvis ingår frågor som mänskliga rättigheter och icke-diskriminering i vårt arbete utifrån värdegrund och code of conduct. Verksamhetsstyrning inklusive lag- och regelefterlevnad arbetar vi med såväl övergripande som inom respektive hållbarhetsområde.





VÅRT ARBETE



GLOBALA MÅLEN

för hållbar utveckling

XR koncernen arbetar för att bidra till Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vi har identifierat de globala mål som vi bedömer oss ha störst möjlighet att bidra till och arbete med dessa mål ingår i våra hållbarhetsområden.



XR:S BIDRAG

- » Vi är en del av Fair Transport och vår prioritet är välmående och kunnig personal som framför fordon och maskiner på ett säkert sätt.
- » Vi följer upp behörigheter och trafiktillstånd och har ett förebyggande hälsoarbete.
- » Vi tillhandahåller säker hantering och transport av vårt eget och våra kunders farliga avfall.



XR:S BIDRAG

- » Vi har ett aktivt samarbete med lärosäten, bland annat yrkesskolor i Skaraborg, och erbjuder olika former av praktikplatser.
- » Vi kompetensutvecklar vår personal samt tillhandahåller utbildning för YKB.



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

XR koncernen arbetar för att bidra till Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vi har identifierat de globala mål som vi bedömer oss ha störst möjlighet att bidra till och arbete med dessa mål ingår i våra hållbarhetsområden.



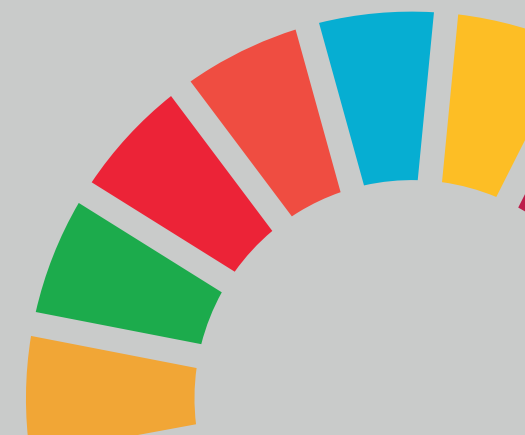
XR:S BIDRAG

- » Vi arbetar med att säkerställa en god och säker arbetsmiljö för våra anställda och samarbetspartners.
- » Jämställdhet är en del av vår värdegrund och vår code of conduct.



XR:S BIDRAG

- » Vi arbetar för att bli en koldioxidneutral och resurseffektiv verksamhet.





GLOBALA MÅLEN

för hållbar utveckling

XR koncernen arbetar för att bidra till Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vi har identifierat de globala mål som vi bedömer oss ha störst möjlighet att bidra till och arbete med dessa mål ingår i våra hållbarhetsområden.

8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT



XR:S BIDRAG

» För en hållbar ekonomisk utveckling har vi en effektiv resursanvändning och investerar i ny teknik, med stöd av optimerade processer och duktiga medarbetare.

9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR



XR:S BIDRAG

- » Vi arbetar för att vara i framkant gällande hållbara transport- och lagerlogistiklösningar, entreprenadtjänster samt metoder och tjänster inom miljöhantering.
- » Vi genomför satsningar och samarbeten kring hållbar transportinfrastruktur samt arbetar med effektiva återvinnings- och reningsprocesser.



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

XR koncernen arbetar för att bidra till Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vi har identifierat de globala mål som vi bedömer oss ha störst möjlighet att bidra till och arbete med dessa mål ingår i våra hållbarhetsområden.

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



XR:S BIDRAG

- » Vi arbetar med att utveckla samt erbjuda hållbara och resurs-effektiva tjänster inom återvinning och avfallshantering.
- » Våra verksamheter arbetar med resurshushållning och minskad miljöpåverkan utifrån miljömål.
- » Vi tar i dialog med våra kunder fram hållbara avfallslösningar.

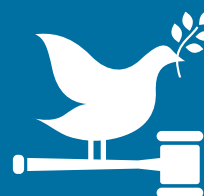
13 BEKÄMPA KLIMAT- FÖRÄNDRINGARNA



XR:S BIDRAG

- » Vi har mål och strategier för att minska vår klimatpåverkan genom att bland annat ha en modern, effektiv och fossilfri fordons- och maskinpark, köpa och producera fossilfri energi.

16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN



XR:S BIDRAG

- » Våra relationer med affärspartners och kunder bygger på god affärsetik som utgår från vår code of conduct.
- » Vi har nolltolerans mot korruption och har ett förebyggande arbete.

VÅRA HÅLLBARHETSSOMRÅDEN

XR har valt att gruppera de väsentliga hållbarhetsfrågorna i fem hållbarhetsområden, som sammanfattar det som vi på XR tycker är viktigast att prioritera i hållbarhetsarbetet.

Hållbarhetsområdena och varför de har störst betydelse för XR är följande:



VÄRDESKAPANDE AFFÄRSUTVECKLING

Vi vill utvecklas hållbart och samtidigt skapa värde för våra intressenter.



HÅLLBAR EKONOMISK UTVECKLING

En ekonomi som är hållbar över tid utgör medlen för att kunna utveckla och bedriva vår verksamhet.



SÄKERHET OCH HÄLSA

Vår verksamhet ska vara säker för våra medarbetare och för vår omvärld.



MEDARBETARSKAP

Vår viktigaste resurs är våra medarbetare.



MILJÖ OCH KLIMAT

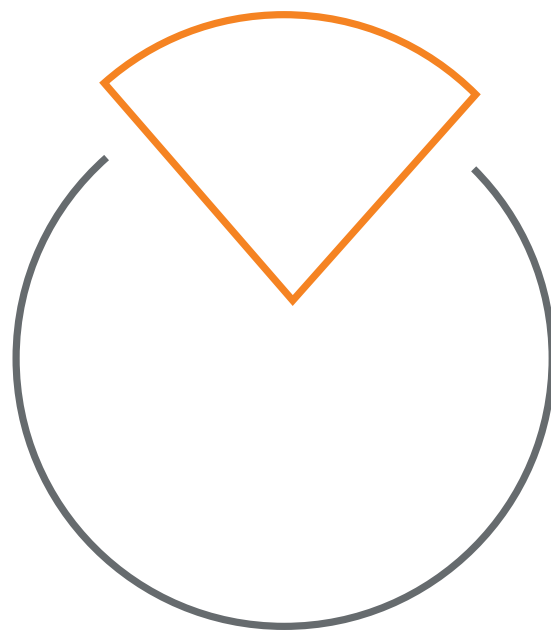
Som företag har vi ett ansvar och vi vill delta aktivt i omställningsarbetet.

Vårt arbete med våra väsentliga hållbarhetsfrågor och övrigt viktigt hållbarhetsarbete beskrivs vidare under våra hållbarhetsområden. Våra hållbarhetsområden med övergripande mål och inriktningar bildar XR koncernens hållbarhetsstrategi.

MÅL LÄNGS VÄGEN

Inom varje hållbarhetsområde finns ett antal koncernövergripande mål. Respektive bolag har även kompletterande mål, delmål och nyckeltal samt bolags- och verksamhetsspecifika handlingsplaner.

HÅLLBARHETSOMRÅDE	KONCERNMÅL	MÅLVÄRDE
 Värdeskapande affärsutveckling	Kundnöjdhet, NKI Fair Transport	> 3,5 av 4 100 % av våra anslutna transportörer är certifierade år 2024
 Hållbar ekonomisk utveckling	Omsättning	> 2 mdr sek år 2025
 Säkerhet och hälsa	Olyckor Sjukfrånvaro	0 stycken Tjänstepersoner <2 %, Kollektivanställda <3,5 % år 2025
 Medarbetarskap	Medarbetarindex, NMI	> 4 av 5
 Miljö och klimat	Klimatneutral Minskad klimatpåverkan Resurshushållning	År 2035 Halverade utsläpp från 2021 till 2030 Årligen nya fraktioner inom materialåtervinning



VÄRDESKAPANDE AFFÄRSUTVECKLING

XR arbetar för en hållbar affärsutveckling som skapar värde för intressenterna.

Våra affärer utgår från goda verksamhetsmetoder och vi tar ansvar i vår värdekedja.

Vi arbetar ständigt med att effektivisera och kvalitetssäkra verksamheten med stöd ifrån våra ISO-certifieringar inom kvalitet och miljö, Fair Transport och genom samverkan i branschen.

XR:s målsättning är nöjda samarbetspartners och att vara kundens första val.

VÅR STRATEGI

AFFÄRSMANNASKAP: Inom XR arbetar vi ständigt med att utveckla och förnya produkter och tjänster utifrån ett högt affärsmannaskap, för att vi ska vara det självklara valet nu och i framtiden. Inom XR ställer vi krav på att våra medarbetare och affärspartners tar ansvar – för sig själva, för varandra samt för miljön och samhället. Vi arbetar utifrån vår code of conduct med regler för vårt arbete, där affärsetik och nolltolerans mot korruption är centrala delar.

ANSVAR I VÄRDEKEDJAN: Vårt arbete sker utifrån ett miljö- och samhällsansvar med ständig utveckling och god lönsamhet i verksamheten samt med ett ökat ansvarstagande i hela värdekedja. Vi ställer krav och gör uppföljningar samtidigt som vi arbetar för en utvecklande och god relation med våra samarbetspartners.



VÅRT ARBETE MED VÄRDESKAPANDE AFFÄRSUTVECKLING

Vi för löpande dialog med våra kunder och samarbetspartners för att kunna leverera varor och tjänster på bästa sätt. Vår kundnöjdhet, från enkätundersökningar 2022 visar på ett bra resultat mellan 3,4 och 3,6 av 4. Men det som vi ser som vårt bästa betyg är våra långa samarbeten och våra återkommande kunder.

Vi arbetar ständigt med leverantörsbedömningar, genomför transportörsutvärderingar och stickprovskontroller. Under året har vi bland annat förbättrat vårt arbete med säkerställandet av signering och uppföljning av våra värderingar, vår code of conduct och policys för våra samarbetspartners och underentreprenörer.

ANSVAR

VÅRA ANSVARSFULLA AFFÄRER BYGGER BLAND ANNAT PÅ:

- » Respektfulla relationer, affärsetik och goda affärsmetoder med ansvar för medarbetare, affärspartners och omvärlden ska vara utgångspunkten i våra affärer.
- » Vi följer all tillämplig konkurrenslagstiftning. Vi accepterar inte korruption och arbetar för att motverka korruption i alla former inklusive utpressning och mutor.
- » Tillgångar ska användas varsamt och effektivt samt skyddas från skada förlust eller olämplig användning.
- » Vi kommunicerar på ett sätt som lever upp till vår värdegrund.
- » Vi strävar efter att ha en stark och varaktig relation till alla intressenter vilken bygger på ömsesidig förståelse, lojalitet och ödmjukhet.

FAIR TRANSPORT



Fair Transport är en certifiering för hållbara transporter utförda av ansvarstagande åkeriföretag. Fair Transport är transportbranschens sätt att lyfta fram hållbara och ansvarsfulla transportörer som kör trafiksäkert och klimatsmart samt tar ansvar för personalens arbetsmiljö och erbjuder goda arbetsförhållanden.

INOM XR SER VI FAIR TRANSPORT som en viktig del i hållbarhetsarbetet såväl internt som för våra samarbetspartners. Arbete utifrån Fair Transport bidrar till utveckling i flera av våra hållbarhetsområden samtidigt som det ger en kvitto på vårt hållbarhetsarbete till våra kunder.

CERTIFIERADE enligt Fair Transport är idag XR Miljöhantering och XR Logistik. XR Berg och Maskin har som mål att ansluta sig under 2023.

VÅR MÅLSÄTTNING ÄR ATT ÖKA certifieringsgraden till Fair Transport även för våra anslutna samarbetspartners.

MÅL

2023: 50 % av våra anslutna transportörer

2024: 100 % av våra anslutna transportörer

UNDER 2023 kommer resurser finnas tillgängliga för att stötta våra samarbetspartners i det administrativa arbetet inför certifiering.



HÅLLBAR EKONOMISK UTVECKLING

För XR är hållbar ekonomisk utveckling en självklarhet för att vi ska kunna bedriva vår verksamhet i dag och i framtiden.

Vi arbetar för en ekonomi som är hållbar över tid med tillväxt under lönsamhet och som möjliggör en trygghet för våra intressenter, nya investeringar och ett hållbart företagande. För att nå resultat krävs ständig utveckling och resurseffektiva processer.

XR:s mål till 2025 är en omsättning över 2 miljarder SEK under god lönsamhet.

VÅR STRATEGI

TILLVÄXT UNDER LÖNSAMHET:

Det är grundläggande för vår långsiktiga överlevnad att ha tillväxt och lönsamhet. Tillväxt krävs för att fortsätta vara ett modernt företag som klarar framtidens utmaningar och som har möjlighet att investera i ny teknik och digitala lösningar. God lönsamhet krävs för att ge avkastning till våra ägare och finansiärer samtidigt som vi förblir finansiellt stabila.

Vi ser lönsamhet som prioriterad även under en tillväxtfas. Vi vill att XR ska genomsyras av affärsmässighet och ett strategiskt tänkande som bidrar till god lönsamhet över tid. XR arbetar för effektiv resursanvändning och vi har engagerade och kompetenta medarbetare vilket också bidrar till vår lönsamhet.



VÅRT ARBETE MED

HÅLLBAR EKONOMISK UTVECKLING

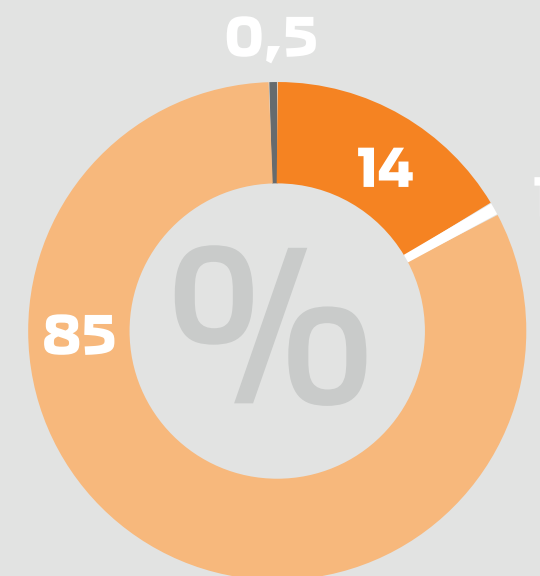
Vi arbetar kontinuerligt med processutveckling, att effektivisera våra flöden samt med att mäta och följa upp vår verksamhet för att ständigt förbättra oss. Det senaste året har vi haft extra fokus på detta.

Vi arbetar utifrån högt ställda kundkrav som vi alltid försöker överträffa. Ett exempel är en leveransprecision på 99 procent som var högre än kundens ställda krav. Detta är vi självklart stolta över och det sporrar oss vidare i vårt arbete.

VÄRDE

VÅRT ARBETE HAR BLAND ANNAT GENERERAT FÖLJANDE VÄRDEN:

XR koncernen skapade under 2022 ett värde på drygt 1,52 miljarder kronor. Det skapade värdet fördelas till medarbetare i form av löner, till leverantörer för inköp av varor och tjänster, till samhället i form av skatt och till finansörer i form av räntor och övriga finansiella kostnader.



Leverantörer	85 procent
Medarbetare	14 procent
Samhälle	1 procent
Finansiärer	0,5 procent



SÄKERHET OCH HÄLSA

XR arbetar för en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö för såväl våra medarbetare och samarbetspartners som för alla som berörs av vår verksamhet. Vi har ett systematiskt arbetssätt och arbetar förebyggande.

XR har en nollvision för arbetsplats- och trafikolyckor.

VÅR STRATEGI

**SÄKER OCH HÄLSOSAM ARBETS-
MILJÖ:** Hos XR arbetar vi tillsammans för en säker och hälsosam arbetsmiljö. Vi minimerar risker genom att kartlägga och förebygga, utbilda och medvetandegöra samt ta lärdom från varandra. Vi uppmuntrar till dialog och att identifiera förbättringar så att vi kan utveckla verksamheten. Vi tar fram och följer rutiner samt skapar förutsättningar för ett säkert, hälsosamt och trivsamt arbete.

TRAFIKSÄKERHET: Då en stor del av XR:s verksamhet äger rum i trafiken arbetar vi ständigt med att öka vår kunskap och medvetenhet. Vi använder trafiksäkra och effektiva fordon som framförs på ett säkert och hållbart sätt i enlighet med gällande trafikregler. Fair Transport används som ett verktyg och för att påvisa vikten av ett trafiksäkert och hållbart beteende.



VÅRT ARBETE MED

SÄKERHET OCH HÄLSA

Ett systematiskt säkerhets- och arbetsmiljöarbete är utgångspunkt i vårt arbete. I vårt ledningsystem har vi rutiner för att säkerställa en hög säkerhet och en god arbetsmiljö och för att utöver lagkrav även uppfylla specifika krav från våra kunder.

XR har ett generöst paket av personalförmåner, innehållande bla. erbjudande kring privat sjukförsäkring, friskvårdspeng och personalrabatter. Vi möjliggör även deltagande i olika friskvårdsarrangemang.

INSATSER

FÖR SÄKERHET OCH HÄLSA:

» För att effektivisera och säkerställa kontrollen av förarbehörigheter och trafik-tillstånd är vi anslutna till BKY, Behörighetskontroll Yrkestrafik, där automatiska och dagliga kontroller görs för såväl för egen personal som för våra samarbetspartners.

» Vi arbetar för att förhindra skador och olyckor samtidigt som vi arbetar för att öka tillbudsrapporteringen, som är viktigt i det förebyggande arbetet. Om olyckan ändå är framme agerar vi utifrån våra rutiner.

» Det finns väletablerade kontakter och samarbeten med lokal företagshälsovård, som utför såväl lagstyrda kontroller som extrainsatser och stöd.

» Under 2022, då pandemin fortfarande påverkade oss mycket, var sjukfrånvaron 5,9 procent för kollektivanställda och 1,6 procent för tjänstepersoner i koncernen exkl. dotterbolag. Vi har högt satta mål kring minskad sjukfrånvaro och vi kommer fortsätta vårt arbete med tät uppföljning och med förebyggande åtgärder.



MEDARBETARSKAP

XR är en attraktiv och engagerande arbetsplats med hög branschkunskap där vi trivs och utvecklas. Vår värdegrund FRESH är vår utgångspunkt och tillsammans bygger vi en verksamhet med gott arbetsklimat, lika möjligheter och ett högt medarbetarskap.

XR:s ambition är att vara medarbetarnas första val.

VÅR STRATEGI

ATTRAKTIV, ENGAGERANDE OCH UTVECKLANDE ARBETSPLATS:

Vi är övertygade om att företaget utvecklas genom medarbetarna. Utifrån vår pågående tillväxtresa och en föränderlig omvärld kommer våra verksamheter och intressenters behov förändras med tiden. Därför arbetar vi med att stärka medarbetarnas engagemang och ägandeskap, både i sin arbetsroll och i sin egen utveckling. Kompetensutveckling hos medarbetare och uppbyggnad av en hög branschkunskap är en viktig del.

Inom XR utgår vi ifrån våra ledord Flexibilitet, Respekt, Engagemang, Samarbete och Helhetssyn. Tillsammans skapar vi en arbetsplats där alla är inkluderade och trivs, samt kan växa och utvecklas. Utöver lagstiftning står vi även bakom och förordar branschernas och Fair Transports ansvarstagande.

FÖR ALLAS SKULL

» XR arbetar utifrån allas lika värde och lika möjligheter samt för ökad mångfald och jämställdhet. Vi är mycket glada att flera kvinnliga chaufförer har sökt sig till XR den senaste tiden. Av XR koncernens 340 anställda är andelen kvinnor 18 procent och denna andel återspeglas i personalledande befattningar och i ledningen. Vår lönekartläggning visar att vi har jämställda löner.

» En del i att vara en attraktiv arbetsgivare är ett gott ledarskap. Under 2022 startades ett ledarutvecklingsprogram med syfte att få en kontinuerlig utveckling av ledare och samsyn kring vad som kännetecknar ledarskap hos XR.

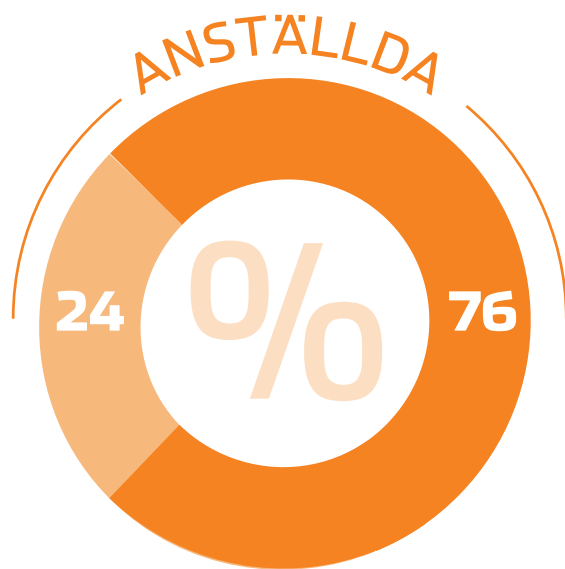
» Vi har löpande dialog med våra medarbetare och utifrån medarbetarundersökningar får vi också ett bra underlag kring hur medarbetarna ser på oss som arbetsgivare och hur de trivs på arbetsplatsen. Den senaste undersökningen gav ett medarbetarindex på 4 av 5 och medarbetarna angav även att de hade en stor framtidstro för XR. Vi kommer fortsätta vårt förbättringsarbete inom olika delområden.



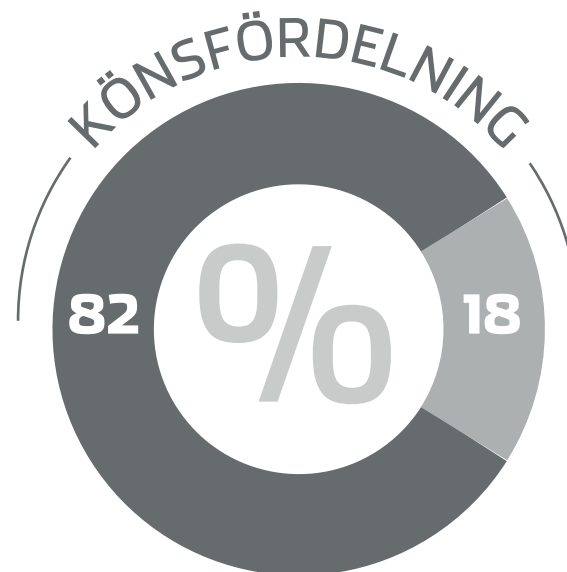
VÅRT ARBETE MED MEDARBETARSKAP

Vi utvecklar kontinuerligt våra kompetensmatriser och genom löpande bedömning av behov ger vi en anpassad kompetensutveckling där medarbetaren själv är en viktig del i sin utveckling. En successionskartläggning genomförs årligen för att identifiera den interna återväxten och för att vara till grund för riktade insatser.

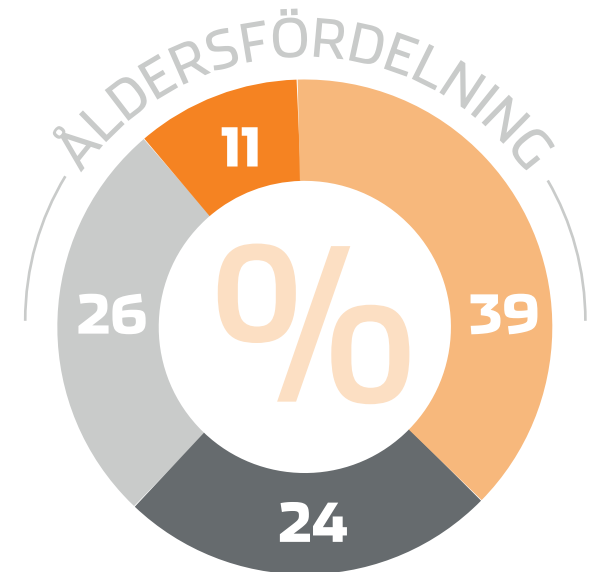
Under året har vi utökat vårt samarbete med yrkesskolor i Skaraborg för att bidra till kompetensförsörjningen i branschen och vi erbjuder löpande olika former av projekt- och praktikplatser. Vi har även utbildningsverksamhet för YKB.



Tjänstepersoner 24 procent
Kollektivanställda 76 procent



Män 82 procent
Kvinnor 18 procent



< 24 år 11 procent 25-39 år 39 procent
40-54 år 24 procent > 55 år 26 procent



MILJÖ OCH KLIMAT

XR arbetar med ökad resurshushållning, hållbart nyttjande av naturresurser och säker kemikalie- och avfallshantering, samt för minskade klimatutsläpp. XR står bakom branschernas klimatmål och färdplaner och arbetar för att nå de olika delmålen kring minskning av utsläpp från verksamhet och transporter.

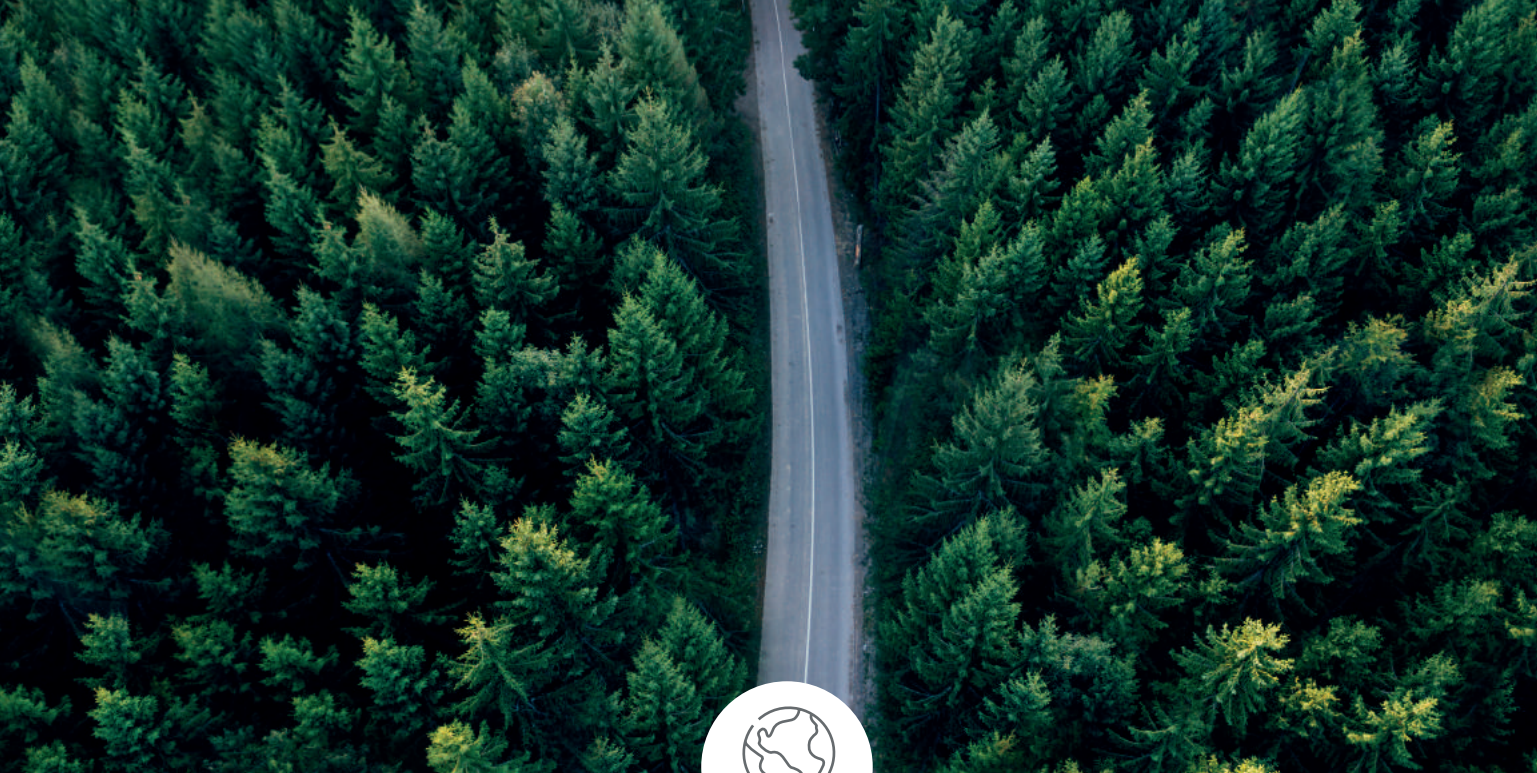
Vår målsättning är att vara klimatneutrala år 2035.

VÅR STRATEGI

MINSKAD KLIMATPÅVERKAN:

Genom smarta lösningar och nyttjande av modern teknik minskar vi våra klimatutsläpp. Vi arbetar med effektiva logistiklösningar, en anpassad fordons- och maskinpark, minskad bränsleförbrukning med sikte mot fossilfrihet. Dessutom sker ett hållbart nyttjande av fastigheter genom energieffektivisering. Under 2023 kommer vi kunna erbjuda gröna alternativ i våra kärnverksamheter och enbart göra inköp av el från fossilfria källor. Dessutom kommer alla nyproducerade fastigheter byggas hållbart och ha en koldioxidneutral drift.

RESURSHUSHÅLLNING: XR bidrar till positiv miljöpåverkan genom ökad förädlingsgrad av avfall och säker hantering av kemikalier. Vi arbetar med resurshushållning och minskad miljöpåverkan från våra verksamheter, samt erbjuder resurseffektiva och säkra miljötjänster.



VÅRT ARBETE MED

MILJÖ OCH KLIMAT

Ett delmål längs vägen på vår omställningsresa är att halvera våra interna utsläpp från år 2021 till år 2030. Vi arbetar på flera sätt för att nå dit samt för att klara vårt långsiktiga mål kring klimatneutralitet.

Vi påverkas av utveckling och tillgång till ny teknik, fordon och bränslen. För att nå framgång i omställningsarbetet ser vi det som viktigt att samarbeta med våra olika intressenter. Vi ser också positivt på att kunder ställer höga krav, vilket driver utvecklingen framåt i hela branschen.

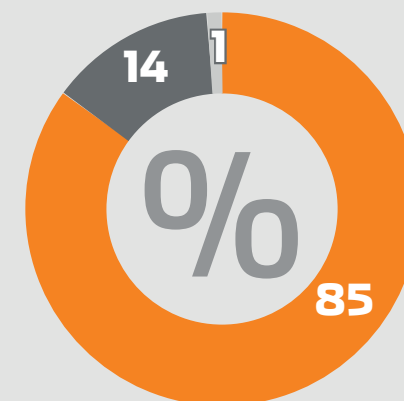
BESKRIVNING

» Vår fordons- och maskinpark uppdaterar vi löpande för att hålla den effektiv och ändamålsenlig. Flera gasdrivna, samt eldrivna fordon är beställda och på väg in i drift. Vår egenägda fordonsflotta består till 99 procent av euroklass 5 och 6.

» Våra fordon drivs med olika bränslen exempelvis biogas, HVO, biodiesel, allt utifrån våra kunders önskemål.

» Vi ser alltid till att ha välservade fordon, däck av bra kvalitet och duktiga chaufförer som framför fordonen på ett säkert och effektivt sätt. Under året har vi arbetat med sparsam körning av fordon och minskad tomgångskörning vid maskinarbeten.

EUROKLASS EGENÄGDA FORDON



■ Euro 6 85% ■ < Euro 5 1%
■ Euro 5 14%

FORTSÄTTNING AV
VÅRT ARBETE MED
MILJÖ OCH KLIMAT

BESKRIVNING

» För minskad klimatpåverkan har vi som målsättning att under de närmsta åren elektrifiera krossanläggningarna i Slädene och Järpås.

» Vi har en positiv påverkan på miljö- och klimat genom vårt arbete med miljöhantering och förädling av avfall.

» En effektiv logistikkedja och återanvändning av massor är också en viktig del i ett cirkulärt flöde.

» Utifrån våra betydande miljöaspekter har vi också mål och åtgärder kring att bland annat minska vår användning av kemikalier samt genomföra energieffektiviseringsåtgärder i våra verksamhetslokaler.



VÅR KLIMATPÅVERKAN

XR koncernens klimatpåverkan kommer till allra största del från drivmedel till fordon och maskiner.

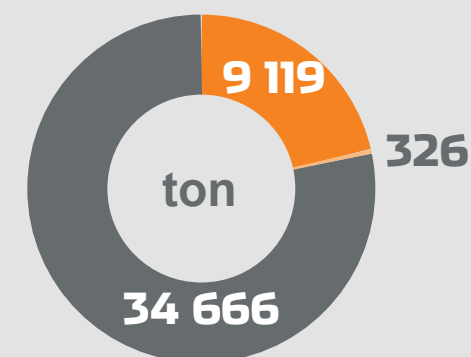
Klimatpåverkan från verksamheter delas utifrån det internationella GHG protokollet in i tre delar, så kallade scope. Scope 1 innefattar de klimatutsläpp som företaget genererar från sin egen verksamhet. Scope 2 är indirekta utsläpp genererat av inköpt el, värme och kyla. Scope 3 är de indirekta utsläpp som uppstår uppströms och nedströms i värdekedjan.

BESKRIVNING

» Vår absolut största klimatpåverkan kommer ifrån våra indirekta utsläpp. Dessa uppkommer från drivmedelsanvändning vid transporter utförda av våra samarbetspartners. Utsläpp från drivmedel är också den största direkta klimatpåverkan från XR:s interna verksamhet.

» Övriga större identifierade klimatpåverkande utsläpp i vår värdekedja är från produktion och transmission av bränsle och energi. Under 2023 kommer vi fortsätta vårt arbete med att kartlägga våra klimatpåverkande utsläpp samt löpande ta fram åtgärder för att minska dem.

UTSLÄPP AV KOLDIOXID



- Scope 1 21%
- Scope 2 1%
- Scope 3 78%

XR BERG & MASKIN

EN STABIL GRUND ATT BYGGA PÅ

Bergmaterial och krossprodukter är en nödvändig råvara till bygg- och anläggningsbranschen. Inom XR Berg och Maskin bidrar vi till försörjningen av krossprodukter i Skaraborg genom vår lokala produktion.

GENOM ATT TILLHANDAHÅLLA material från lokala täkter bidrar vi till minskade transporter.

Vi har säkerställt en långsiktig materialförsörjning, exempelvis startade vi under året upp verksamhet i Slädene, vår specialstenstäkt för asfaltstillverkning samt att täkten i Järpås fick förlängt tillstånd till 2047.

FÖR ATT VÄRNA OM våra naturresurser ser vi till att ha energieffektiv produktion. För att säkerställa en bra produktion och för att nyttja utvunnet material på bästa sätt genomför vi kontinuerliga mätningar, kontroller och analyser.

Materialet vi tillverkar är CE-märkt och dess kvalitet säkerställs i vårt eget laboratorium som är ackrediterat enligt Swedac.





XR LOGISITK

PÅ VÄG MOT NYA MÅL

XR Logistik arbetar för att vara i den absoluta framkanten med hållbara logistiklösningar. Vi arbetar med hög säkerhet och effektiva och kundanpassade tjänster.

VI HAR EN MODERN FORDONSPARK och vi arbetar tillsammans med våra samarbetspartners för att erbjuda hållbara transporter med så låg klimatpåverkan som möjligt.

XR ÄR EN AKTIV PART i arbetet när transportindustrin ställer om till klimatomåligt hållbara transporter. XR satsar tillsammans med Volvo och Skövde Energi på att få ut några av de första serietillverkade eldrivna tunga lastbilarna på vägarna. I december 2022 presenterades satsningen som inleds med att använda elektriska lastbilar för Volvos transporter lokalt inom Skövde och mellan Göteborg och Skövde. XR har som start investerat i två eldrivna tunga lastbilar och leveranserna beräknas ske under första delen av 2023.

Vi inom XR är stolta över att vi är en aktiv part i omställningen till mer hållbara transporter.

MILJÖHANTERING

HÅLLBARHET PÅ ALLA PLAN

Vår utgångspunkt är att vi tillsammans med våra medarbetare och kunder skapar värden som leder till ett effektivare resursutnyttjande och bidrar till en positiv miljöpåverkan.

ÖKAD MATERIALÅTERVINNING är ett kontinuerligt arbete hos oss. Under 2022 har vi haft ett stort fokus på utsortering av plast för att flytta volymer från energiåtervinning till materialåtervinning. Vi har fördubblat antalet plastfraktioner vilket möjliggör en högre återvinningsgrad. Inom segmentet hårdplast har volymen till materialåtervinning fördubblats och inom segmentet mjukplast har volymen ökat med 50 procent, det mesta genom vår egen sortering. Ett annat bidrag i vårt cirkulära arbete var att under föregående år sändes cirka 2 000 lastpallar in i ett flöde för reparation och återbruk. Genom ökad materialåtervinning kliver vi uppåt i avfallstrappan och mot en mer hållbar resurshantering.

VI BIDRAR TILL MINSKAD miljöpåverkan genom vattenrening, då vi på vår miljöstation tar om hand och behandlar en stor del av det förorenade vattnet i vårt närområde. Vi arbetar även för minskad vattenanvändning i vår verksamhet. Under 2022 driftsattes vår andra recyklingbil, som jämfört med konventionella spolbilar sparar avsevärda mängder vatten då de renar och återanvänder spolvattnet.





VÅR DATA



CERTIFIERINGAR

Vår verksamhet är certifierad för miljö och kvalitet i enlighet med ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015.

Vi utför ackrediterad cisternkontroll och har ett ackrediterat laboratorium enligt Swedac. Vårt krossmaterial är CE-märkt enligt Nordcert. Vi utför säkra livsmedelstransporter utifrån HACCP. XR Logistik och XR Miljöhantering samt flera av våra samarbetspartners är certifierade enligt enligt Fair Transport.



VI STÖDJER

Vi står bland annat bakom och stödjer...

Agenda 2030 och FN:s globala mål. FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Internationella Arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner.

CERTIFIERINGAR



MEDLEMSKAP

Vi är medlemmar i våra branschorganisationer AI (Återvinningsindustrierna), SÅ (Sveriges Åkeriföretag), ME (Maskinentreprenörerna), SBMI (Sveriges Bergmaterial industri).

Vi är medlemmar och deltar i bland annat: Näringslivsforum i Skövde, Västsvenska handelskammaren och Skaraborg Sessions.

SAMARBETEN, SPONSRING M.M.

Vi bidrar till samhället genom sponsring, välgörenhet och deltagande i olika aktiviteter.

Vi sponsrar arrangemang, föreningar och organisationer som skapar social nytta, verkar för en lokal företagsamhet, samt värnar om miljö och trafiksäkerhet.

Vi ger företagsgåvor till bland annat Barncancerfonden och UNICEF samt sponsrar Team Rynkeby som cyklar för Barncancerfonden.

Vi deltar och stöttar kampanjer som Flexbert - Reflexkampanj för barn i skolor och Ratta Ren och varje år deltar våra anställda i Håll Sverige Rent kampanjen.

SAMARBETEN

NOTER

Hållbarhetsredovisningen är gjord i enlighet med Årsredovisningslagen, ÅRL 6 kap. Rapporteringen följer en årlig cykel och utgår från kalenderår.

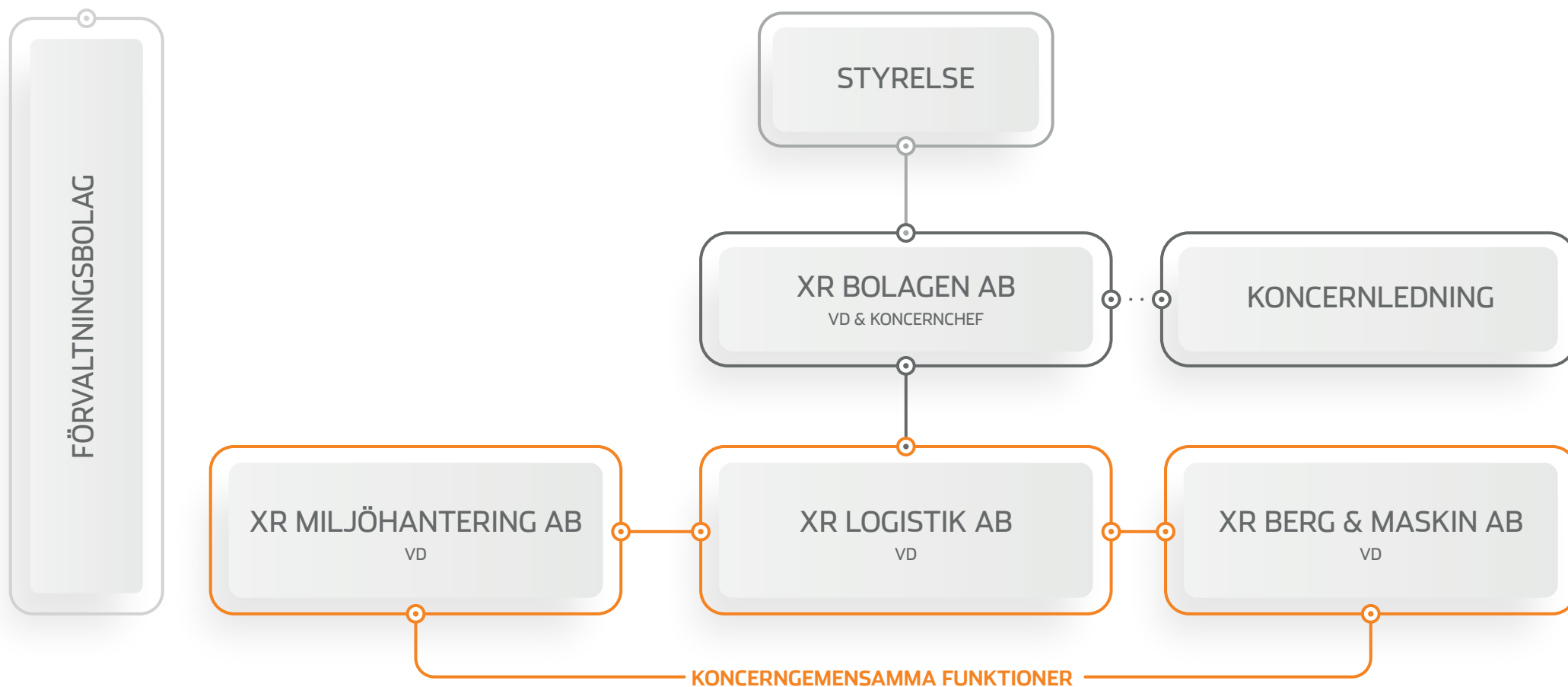
Vi har valt att ha en hållbarhetsredovisning skild från årsredovisningen. Redovisningen är gjord med referens till Global Reporting Initiative (GRI) och detta är den första koncernövergripande hållbarhetsredovisningen i detta format.

STYRNING, ANSVAR OCH UPPFÖLJNING

XR koncernens styrelse har ansvaret för hållbarhetsredovisningen och att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Hållbarhetsarbetet är integrerat i vårt ledningssystem, vilket innebär att det styrs, planeras och följs upp likt övrig verksamhet. Styrande dokument relaterade till hållbarhetsarbetet och som godkänns av styrelsen är bland annat strategier, budget, vision, affärsidé, värdegrund, code of conduct och policys. Vår verksamhet granskas externt i form av bland annat ekonomiska revisioner, miljö- och kvalitetsrevisioner, kundrevisioner och tillsyn av våra tillstånds- och anmälningspliktiga verksamheter.

VÅRT ORGANISATIONSSCHEMA





FÖLJ VÅRT ARBETE MED HÅLLBARHET I SIFFROR

I detta avsnitt kan du läsa om vårt hållbarhetsarbete redovisat i siffror. Här följer kapitlen ekonomiskt resultat, miljö och klimat samt medarbetare, jämställdhet och säkerhet.

GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE) är en internationell, oberoende och ideell organisation som stöttar verksamheter i sin hållbarhetsrapportering. Vi redovisar vårt hållbarhetsarbete enligt GRI:s principer. I detta kapitel finns vägledning om vart information i denna redovisning finns utifrån Global Reporting Initiative (GRI)- index.



EKONOMISKT
RESULTAT

sida 51



MILJÖ
OCH KLIMAT

sida 52



MEDARBETARE
OCH SÄKERHET

sida 53



GRI-
INDEX

sida 54

EKONOMISKT RESULTAT



		2022 (KSEK)	2021 (KSEK)	2020 (KSEK)	KOMMENTAR
SKAPAT EKONOMISKT VÄRDE					
Intäkter	Nettoomsättning	1 502 925	1 268 636	967 731	Enligt resultaträkning i årsredovisning
	Övriga intäkter	19 571	19 210	3 769	Förändring av lager, aktiverat arbete och övriga rörelseintäkter enligt resultaträkning i årsredovisning
FÖRDELAT EKONOMISKT VÄRDE					
Driftskostnader	Externa kostnader övrigt	1 199 857	975 128	775 783	Råvaror och förnödenheter, handelsvaror samt övriga externa kostnader enligt resultaträkning i årsredovisning
	Investeringar under året	72 378	96 082	74 257	Kassaflöde från investeringsverksamheten enligt kassaflödesanalysen i årsredovisningen
Anställdas löner och förmåner	Personalkostnader	210 935	203 461	125 091	Enligt resultaträkning i årsredovisning
Betalningar till finansörer	Räntekostnader	7 031	5 350	3 113	Resultat från finansiella poster enligt resultaträkning i årsredovisning
Betalningar till myndigheter	Bolagsskatt	9 596	6 555	4 644	Skatt på årets resultat enligt resultaträkning i årsredovisning

Vi har högsta kreditvärdighet enligt AAA. Övriga ekonomiska data hänvisas till årsredovisningen.

KOMPLETTERANDE HÅLLBARHETSUPPGIFTER

MILJÖ OCH KLIMAT



UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER	2022	2021
Direkta utsläpp, scope 1 (ton CO ₂ e)	9 119	8 735
Indirekta utsläpp, scope 2 (ton CO ₂ e)	326	373
Indirekta utsläpp, scope 3 (ton CO ₂ e)	34 666	39 258
Utsläpp totalt (ton CO ₂ e)	44 111	48 366
Intensitet utsläpp, scope 1 och 2 (ton CO ₂ e/KSEK)	6	7
Intensitet utsläpp, scope 3 (ton CO ₂ e/KSEK)	23	31
Intensitet utsläpp, totalt (ton CO ₂ e/KSEK)	29	38

KOMMENTARER

Scope 1 innefattar koldioxidutsläpp från bränsleförbrukning egna och leasade fordon och maskiner.

Scope 2 innefattar användning av köpt energi: fjärrvärme och el i verksamheter vi äger eller hyr och där XR själva ansvarar för avtalet.

Scope 3 består både av faktiska data och schablonberäkningar. Innefattar kategorierna: Bränsle och energirelaterade utsläpp, Tjänsteresor, Transport och distribution som består av transporter utförda av anslutna åkerier och samarbetspartners. Beräkningsstöd via SÅ Klimat Calc. Av kategori Inköpta varor, bedöms bränsle stå för den största delen och detta är inräknat ovan samt i Scope 1.

GENERERAT AVFALL 2022

Icke-farligt (ton)	171
Farligt (ton)	130

Hushållsavfall från verksamheterna är inte inkluderat.

AVFALLSFÖREBYGGANDE 2022 2021

Renat vatten på Miljöstationen (m ³) (behandling av oljeemulsioner och andra avfallsvätskor)	12 092	11 607
---	--------	--------

RESURSANVÄNDNING 2022 2021

ENERGIANVÄNDNING INOM ORGANISATIONEN (MWH) PER TYP

- Fjärrvärme	1 690	1 629
- El	3 956	3 699
Totalt	5 646	5 595

ENERGIKÄLLA (%)

- El fossilfri	84	82
----------------	----	----

VATTENANVÄNDNING (m³) 5 771 5 395

El och fjärrvärme för uppvärmning är faktisk förbrukning och inte normalårskorrigerat.

Andel fossilfri el avser verksamhet och lokaler där XR står för elabonnemanget.

Vattenförbrukning i hyrda fastigheter, där förbrukningen ingår i hyran och förbrukningen bedöms vara försumbar ingår inte.

MEDARBETARE OCH HÄLSA



MEDARBETARE

ANSTÄLLNING			SJUKFRÅNVARO		OMSÄTTNING OCH REKRYTERING	
Antal anställda	Kollektivanställd	Tjänsteperson	Kollektivanställd	Tjänsteperson	Avgångar	Rekrytering
339	76 %	24 %	5,5 %	1,6 %	20,4 %	25,2 %

Antal anställda, anställning och könsfördelning per 31/12 2022. Sjukfrånvaron avser helår 2022 och är exklusive dotterbolag.

JÄMSTÄLLDHET

Antal anställda	KÖNSFÖRDELNING	
	KVINNOR	MÄN
Styrelse	0 %	100 %
Koncernledning	17 %	83 %
Personalledande befattningar	18 %	82 %
Medarbetare	18 %	82 %

ÅLDER

Genomsnittsålder	<24 år	25 - 39 år	40-54 år	>55 år
42 år	11 %	39 %	24 %	26 %

HÄLSA OCH SÄKERHET

2022

Olycka, med frånvaro (antal)	2
Olycka, utan frånvaro (antal)	2
Anmällda tillbud (antal)	28

GRI-INDEX

GRI	UPPLYSNING ENLIGT GRI	SIDA	KOMMENTARER
2-1	Organisationsdetaljer	5, 9-11	XR KONERNEN INNEFATTAR: Moderbolaget XR Bolagen AB, XR Berg och Maskin AB, XR Miljöhantering AB, XR Logistik AB med dotterbolagen Olssons Åkeri AB och XR Solutions Sweden AB (namnändrat från Olssons Logistics AB 230201) samt ett antal förvaltningsbolag. HUVUDKONTOR: Skövde Logistic Center, Gruvgatan 4B, 541 31 Skövde. Tel: 010-474 10 00. VERKSAMHETSSTÄLLEN: XR Logistik har omlastnings- och lagerverksamhet i Skövde, Tibro, Lidköping, Trollhättan och Falköping. XR Miljöhantering har kontor och garage i Skultorp, samt bedriver verksamhet på Miljostationen Risängen och Timboholm i Skövde, omlastningsstation i Falköping, Tibro, Mariestad, Tibro och samt ÅVC i Tibro. XR Berg och Maskin har kontor och verkstad Lidköping och i Tibro. Berg- och grustäkter i Järpås, Slädene, Grästorp och Fimmersta.
2-2	Enheter som ingår i redovisningen		I rapporteringen ingår de delar i XR koncernen som redovisas i 2-1 förutom fastighetsbolagen, Haggårdens Entreprenad AB och RC Transport AB.
2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontakt	48	Avser år räkenskapsåret 2022. Kontakt: Nina Lidholm, Miljö- och hållbarhetsspecialist, e-post: nina.lidholm@xr.nu, telefon: 010 474 10 26 Publiceringsdatum för Hållbarhetsredovisningen: 2023-04-17.
2-5	Extern bestyrkande	59	Bestyrkande av revisor. Hållbarhetsrapporten godkänd av styrelsen: 2023-03-10.
2-6	Aktiviteter, värdekedja och affärsrelationer	8, 17	
2-7	Anställda	37, 53	
2-8	Personal som inte är anställd		Anställda hos kontrakterade transportörer ingår inte i redovisningen. Ej heller det mindre antal bemanningsanställda och entreprenörer som anlitas.
2-9	Ägarstruktur och sammansättning		Se under GRI 405.
2-14	Det högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapporteringen	48	
2-22	Uttalande om hållbarhetsstrategi	3, 26	De fem hållbarhetsområdena med övergripande strategi och mål är XR bolagens hållbarhetsstrategi som beslutades av styrelsen 22-12-16.
2-23	Policyåtaganden	48	
2-28	Medlemskap	47	
2-29	Metod för intressentdialog	15-16	
2-30	Kollektivavtal		Alla koncernens verksamheter omfattas av bestämmelserna i kollektivavtal.

VÄSENTLIGA FRÅGOR & SPECIFIKA UPPLYSNINGAR

GRI 3 MATERIAL TOPICS 2021

GRI	UPPLYSNING ENLIGT GRI	SIDA	KOMMENTAR
3-1	Process för framtagande av väsentliga frågor	12, 20, 26	
3-2	Lista över väsentliga frågor	20	
3-3	Styrning av de väsentliga frågorna	20, 26, 48	

EKONOMISKT RESULTAT » GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE 2016 » Del av hållbarhetsområde Hållbar ekonomisk utveckling

GRI	UPPLYSNING ENLIGT GRI	SIDA	KOMMENTAR
201-1	Skapat och fördelat ekonomiskt värde	32, 51	Se även årsredovisning.

ANTI-KORRUPTION » GRI ANTI-CORRUPTION 2016 » Del av hållbarhetsområde Värdeskapande affärsutveckling

GRI	UPPLYSNING ENLIGT GRI	SIDA	KOMMENTAR
205-2	Kommunikation och utbildning om policyer och rutiner avseende antikorrupcion		Finns med i vår code of conduct som kommuniceras till samarbetspartners och vid introduktion av nyanställda. Code of conduct finns tillgänglig på intranät och hemsida.
205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder		Inga fall under 2022. Tillgång till Visselblåsartjänst finns.

SPECIFIKA UPPLYSNINGAR

UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER » GRI 305 EMISSIONS 2016

GRI	UPPLYSNING ENLIGT GRI	SIDA	KOMMENTAR
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	41, 52	
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser från inköpt energi (Scope 2)	41, 52	
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	41, 52	
305-4	Växthusgasintensitet	41	

AVFALL » GRI 306 WASTE 2020 » Del i hållbarhetsområde Miljö och klimat

GRI	UPPLYSNING ENLIGT GRI	SIDA	KOMMENTAR
306-3	Genererat avfall	52	
306-4	Avfallsförebyggande	38, 44	

ANSTÄLLDA » GRI 401 EMPLOYMENT 2016 » Del i Hållbarhetsområde Medarbetarskap

GRI	UPPLYSNING ENLIGT GRI	SIDA	KOMMENTAR
401-1	Rekrytering och personalomsättning	36, 53	
401-2	Förmåner till anställda	34	

SPECIFIKA UPPLYSNINGAR

UTBILDNING » GRI 404 TRAINING AND EDUCATION 2016 » Del i Hållbarhetsområde Medarbetarskap

GRI	UPPLYSNING ENLIGT GRI	SIDA	KOMMENTAR
404-2	Kompetensutveckling	36	
404-3	Andel anställda som får regelbunden uppföljning av prestation och karriärutveckling		Alla anställda erbjuds årliga medarbetarsamtal i enlighet med våra rutiner. Samtalen ska innefatta uppföljning av karriärutveckling och kompetensplan. Det finns inte någon koncernövergripande sammanställd uppföljningsdata.

ARBETSMILJÖ, HÄLSA OCH SÄKERHET » GRI 403 OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018 » Del i Hållbarhetsområde Säkerhet och hälsa

GRI	UPPLYSNING ENLIGT GRI	SIDA	KOMMENTAR
403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet		I XR:s ledningssystem för kvalitet- och miljö, som är certifierade ISO 9001:2015 och ISO 14001: 2015 finns arbetsmiljö och säkerhet med. Ledningssystemet är dock inte certifierat enligt ISO 45 000.
403-2	Riskbedömning och händelsehantering	34	Rutiner för riskbedömning och ärendehantering finns. Varje chef med personalansvar följer löpande upp risker och händelser samt genomför åtgärder och bedriver förebyggande arbete. Nära samarbete med företagshälsovård som stöd i arbetet.
403-3	Företagshälsovård	34	
403-4	Medarbetares delaktighet, samråd och kommunikation gällande hälsa och säkerhet	16	Deltagande i skyddsronder, skyddskommittémöten samt information på personalmöten och via informationsutskick.
403-5	Utbildning för medarbetare i arbetsmiljö och säkerhet		Kompetenshöjning för medarbetare vid deltagande vid bland annat skyddsronder, skyddskommittémöten. Fackliga representanter utbildning via organisationerna. BAM utbildningar.
403-6	Främjande av arbetstagarnas hälsa	34-36	
403-8	Medarbetare som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet		Alla XR anställda omfattas av ledningssystemet som beskrivs under 403-1.
403-9	Arbetsrelaterade skador	34, 53	Varje chef med personalansvar följer löpande upp olyckor och tillbud. Rutiner för hantering och förebyggande arbete finns, samt nära samarbete med företagshälsovård.

SPECIFIKA UPPLYSNINGAR

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET » GRI 405 DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY 2016 » Del i Hållbarhetsområde Medarbetarskap

GRI	UPPLYSNING ENLIGT GRI	SIDA	KOMMENTAR
405-1	Sammansättning av styrelse, ledning och medarbetare	37, 53	
405-2	Förhållande i lön mellan kvinnor och män	36	

ICKE-DISKRIMINERING » GRI 406 NON-DISCRIMINATION 2016 » Del i hållbarhetsområde Medarbetarskap

GRI	UPPLYSNING ENLIGT GRI	SIDA	KOMMENTAR
401-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder		Inga fall under 2022. Visselblåstjänst finns tillgänglig.



EXTERN GRANSKNING

Deloitte.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i XR Bolagen AB, org.nr 556762-3458

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för det räkenskapsår som slutar 2022-12-31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Jönköping den 13 april 2023

Deloitte AB



Pernilla Rehnberg
Auktoriserad revisor

